

CARTOGRAPHIE DES RQUES RH

OBJECTIFS

- Comprendre les enjeux et l'importance de la cartographie des risques RH.
- Identifier et analyser les risques liés à la gestion des ressources humaines.
- Élaborer un dispositif efficace de prévention et de gestion des risques RH.
- Mettre en place un tableau de bord de suivi des risques RH.

CIBLE

- ✓ DRH et Responsables RH
- ✓ Managers et responsables opérationnels
- ✓ Auditeurs internes et Risk Managers

METHODOLOGIE : ANDRAGOGIE

- Apports théoriques et pratiques
- Études de cas concrets
- Ateliers interactifs et exercices de mise en situation
- Outils et supports méthodologiques

FORMATEUR

Avec plus de 28 ans d'expérience en audit, contrôle interne et gestion des risques, Alfred BIAOU est un expert reconnu en gouvernance d'entreprise. Il accompagne les organisations dans l'identification, l'analyse et la maîtrise des risques stratégiques et opérationnels. Spécialiste en cartographie des risques, il met en place des dispositifs de prévention et d'atténuation efficaces, garantissant une prise de décision éclairée et une performance durable. Son expertise assure une approche méthodique et adaptée aux enjeux des entreprises. Il a également l'expérience des multinationales et organismes internationaux.

CONTENU

- 1- Introduction à la cartographie des risques RH**
 - Définition et cadre conceptuel
 - Enjeux et bénéfices pour l'organisation
 - Intégration dans le processus global de gestion des risques
- 2- Identification et analyse des risques RH**
 - Les différentes catégories de risques RH :
 - ❖ Risques sociaux et relations collectives (climat social, conflits...)
 - ❖ Risques liés à la gestion des talents (turnover, compétences...)
 - ❖ Risques légaux et réglementaires (non-conformité, contentieux...)
 - ❖ Risques opérationnels (absentéisme, engagement, motivation...)
 - ❖ Risques de pérennisation (politique, stratégie)
 - Méthodes et outils d'évaluation des risques RH
- 3- Élaboration d'une cartographie des risques RH**
 - Collecte et structuration des données
 - Outils et techniques de cartographie des risques
 - Analyse de l'impact et de la probabilité des risques
- 4- Stratégies de prévention et d'atténuation des risques RH**
 - Définition des actions de mitigation
 - Mise en place de dispositifs de contrôle et d'alerte
 - Rôles et responsabilités des acteurs RH dans la gestion des risques
- 5- Suivi et amélioration continue**
 - Élaboration d'un tableau de bord des risques RH
 - Indicateurs clés de suivi
 - Plan d'action et mise à jour régulière de la cartographie

COUT

Nombre d'inscrits	Coût HT par participant
01 à 03 participants	500.000F CFA
Plus de 03 participants	400.000F CFA

DATE, LIEU ET HORAIRE

Du 12 au 14 Aout 2026 de 09H à 14H
15H réparties en 3 jours à COTONOU