



RESPONSABLE SUIVI ET ÉVALUATION (H/F)

Structure : **Sèmè City Institute of Technology and Innovation (SCITI)** Lieu : **Cotonou-Bénin**

Sèmè City est le projet phare du Gouvernement Béninois visant à relever les défis de la formation, de l'employabilité et de l'innovation des jeunes dans des secteurs reconnus comme porteurs pour les économies africaines. Sèmè City rassemble des établissements d'enseignement supérieur et de formation technique et professionnelle, des centres d'incubation, laboratoires et espaces d'innovation ouverte, pour créer un environnement où l'excellence, la créativité et la collaboration permettent de repousser les limites de ce qui est possible. L'objectif est de former ainsi une nouvelle génération de talents, d'encourager l'émergence d'entreprises innovantes, et de promouvoir un modèle de croissance durable fondé sur l'innovation locale.

Les campus de démarrage, dont Sèmè One situé à Cotonou, accueillent déjà des milliers d'étudiants, chercheurs et entrepreneurs dans des infrastructures modernes. Le campus principal est en cours de développement à Ouidah, sur un site de 336 hectares, avec l'ambition de devenir une référence en matière de campus durable en Afrique.

Dans le cadre de sa récente restructuration institutionnelle, le projet entre dans une nouvelle phase s'appuyant sur quatre types d'entités complémentaires afin de permettre un déploiement des activités à plus grande échelle :

- **La Fondation Sèmè City**, garante de la vision stratégique, de la coordination globale et du financement à long terme ;
- **L'Agence de Développement de Sèmè City (ADSC)**, responsable de la conception, du développement des infrastructures et du pilotage des programmes ;
- **La Commission Académique**, chargée de l'agrément des formations et du contrôle qualité académique ;
- **Les établissements d'enseignement publics et privés**, dont le **Sèmè City Institute of Technology and Innovation (SCITI)**, établissement public dédié à la formation d'ingénieurs, à la recherche scientifique et technologique et à l'innovation.

Implanté au cœur de Sèmè City, SCITI a pour vocation de former une nouvelle génération d'ingénieurs, de chercheurs et d'innovateurs capables d'apporter des solutions technologiques et scientifiques aux défis du développement durable. En favorisant la recherche appliquée, l'apprentissage par la pratique et les partenariats avec le secteur productif, SCITI ambitionne de devenir une référence en matière de formation technologique et d'innovation industrielle.

Dans ce cadre, la structuration et la mise en place d'une fonction de suivi-évaluation constituent une étape prioritaire. Cette démarche vise à garantir un pilotage efficace des activités, à mesurer les résultats et les impacts des interventions de SCITI, ainsi qu'à soutenir la prise de décision par la production d'informations fiables et pertinentes. Elle répond à la fois aux besoins immédiats liés au lancement des premières activités de SCITI et à la nécessité de mettre en place un dispositif de suivi-évaluation robuste, favorisant une opérationnalisation efficace, un apprentissage continu et une amélioration durable des performances au sein de l'écosystème Sèmè City.

C'est dans cette perspective que s'inscrit le présent processus de recrutement, qui vise à doter le Sèmè City Institute of Technology and Innovation (SCITI) d'un **Responsable Suivi et Évaluation** pour l'accompagner dans la mise en œuvre efficace de ses missions et à son déploiement institutionnel, académique et administratif au sein de l'écosystème Sèmè City.



Vous êtes visionnaire, passionné(e), dynamique, analytique et ingénieux(se). Vous aimez travailler en équipe, vous êtes réactif(ve) et flexible tout en offrant des résultats d'excellente qualité.

Rejoignez Sèmè City Institute of Technology and Innovation.

Mission principale

Rattaché(e) au Directeur Général, le/la Responsable Suivi et Évaluation est chargé(e) de concevoir, mettre en œuvre et piloter le système de suivi-évaluation de SCITI.

Il/elle intervient de manière transversale auprès de toutes les directions et garantit la disponibilité de données fiables, la mesure de la performance, la redevabilité vis-à-vis des partenaires et l'apprentissage organisationnel au sein de SCITI.

Responsabilités

Les principales responsabilités du Responsable Suivi et Évaluation sont les suivantes :

- Concevoir et piloter le système de suivi-évaluation de SCITI, aligné sur sa mission ;
- Définir les cadres de résultats et les indicateurs permettant de mesurer l'impact des programmes de formation, de recherche et d'innovation ;
- Mettre en place un dispositif robuste de collecte, de gestion et d'analyse des données relatives aux formations, aux projets de recherche et aux partenariats ;
- Appuyer les directions, services et toutes les autres parties prenantes dans l'utilisation des outils de suivi-évaluation ;
- Assurer la fiabilité, la qualité et la cohérence des données de performance de l'Institut ;
- Suivre la performance des programmes académiques, des activités de recherche et d'innovation ;
- Identifier les écarts entre résultats attendus et réalisés et proposer des pistes d'amélioration ;
- Produire les rapports de performance et d'impact destinés à la Direction Générale, au Conseil d'Administration et aux partenaires ;
- Contribuer à l'évaluation de l'impact global de SCITI sur l'employabilité, l'innovation et le développement industriel ;
- Participer aux audits internes et externes portant sur la production et la qualité des données et des rapports ;
- Assurer le suivi de la mise en œuvre des recommandations issues des évaluations, audits et revues institutionnelles.

