

Titre du poste: Responsable Senior Inclusion Femmes et Jeunes

Projet: BeniPoule

Lieu: Cotonou/Parakou

Superviseur: Chef de Projet Adjoint

Présentation de Technoserve:

Tout le monde mérite l'opportunité de construire un avenir meilleur. Cette idée simple est au cœur du travail de TechnoServe dans le monde entier depuis plus de 50 ans. TechnoServe est un pionnier de l'exploitation du pouvoir des entreprises et des marchés pour créer des voies durables de sortie de la pauvreté. Les communautés à faibles revenus dans lesquelles nous travaillons sont pleines de gens entrepreneurs. Leurs petites exploitations agricoles et leurs entreprises sont les clés du développement économique. Mais elles sont confrontées à de nombreux défis: faible niveau d'alphabétisation, manque d'accès aux emplois et aux marchés, dynamiques politiques imprévisibles et, de plus en plus, effets du changement climatique. Pour de nombreuses femmes et jeunes gens, les défis sont encore plus redoutables. En travaillant avec le personnel de TechnoServe, des personnes du monde entier se sortent de la pauvreté. Les résultats sont étonnants... lorsque les revenus augmentent et que les conditions de vie des familles s'améliorent, celles-ci peuvent accéder à des soins de santé et à une éducation auparavant hors de portée. Les communautés et même des pays entiers s'en portent mieux.

Description du projet BeniPoule:

Le Programme de Transformation de l'Industrie Avicole au Bénin ou BeniPoule, co-développé par TechnoServe et les partenaires nationaux publics et privés, vise à renforcer la sécurité alimentaire et l'autosuffisance en volaille tout en stimulant la croissance économique. Sur cinq ans, il ambitionne d'augmenter la production et la commercialisation locale de viande et d'œufs de volaille, en structurant un secteur plus compétitif, résilient et inclusif. Le programme adopte une approche de développement des systèmes de marché, impliquant le secteur privé comme moteur du changement, et agit sur toute la chaîne de valeur : amélioration des capacités de production et d'accès aux intrants de qualité, professionnalisation de la transformation et de la distribution, accès aux services financiers et commerciaux, et mise en place de systèmes de conformité et de traçabilité. D'une durée de cinq ans, le projet prévoit de toucher 50 % de femmes et 50 % de jeunes afin de promouvoir une participation équitable et inclusive. Il place l'inclusion des femmes et des jeunes, l'innovation numérique et les pratiques durables au cœur de sa stratégie pour créer des opportunités économiques et consolider la stabilité sociale au Bénin.

Description du poste:

Sous la supervision du Chef de Projet Adjoint, le/la Responsable Inclusion Femme et Jeunes veille à l'intégration effective, stratégique et opérationnelle des dimensions femmes et jeunesse en tant qu'acteurs économiques actifs, et non comme simples bénéficiaires, dans la chaîne de valeur avicole. Il/elle agit comme expert-conseil auprès des équipes de conseillers en partenariat. Il/elle pilote l'élaboration et la mise en œuvre de la Stratégie Femmes et Jeunes, veille au respect des objectifs de 50 % de femmes et 50 % de jeunes sur les emplois et revenus générés, et assure que chaque partenariat co-investissement intègre des engagements d'inclusion mesurables.

Missions et responsabilités principales:

1-Stratégie et planification

-Élaborer et mettre en œuvre une stratégie d'inclusion des femmes et des jeunes cohérents avec les objectifs du projet BeniPoule et appliquée aux systèmes de marché afin d'identifier les leviers systémiques d'exclusion ou les barrières d'accès.

- Participer à la planification annuelle et opérationnelle pour garantir la prise en compte des questions de femmes et de jeunesse.
- Intégrer les principes de l'intégration de l'inclusion du genre et de la jeunesse à travers l'approche du Développement des Systèmes de Marché (MSD) dans les politiques, outils, approches et manuels du projet.

2-Conseil technique et accompagnement

- Identifier les leviers systémiques d'exclusion ou de barrières d'accès, et proposer des stratégies de réduction.
- Appuyer les partenaires (entreprises, prestataires de services, institutions) dans l'adoption des approches et pratiques visant à intégrer les femmes et les jeunes en tant qu'acteurs du marché, et non simplement comme bénéficiaires passifs.
- Intégrer des critères d'inclusion contraignants dans tous les accords de partenariat et les mécanismes de co-investissement, y compris l'intégration de clauses d'embauche inclusives qui bénéficieront effectivement aux femmes et aux jeunes.
- Challenger systématiquement chaque deal de co-investissement pour démontrer la valeur commerciale de l'inclusion des femmes et des jeunes pour le partenaire.
- Accompagner les partenaires du secteur privé dans l'adoption de pratiques d'identification, de recrutement et de développement des capacités inclusifs.

