

Job no: 594749

Contract type: Consultant

Duty Station: Niamey

Level: Consultancy

Location: Niger

Categories: Education

Durée du contrat - *12 mois*

Modalité de travail - *basée à domicile* (avec un déplacement à Niamey)

L'UNICEF travaille dans plus de 190 pays et territoires pour sauver la vie des enfants, défendre leurs droits et les aider à réaliser leur plein potentiel, de la petite enfance à l'adolescence.

À l'UNICEF, nous sommes engagés, passionnés et fiers de ce que nous faisons, aussi longtemps que notre présence est nécessaire. Promouvoir les droits de chaque enfant n'est pas simplement un métier - c'est une vocation.

L'UNICEF est un lieu où les carrières se construisent : nous offrons à notre personnel des opportunités variées de développement professionnel et personnel, leur permettant de renforcer leur sentiment d'utilité tout en servant les enfants et les communautés à travers le monde, avec en prime un ensemble attractif de rémunérations et d'avantages.

Nous vous invitons à consulter notre site web ([website](#)) pour en savoir plus sur les activités et le mandat de l'UNICEF.

Champ d'application de la consultance :

L'Assistant(e) Technique international (e) perlé (e) en genre et inclusion aura la charge de :

- Réaliser une analyse genre et inclusion en mettant en évidence les barrières d'accès, de maintien, de transition et de réussite scolaire spécifiques aux filles suivi d'un plan d'action pluriannuel opérationnel.
- Réaliser une analyse genre et inclusion et élaborer un plan d'action stratégique sur la prise en compte du genre et de l'inclusion dans la mise en oeuvre du Plan Décennal de Développement de l'Education et de la Formation (PDDEF) en utilisant les Méthodes Avancées de Participation (MAP).
- Elaborer un plan d'action pluriannuel opérationnel sur la prise en compte du genre et de l'inclusion des autres groupes vulnérables.
- Élaborer un plan de renforcement des capacités des acteurs sur les questions genre et l'inclusion, en tenant compte des réalités socioculturelles et économiques.

- Coacher l'Assistant(e) Technique national(e) afin d'animer des sessions de formation et assurer un transfert structuré de compétences aux acteurs de mise en oeuvre à tous les niveaux.
- Développer des outils pratiques, méthodes et approches sensibles au genre et à l'inclusion.
- Veiller à ce que les documents de programmation (DPPD, PAA, PRAA), et de rapportage (RAP, RAE, RRAE) soient sensibles au genre et à l'inclusion.

Si vous souhaitez obtenir de plus d'amples informations sur cette consultance, notamment concernant les livrables détaillés et les résultats attendus, veuillez consulter les Termes de Référence complets ici :  [External ToR TTMC0004406.pdf](#)

QUALIFICATIONS / CONNAISSANCES SPÉCIALISÉES / EXPÉRIENCE / COMPÉTENCES (TECHNIQUES/FONCTIONNELLES) / COMPÉTENCES LINGUISTIQUES REQUISES POUR LA MISSION

FORMATION ACADEMIQUE :

- Être titulaire d'un diplôme universitaire du niveau BAC+5 au moins en genre, inclusion, éducation, sciences sociales ou équivalent

EXPERIENCE PROFESSIONNELLE:

- Expérience professionnelle : minimum 5 ans dans l'intégration du genre et de l'inclusion, idéalement dans le secteur éducatif et dans l'action humanitaire.
- Compétences techniques : analyse de genre et inclusion, conception et mise en oeuvre de programmes sensibles au genre, suivi-évaluation avec indicateurs ventilés.
- Expérience en renforcement des capacités : Formation des acteurs institutionnels et communautaires.
- Excellente capacité d'organisation, de communication, de gestion du travail ;
- Une expérience dans la gestion de fonds communs est un atout.

COMPETENCES

- Connaissance du contexte éducatif nigérien, et plus particulièrement la familiarité avec son histoire, sa culture ou son peuple.

EXIGENCES LINGUISTIQUES:

- Parfaite maîtrise du français à l'oral comme à l'écrit (tous les rapports techniques et financiers seront à rédiger en français exclusivement).

ATOUTS SOUHAITES

- Une expérience professionnelle préalable avec l'UNICEF ou une autre organisation des Nations Unies est un atout.

