

CARTOGRAPHIE DES RQUES RH SELON LA NORME ISO 31000

OBJECTIFS

- Comprendre les principes de l'ISO 31000 appliqués aux risques RH ;
- Identifier les principaux risques RH et leurs impacts ;
- Évaluer les risques RH selon leur probabilité et leur criticité ;
- Élaborer une cartographie des risques RH conforme aux bonnes pratiques ;
- Mettre en place un plan de traitement et de suivi des risques RH.

CIBLE

- ✓ DRH et Responsables RH
- ✓ Responsables Gestion des Talents et Formation
- ✓ Managers et responsables opérationnels
- ✓ Responsables Contrôle Interne, Audit et Gestion des Risques
- ✓ Auditeurs internes et Risk Managers

METHODOLOGIE : ANDRAGOGIE

- Apports théoriques*: concepts et référentiels clés
- Études de cas pratiques* : analyse de situations RH réelles
- Travaux de groupe* : construction d'outils opérationnels
- Exercices d'application* : élaboration de cartographies des risques
- Échanges et retours d'expérience

Avec plus de 28 ans d'expérience en audit, contrôle interne et gestion des risques, Alfred BIAOU est un expert reconnu en gouvernance d'entreprise. Il accompagne les organisations dans l'identification, l'analyse et la maîtrise des risques stratégiques et opérationnels. Spécialiste en cartographie des risques, il met en place des dispositifs de prévention et d'atténuation efficaces, garantissant une prise de décision éclairée et une performance durable. Son expertise assure une approche méthodique et adaptée aux enjeux des entreprises. Il a également l'expérience des multinationales et organismes internationaux.

CONTENU

1- Fondamentaux du management des risques RH

- ❖ Principes et concepts du management des risques selon l'ISO 31000
- ❖ Gouvernance des risques et rôle de la fonction RH
- ❖ Enjeux, objectifs et valeur ajoutée de la cartographie des risques RH
- ❖ Processus de management des risques appliqué aux RH

Module 2 : Identification et évaluation des risques RH

- ❖ Identification des risques par processus RH
- ❖ Typologie des risques RH (stratégiques, opérationnels, sociaux, réglementaires, numériques)
- ❖ Analyse des causes, conséquences et facteurs de risque
- ❖ Évaluation des risques : probabilité, impact et niveau de maîtrise
- ❖ Priorisation des risques selon la criticité

Module 3 : Élaboration de la cartographie des risques RH

- ❖ Construction du registre des risques RH
- ❖ Élaboration de la grille d'évaluation des risques conforme à l'ISO 31000
- ❖ Conception de la matrice de criticité (Probabilité × Impact)
- ❖ Réalisation de la cartographie visuelle des risques RH
- ❖ Validation et hiérarchisation des risques prioritaires

Module 4 : Traitement et maîtrise des risques RH

- Définition des stratégies de traitement des risques (éviter, réduire, partager, accepter)
- Élaboration des plans d'actions de mitigation
- Mise en place des dispositifs de contrôle et d'alerte
- Définition des rôles, responsabilités et mécanismes de gouvernance
- Gestion du risque résiduel

Module 5 : Pilotage, suivi et amélioration continue

- Construction du tableau de bord des risques RH (KRI)
- Définition des indicateurs clés de performance et de risque
- Suivi, reporting et revue périodique de la cartographie
- Audit, veille réglementaire et amélioration continue
- Atelier pratique : conception d'une cartographie des risques RH conforme aux principes de l'ISO 31000.

COUT

Nombre d'inscrits	Coût HT par participant
01 participant	500.000 F CFA
02 à 03 participants	400.000 F CFA
Plus de 03 participants	350.000 F CFA

DATE, LIEU ET HORAIRE

Du 12 au 14 Aout 2026 de 09H à 14H
15H réparties en 3 jours à COTONOU