

**Job no:** 594899

**Contract type:** Consultant

**Duty Station:** Lome

**Level:** Consultancy

**Location:** Togo

**Categories:** Social Policy

Durée du contrat: 10 mois

Modalité de travail: Au bureau

L'UNICEF travaille dans plus de 190 pays et territoires pour sauver la vie des enfants, défendre leurs droits et les aider à réaliser leur plein potentiel, de la petite enfance à l'adolescence.

À l'UNICEF, nous sommes engagés, passionnés et fiers de ce que nous faisons, aussi longtemps que notre présence est nécessaire. Promouvoir les droits de chaque enfant n'est pas simplement un métier - c'est une vocation.

L'UNICEF est un lieu où les carrières se construisent : nous offrons à notre personnel des opportunités variées de développement professionnel et personnel, leur permettant de renforcer leur sentiment d'utilité tout en servant les enfants et les communautés à travers le monde, avec en prime un ensemble attractif de rémunérations et d'avantages.

Nous vous invitons à consulter notre site web ([website](#)) pour en savoir plus sur les activités et le mandat de l'UNICEF.

Champ d'application

Le Togo s'est engagé au cours de ces dernières années, dans un vaste chantier de réformes visant à renforcer la transparence, l'efficacité et la performance de la gestion des finances publiques. Ces réformes s'inscrivent dans la dynamique de modernisation de la gestion budgétaire conformément aux directives du cadre harmonisé des finances publiques de l'Union Économique et Monétaire Ouest-Africaine (UEMOA), qui introduit notamment la budgétisation axée sur les résultats, le budget-programme et le renforcement de la responsabilité des acteurs.

Dans ce contexte, la gestion budgétaire amorcée par l'État togolais et introduite dans le corpus juridique national à travers l'adoption de la loi n°2014-009 du 11 juin 2014 portant code de transparence dans la gestion des finances publiques et la loi n°2014-013 du 27 juin 2014 relative aux lois de finances, le décret relatif à la nomenclature budgétaire de l'Etat, etc. constituent le fondement de la réforme budgétaire. Celle-ci repose ainsi sur le budget programme développant pour chaque programme les objectifs, indicateurs et cibles de performance permettant d'apprécier l'efficacité des politiques publiques. Cependant, malgré les progrès réalisés avec le développement des cadres de performance des programmes budgétaires, la présentation et l'exécution budgétaire sous forme de programmes, plusieurs défis subsistent au niveau des ministères et particulièrement des secteurs sociaux, notamment:

- la qualité de certains programmes budgétaires et actions associées dans les ministères sectoriels;

- la définition d'un cadre de performance adéquat et la projection scientifique des cibles de performance;

- l'articulation entre les priorités (politiques) sectorielles et les allocations budgétaires;
- la faible intégration des approches de budgétisation sensible aux enfants ainsi que les difficultés de traçabilité et d'analyse des dépenses publiques en faveur des enfants et de la petite enfance;
- l'accompagnement des ministères pour l'identification des goulots d'étranglement qui entravent la bonne exécution budgétaire pour l'atteinte des objectifs de performance des ministères sociaux, limitant l'efficacité de la dépense publique.

Les secteurs sociaux de base, tels que l'éducation, la santé, le développement à la base, l'eau et l'assainissement, jouent un rôle déterminant dans la promotion du bien-être des enfants et la réalisation des objectifs de développement durable. Dans ce cadre, la Direction Générale du Budget et des Finances (DGBF) à travers l'appui de l'UNICEF souhaite renforcer la programmation budgétaire des ministères sociaux et accompagner ceux-ci dans l'élaboration des différents documents budgétaires clés, de la phase de la programmation à celle de la reddition des comptes. Afin de soutenir les ministères sociaux dans cet exercice, le plan de travail annuel de l'UNICEF en concert avec la DGBF prévoit le recrutement d'une assistance technique spécialisée dans la gestion budgétaire pour la mise en oeuvre des activités précitées. Les travaux de l'assistance technique seront organisés en quatre parties et sanctionnées chacune par des livrables, qui consisteront à :

- accompagner les ministères des secteurs sociaux de base identifiés pour améliorer la qualité des programmes et actions budgétaires ;

–accompagner les ministères dans la programmation et la budgétisation sensibles aux enfants et dans l'élaboration de leurs documents de programmation pluriannuelle des dépenses (DPPD) 2027-2029 ;

–poursuivre le marquage des dépenses sociales par la catégorisation des dépenses globales, des dépenses directes et indirectes en faveur des enfants et celles favorables à la petite enfance ;

–accompagner les ministères dans l'analyse des goulots d'étranglement liés à la gestion des finances publiques des ministères sociaux.

Si vous souhaitez obtenir de plus d'amples informations sur cette consultance, notamment concernant les livrables détaillés et les résultats attendus, veuillez consulter les Termes de Référence complets ici :  [Ext TdR TMC0004393.pdf](#)

## **QUALIFICATIONS / CONNAISSANCES SPÉCIALISÉES / EXPÉRIENCE / COMPÉTENCES (TECHNIQUES/FONCTIONNELLES) / COMPÉTENCES LINGUISTIQUES REQUISES POUR LA MISSION**

Formation académique :

- Au moins BAC + 5, master en finances publiques, économie, politiques publiques ou disciplines connexes

Expérience professionnelle:

- posséder au moins 10 années d'expérience professionnelle dans le domaine des finances publiques ;

- posséder au moins 5 années d'expertise confirmée en budget programme et réforme budgétaire dans le contexte togolais ;
- avoir une expérience au sein de la Direction générale du budget et des finances est un atout ;
- avoir réalisé des missions d'appui à l'élaboration des budgets programmes des ministères ;
- posséder des compétences de formulation des programmes et actions budgétaires et de définition de cadre de performance

### Compétences

- connaissance des techniques informatiques, y compris la navigation sur le Web ;
- capacité démontrée de développer et de maintenir des relations avec de multiples partenaires ;
- excellentes compétences analytiques, organisationnelles et de communication ;
- bonne capacité d'analyse et de négociation ;
- Encadrer, diriger et gérer les gens (1)
- Travailler en collaboration avec les autres (1)
- Établir et entretenir des partenariats (1)
- Innover et accepter le changement (1)
- Réfléchir et agir de manière stratégique (1)
- S'efforce d'obtenir des résultats significatifs (1)
- Gère l'ambiguïté et la complexité (1)

#### Exigences linguistiques:

- excellente connaissance du français et une bonne connaissance pratique de l'anglais

#### Atouts souhaités

- Bien être, Respect, Intégrité, Responsabilité, Redevabilité

#### Proposition technique

- Démontrant la compréhension des Termes de Référence (TdR), la méthodologie proposée, la chronogramme, les références techniques pertinentes.