3-Formation et sensibilisation

- Concevoir et animer des sessions de formation et de coaching à l'intention des partenaires et des bénéficiaires sur les thématiques genre, inclusion et autonomisation.
- Former et accompagner les Responsables de Partenariat et les Chargés de Partenariat sur les outils et approches d'intégration du genre et de la jeunesse
- Concevoir et mettre en œuvre des bonnes pratiques d'autonomisation économique des femmes et des jeunes, avec une emphase sur le développement de l'entrepreneuriat dans le secteur avicole
- Concevoir et mettre en œuvre, avec des partenaires de l'écosystème, des campagnes de sensibilisation ou des interventions adaptées au contexte pour lever les barrières socioculturelles empêchant la participation des femmes et des jeunes.

4-Suivi, évaluation et redevabilité

- Assurer l'intégration de la désagrégation systématique données MEL par sexe et par âge dans le système de suivi & évaluation.
- Collecter, analyser et documenter les résultats et les leçons apprises sur l'impact des approches mises en œuvre avec les femmes et les jeunes.
- Produire des rapports réguliers et des notes d'analyse sur les progrès réalisés en matière d'inclusion sociale.

5-Plaidoyer et coordination

- Représenter BeniPoule dans les plateformes locales ou nationales de promotion de l'autonomisation économique des femmes et jeunes.
- Établir des partenariats avec des organisations locales de femmes et de jeunes en lien avec les objectifs du projet.
- Appuyer les initiatives de plaidoyer en faveur d'un environnement plus favorable à l'inclusion économique pour les femmes, hommes, et les jeunes.
- Documenter et diffuser les apprentissages sur les modèles d'inclusion réussis dans le secteur avicole béninois

6-Autres:

- Assurer toutes autres fonctions et tâches qui lui seront demandées dans le cadre des mandats de TechnoServe au Bénin.
- Travailler avec l'équipe de "Practice" du siège de TechnoServe sur les l'integration des femmes et de jeunes, y compris la participation à des réunions régulières
- Collaborer avec d'autres spécialistes Femmes et Jeunes afin de renforcer l'impact des programmes dans l'ensemble de la plateforme du Bénin
- Participer au réseau de Gender Champions de TechnoServe.

Qualifications et compétences requises**Formation :**

- Licence en sciences sociales, commerce, économie, communication, journalisme, ou autre domaine pertinent avec 5 ans d'expérience dans le domaine du genre et/ou de l'inclusion sociale (OU Master avec 3 ans d'expérience)

Expérience Technique :

- Expérience avérée dans la mise en œuvre de projets basés sur le modèle de Développement des Systèmes de Marché (MSD) ou ayant une expérience développement et de gestion des partenariats avec le secteur privé
- Expérience avérée dans la mise en œuvre de pratiques d'autonomisation économique des femmes, de préférence dans un contexte d'entrepreneuriat ou de développement de chaînes de valeur.

Compétences Techniques :

- Bonne connaissance des enjeux liés à la participation économique des jeunes
- Maîtrise des approches, techniques et outils d'analyse du genre et de jeunesse appliquées aux systèmes de marché et des systèmes de suivi-évaluation sensibles au genre et à la jeunesse
- Maîtrise des outils et approches de formation, plaidoyer communautaire et développement participatif
- Solide compréhension des systèmes de suivi-évaluation sensibles au genre et à la jeunesse.

Compétences Interpersonnelles

- Capacité à travailler en équipe multidisciplinaire et à dialoguer avec différents acteurs (publics, privés, communautaires) ;
- Excellentes compétences en communication écrite et orale (en français ; connaissance des langues locales est un atout).

Langues :

- Bonne maîtrise du français à l'oral et à l'écrit. La connaissance de l'anglais est un atout.

Instructions aux candidats :

Les candidats (es) qualifiés (es) et intéressés (es) devront soumettre directement leur candidature comportant : 1. une lettre de motivation 2. un curriculum vitae détaillé.

La date limite de dépôt des candidatures est fixée au vendredi 09 août 2026 à 18h00.

Seules les candidatures répondant aux qualifications minimales requises seront considérées.
Seules les candidatures électroniques seront considérées.