Attributions spécifiques

Pilotage du système de suivi-évaluation

- Concevoir et assurer la mise en œuvre du système de suivi-évaluation de SCITI ;
- Définir et assurer la mise en œuvre des standards méthodologiques et les outils de gestion de la performance ;
- Développer et déployer un cadre d'indicateurs de performance permettant de piloter et d'évaluer les activités de formation, de recherche et d'innovation ;
- Garantir la qualité, la fiabilité et la cohérence des données de performance.

Planification et reporting

- Préparer le Plan de Travail et Budget Annuel (PTBA) de SCITI en collaboration avec les autres directions ;
- Produire les rapports de performance semestriels et annuels de SCITI ;
- Appuyer la production des rapports d'impact liés à la recherche, à l'innovation et à l'employabilité ;

- Alimenter les rapports destinés aux partenaires académiques, industriels et techniques ;
- Veiller à la cohérence des données de performance avec la stratégie globale de SCITI.

Suivi des projets et programmes

- Assurer le suivi opérationnel des projets, formations et partenariats ;
- Identifier les écarts de performance et proposer des mesures correctives ;
- Suivre les risques et la performance des activités de SCITI.

Encadrement et renforcement des capacités

- Former et accompagner les équipes à la gestion axée sur les résultats ;
- Promouvoir l'utilisation des données pour la prise de décision ;
- Contribuer à l'amélioration continue des outils de gestion et des systèmes d'information.

Profil recherché

Diplôme ou formation

- Être titulaire d'un diplôme universitaire de niveau Master (Bac +5) en statistiques, économie, gestion de projets, ou tout autre diplôme équivalent ;
- Une spécialisation en suivi-évaluation, gestion axée sur les résultats ou gestion de la performance constitue un atout.

Expériences professionnelles

- Justifier d'au moins cinq (05) années d'expérience professionnelle dans le domaine du suivi-évaluation, de la gestion de la performance, de la gestion de projets ou de l'analyse de données ;
- Avoir une expérience avérée dans la conception et la mise en œuvre de systèmes de suivi-évaluation dans des environnements complexes ;
- Une expérience dans le suivi de programmes de formation, de recherche ou d'innovation constitue un atout majeur ;
- Avoir produit des rapports de performance, d'évaluation ou d'impact destinés à des instances de gouvernance ou à des partenaires techniques et financiers.

Compétences

- Maîtrise des méthodologies de suivi-évaluation et de la gestion axée sur les résultats ;
- Capacité à concevoir et utiliser des cadres logiques et des cadres de résultats ;
- Solides compétences en analyse de données quantitatives et qualitatives ;
- Maîtrise des outils de collecte, d'analyse et de visualisation de données tels que Excel avancé, Power BI ou équivalents ;
- Bonne connaissance des systèmes d'information de gestion et des bases de données ;
- Maîtrise des méthodologies et outils de suivi de performance, de suivi-évaluation et de reporting institutionnel.
- Capacité à produire des rapports analytiques clairs et orientés vers la prise de décision ;
- Aptitude à travailler dans un environnement transversal impliquant des acteurs académiques, scientifiques, industriels et institutionnels.

Langues

- Une excellente maîtrise des langues française et anglaise aussi bien à l'oral qu'à l'écrit est exigée.



Qualités personnelles et aptitudes professionnelles

- Excellente capacité d'analyse, de synthèse et de résolution de problèmes complexes ;
- Excellente capacité de synthèse et aptitude à transformer des données techniques en informations décisionnelles ;
- Rigueur méthodologique, sens élevé de l'organisation et attention soutenue à la qualité des données et des livrables ;
- Esprit critique et capacité à formuler des jugements fondés sur des évidences et des données probantes ;
- Forte orientation résultats et impact, avec une capacité à aligner les activités opérationnelles sur des objectifs stratégiques ;
- Excellentes compétences en communication écrite et orale, avec une capacité avérée de vulgarisation de données complexes auprès de publics non techniques et de décideurs ;
- Aptitude confirmée à travailler dans des environnements matriciels et multi-acteurs impliquant des parties prenantes académiques, scientifiques, techniques, institutionnelles et du secteur privé ;
- Intégrité professionnelle irréprochable, sens élevé de la redevabilité et respect strict des standards éthiques et institutionnels ;
- Forte proactivité, esprit d'initiative et capacité à anticiper les besoins en information pour le pilotage de la performance ;
- Capacité démontrée à promouvoir une culture d'utilisation des données pour la prise de décision et l'amélioration continue des systèmes.

Dossier à fournir

- Un **CV actualisé** avec noms et contacts de trois (03) personnes références et une **lettre de motivation adressée au Directeur Général de SCITI** (merci d'envoyer le document sous format PDF intitulé "**CV_LM_NOM Prénom**") ;
- Une copie légalisée du diplôme ;
- Les preuves des expériences citées dans le CV ;
- Merci de postuler par mail en envoyant votre dossier de candidature à l'adresse : recrutement.sciti@sciti.edu.bj avec pour objet du mail : "**NOM Prénom - Candidature au poste de Responsable Suivi et Évaluation** " **au plus tard le 31 juillet 2026**. Un accusé confirmera la réception de votre candidature (tout dossier non conforme ne sera pas étudié).

POSTULEZ DES MAINTENANT !

- Contrat : CDD de 2 ans renouvelables suivant une évaluation satisfaisante ;
- Rémunération : selon le profil des candidatures ;
- Seuls les candidat(e)s présélectionné(e)s seront contacté(e)s.
- SCITI se réserve le droit de ne pas donner suite à cet avis de recrutement, sans encourir aucun préjudice.