

Centre Hospitalier International de Calavi

Fiche de poste INFIRMIER DE Puéricultrice

Présentation du Centre Hospitalier International de Calavi :

Le Centre Hospitalier International de Calavi (CHIC) est situé dans la commune d'Abomey-Calavi. Il vise à renforcer l'offre de soins dans la zone géographique du Grand Nokoué. Le Grand Nokoué couvre actuellement une population d'environ 3,8 millions d'habitants, soit près de 25 % de la population actuelle du Bénin.

S'inscrivant dans le cadre de la politique d'amélioration du système hospitalier béninois et de la gestion des produits de santé, ce CHU, se positionne comme un CHU de référence en santé au niveau national et international.

L'hôpital a entamé son ouverture progressive en juin 2025, par l'ambulatoire : consultations, imagerie, biologie, explorations fonctionnelles, hôpital de jour, dialyse, chimiothérapie...

Le CHIC aura à terme une capacité de 434 lits et places repartis sur deux niveaux et comprendra six grandes unités d'hospitalisation de 50 lits chacune :

- Locomoteur et Neurochirurgie,
- Cardiovasculaire Thoracique – Tête et Cou,
- Cardiologie/Métabolisme,
- Oncologie : le CHIC a vocation de devenir le CHU de référence en oncologie au Bénin,
- Hépto-gastro-entérologie médico-chirurgicale,
- Néphrologie/Urologie
- Pédiatrie

L'hôpital est doté d'un plateau technique de haut niveau comprenant :

- Trois hôpitaux de jour (médecine, chimiothérapie et chirurgie),
- Un service d'accueil des urgences,
- Un plateau de biologie centralisé (biochimie, hématologie-cytologie, bactériologie, parasitologie, mycologie, virologie, toxicologie) et un laboratoire d'anatomopathologie ;
- Un plateau d'imagerie médicale (radiographie, IRM, scanner, échographie, mammographie) ;
- Un plateau de radiothérapie, curiethérapie et de médecine nucléaire, et un cyclotron ;
- Neuf salles opératoires.

6 grands départements d'hospitalisation / $40\,000\text{ m}^2 = 434$ lits et places



9 blocs
opératoires



Imagerie
médicale



Radiothérapie



Urgences



Laboratoire



Plateau technique
de haut niveau



IDENTIFICATION DU POSTE

Site : Centre Hospitalier International de Calavi

Fonction : Infirmière diplômée d'état master en pédiatrie, puéricultrice

Direction : Direction des soins

Service : Selon les spécialités

Statut : Définies par la politique de gestion du personnel du CHIC

Texte(s) réglementaire(s) lié au poste : Politique de gestion des personnels du CHIC, convention collective générale du travail applicable aux entreprises relevant du secteur privé et parapublic en République du Bénin du 30 décembre 2005, décret portant Statut du CHIC, Arrêté portant Attributions, Organisations et Fonctionnement des zones sanitaires

Liaisons hiérarchiques : Cadre de santé/ Cadre supérieur de santé/ Directeur des soins

Liaisons fonctionnelles : L'équipe de Direction, les personnels médicaux et non médicaux

MISSIONS DU POSTE

MISSIONS GENERALES ET PERMANENTES :

- L'infirmière/puéricultrice s'inscrit dans un projet d'ouverture de 6 lits de pédiatrie situé au 1^{er} étage du CHIC aile D. Le service accueillera des enfants âgés de 6 ans à 15 ans.
- Elle ou Il réalise des soins destinés à maintenir ou restaurer la santé de l'enfant.
- Elle surveille son état de santé et coordonne les soins pendant son hospitalisation et lors de sa sortie.
- Elle agit, soit à son initiative, soit selon les prescriptions du médecin : entretiens avec la famille, éducation thérapeutique, préparation et distribution de médicaments, soins de nature technique (pansements, prélèvements, prise de constantes, injections...).
- Elle assure si besoin les soins d'urgence selon les prescriptions anticipées prescrites par le médecin pédiatre
- L'infirmière/puéricultrice évalue le développement physique et psychologique du nouveau-né, ainsi que son état de santé. Elle pose un diagnostic social et sanitaire et accomplit les actes éducatifs conduisant à l'autonomie de sa famille. Enfin, elle accompagne les parents et la famille dans l'exercice de leurs fonctions parentales en les aidant à réaliser des activités de soins, de prévention et d'éducation.