Pour chaque enfant, vous devez démontrer.....

Les valeurs fondamentales de l'UNICEF, à savoir la bienveillance, le respect, l'intégrité, la confiance, la responsabilité et la durabilité (CRITAS). Elles sont à la base de tout ce que nous faisons et de la manière dont nous le faisons. Découvrez notre Charte des valeurs : [Valeurs de l'UNICEF](#)

L'UNICEF est là pour servir les enfants les plus défavorisés du monde et notre personnel doit refléter la diversité de ces enfants. [L'UNICEF s'est engagé à inclure tout le monde](#), indépendamment de la race/l'ethnie, de l'âge, du handicap, de l'identité sexuelle, de l'orientation sexuelle, de la religion, de la nationalité, de l'origine socio-économique ou de toute autre caractéristique personnelle.

Nous proposons [un large éventail de mesures visant à inclure une main-d'œuvre plus diversifiée](#), comme le congé parental payé, les heures pour allaitement et des [aménagement raisonnables pour les personnes handicapées](#). L'UNICEF encourage vivement le recours à des modalités de travail flexibles.

Selon la Convention des Nations Unies relative aux droits des personnes vivant avec un handicap (UNCRPD), les personnes vivant avec un handicap comprennent celles qui présentent des déficiences physiques, mentales, intellectuelles ou sensorielles durables qui, en interaction avec diverses barrières, peuvent faire obstacle à leur pleine et effective participation à la société sur la base de l'égalité avec les autres. Dans sa politique et sa stratégie d'inclusion des personnes vivant avec un handicap 2022-2030, l'UNICEF s'est engagé à augmenter le nombre d'employés vivant avec un handicap d'ici 2030. À l'UNICEF, nous prévoyons des [aménagement raisonnables](#) pour répondre aux besoins de soutien liés au travail des candidats et des employés vivant avec un handicap. L'UNICEF a également mis en place un service d'assistance à l'accessibilité afin de renforcer l'accessibilité physique et numérique. Si vous êtes un candidat vivant avec un handicap et que vous avez besoin d'un soutien en matière d'accessibilité numérique pour remplir le formulaire de candidature en ligne, veuillez soumettre votre demande par le biais du bouton d'accessibilité par courriel sur la page Web des carrières de l'UNICEF [Accessibilité | UNICEF](#).

L'UNICEF n'engage pas de candidats mariés à des enfants (personnes de moins de 18 ans). L'UNICEF applique une politique de tolérance zéro à l'égard des comportements incompatibles avec les buts et objectifs des Nations Unies et de l'UNICEF, notamment l'exploitation et les abus sexuels, le harcèlement sexuel, l'abus de pouvoir et la discrimination. L'UNICEF s'engage à promouvoir la protection et la sauvegarde de tous les enfants. Tous les candidats sélectionnés feront l'objet d'une vérification rigoureuse de leurs références et de leurs antécédents et devront adhérer à ces normes et principes. Le contrôle des antécédents comprendra la vérification des titres universitaires et des antécédents professionnels. Les candidats sélectionnés peuvent être amenés à fournir des informations supplémentaires pour la vérification de leurs antécédents, et les candidats vivant avec handicap sélectionnés peuvent être invités à soumettre des documents justificatifs relatifs à leur handicap de manière confidentielle.

Les candidat(e)s qualifié(e)s sont invité(e)s à soumettre les documents suivants via le portail de recrutement en ligne (TMS) :

- Un profil TMS à jour ainsi qu'un curriculum vitae (CV) actualisé
- Une lettre de motivation
- Une proposition technique détaillée: Les candidat (e) s sont invité (e) s à soumettre un échantillon de rédaction (maximum 10 pages) démontrant une expérience pertinente dans l'élaboration de documents techniques et analytiques. L'échantillon doit répondre aux critères suivants : être co-rédigé ou rédigé par le/la candidat(e), être pertinent par rapport à la mission (par exemple, la gestion des finances publiques) et être en adéquation avec les livrables, tels que des orientations techniques, des analyses ou des documents à visée politique.

- Les références des études qui ont été menées ou des assistances fournies
- Une offre financière distincte (uniquement acceptée au format du modèle fourni en pièce jointe)  [financial proposal template - excel.xlsx](#)