ACTIVITES :

Missions permanentes :

INFORMATION/COMMUNICATION/RELATION :

➤ Avec l'enfant et ses parents :

- Avoir une attitude qui facilite l'accueil
- Avoir une attitude rassurante et empathique avec les parents
- Savoir garder son calme dans des situations d'urgence ou des situations conflictuelles
- Avoir une attitude d'aide
- Savoir initier une démarche éducative

➤ Avec les équipes et les professionnels :

- Savoir travailler en collaboration avec diverses équipes :
 - les équipes du plateau technique (laboratoire, radiologie)

- le bloc opératoire
- l'équipe des consultations externes générales (EEG, ophtalmologie, cardiologie, explorations fonctionnelles...)
- le bureau des entrées, la facturation (informatique)
- le réseau extérieur (PMI, CHU...)
- Capacité d'adaptation aux différents intervenants
- Savoir travailler en binôme avec l'aide-soignant en respectant les fonctions de chacun.

Missions spécifiques

➤ **ORGANISATION et TECHNICITE**

- Maîtriser les connaissances dans le domaine de la pédiatrie :
- Connaissances de l'enfant et de ses pathologies
- Connaissances du développement de l'enfant
- Prise en charge psychologique des familles à leur arrivée et en cours d'hospitalisation
- Avoir de la dextérité et de la rapidité dans les soins et les gestes de soins intensifs
- Avoir de la rigueur dans l'entretien et la gestion du matériel
- Se tenir au courant des nouvelles techniques (prise en charge et évaluation de la douleur, protocoles en vigueur au CHIC...)
- Réactualiser ses connaissances grâce à la formation continue ou à d'autres moyens d'information
- Organiser et assurer les soins spécifiques aux spécialités dans son unité (rendez-vous, transfert...)
- Proposer de nouvelles organisations afin d'optimiser le travail de l'unité si nécessaire
- Connaître les procédures administratives
- Savoir utiliser les outils informatiques (dossier informatisé, GLPI, intranet...)

COMPÉTENCES :

- Soins d'hygiène et de confort à l'enfant
- Soins techniques sur prescriptions médicales aux enfants hospitalisés.
- Avoir l'esprit ouvert au changement et aux évolutions du service
- Pouvoir affronter les situations de stress
- Savoir trouver la juste distance avec le nouveau-né et les parents
- Pouvoir affronter des situations de deuil
- Se situer professionnellement et participer à la gestion et à l'organisation d'un service débutant
- Perfectionner ses attitudes professionnelles

COMPETENCES REQUISES

LA FORMATION OU LES QUALIFICATIONS REQUISES

Diplôme d'état d'infirmier avec expérience en pédiatrie ou en néonatalogie exigée
Master en Pédiatrie puéricultrice souhaité

LES QUALITES PROFESSIONNELLES REQUISES

- Qualité relationnelle
- Sens du travail en équipe
- Capacité à écouter, à rassurer et à transmettre les informations reçues
- Maîtrise de soit

- Courtoisie et Empathie
- Discrétion et Respect du secret professionnel
- Maîtriser les calculs de dilutions pédiatriques
- S'organiser en fonction de l'urgence et des priorités et s'adapter aux situations imprévues
- Avoir un esprit d'initiative et le sens de responsabilité
- Développer des capacités d'observations des interactions parents enfants
- Adopter une attitude de non-jugement et tolérance envers les familles
- Fait preuve d'intérêt face aux nouvelles recommandations, techniques et aux nouveaux matériels

Les Indicateurs d'évaluation :

- Respect des protocoles d'Hygiène et de sécurité
- Satisfaction des parents et des enfants

La liste des missions et des tâches est non exhaustive, et peut à tout moment faire l'objet de modifications, notifiées par le Directeur, afin de permettre un fonctionnement optimal de l'établissement et une prise en charge répondant aux besoins des bénéficiaires.

PARTICULARITE DU POSTE

AMPLITUDE DE TRAVAIL : Travail en horaires variables 8h, 10h, 12h (jours nuit week-end et jours fériés)

REMUNERATIONS

Définies par la politique de gestion du personnel du CHIC.

CONGES ANNUELS

Selon la réglementation en vigueur : deux jours ouvrables par mois, soit vingt-quatre jours ouvrables par année

MODALITES DE CANDIDATURE

DOCUMENTS A TRANSMETTRE

- Un curriculum vitae détaillé, actualisé et dûment signé ;
- Une lettre de motivation ;
- Les copies des diplômes requis pour le poste choisi ;

Pour plus d'informations, rendez-vous sur <https://www.chichopital.bj/recrutements>