

Job no: 594599

Contract type: Fixed Term Appointment

Duty Station: Antananarivo

Level: NO-2

Location: Madagascar

Categories: Nutrition

L'UNICEF intervient dans plus de 190 pays et territoires pour sauver la vie des enfants, défendre leurs droits et les aider à réaliser leur potentiel, de la petite enfance à l'adolescence.

À l'UNICEF, nous sommes engagés, passionnés et fiers de ce que nous faisons, aussi longtemps que notre action est nécessaire. Promouvoir les droits de chaque enfant n'est pas simplement un métier – c'est une vocation.

L'UNICEF est un lieu où les carrières se construisent : nous offrons à notre personnel une diversité d'opportunités de développement professionnel et personnel, qui leur permettent de renforcer leur sentiment d'utilité tout en servant les enfants et les communautés à travers le monde. Nous accueillons toutes les personnes qui souhaitent appartenir à une culture diverse et passionnée, et évoluer dans un environnement enrichi par une rémunération et des avantages attractifs.

Visiter [our website](#) pour apprendre plus sur ce que nous faisons l'UNICEF.

Pour chaque enfant, *le droit à Chance*

Le Nutrition Officer (First Food) apporte une assistance technique, opérationnelle et administrative professionnelle tout au long du processus de programmation des programmes/projets de nutrition liés à l'amélioration de l'alimentation des enfants grâce à l'approche First Food au sein du Programme Pays, de la planification du développement à la réalisation des résultats. Ce faisant, l'établissement met en œuvre diverses tâches techniques et administratives du programme afin de faciliter le développement, la mise en œuvre, le suivi du progrès du programme, l'évaluation et le rapport des résultats.

Comment ferez-vous la différence ?

Rejoignez notre équipe en tant que Nutrition Specialist (Value Chain Nutrition) et contribuez à améliorer la nutrition des enfants et des femmes à Madagascar.

Dans ce rôle, vous apporterez un leadership technique et stratégique pour concevoir, mettre en œuvre et suivre des interventions nutritionnelles de qualité, avec un accent particulier sur le programme First Food et les approches de chaîne de valeur nutritionnelle. Vous travaillerez en étroite collaboration avec les autorités nationales, les partenaires de développement, les communautés et les équipes de l'UNICEF afin d'obtenir des résultats durables pour les enfants.

Vos principales responsabilités seront les suivantes:

1. Soutien au développement et à la planification des programmes

Contribuer à l'analyse de la situation nutritionnelle, à la planification stratégique et à la conception des programmes, en particulier du programme First Food, tout en assurant un appui technique et administratif aux différentes étapes de la programmation, de la planification axée sur les résultats et des processus d'approbation.

2. Gestion du programme, suivi et livraison des résultats

Assurer le suivi de la mise en œuvre des activités, de l'utilisation des ressources et des performances des programmes, en coordonnant avec les partenaires, en identifiant les défis, en proposant des solutions et en préparant des rapports destinés à la direction, aux donateurs et aux partenaires.

3. Soutien technique et opérationnel à la mise en œuvre du programme

Fournir un appui technique et opérationnel aux partenaires gouvernementaux, aux ONG, aux agences des Nations Unies et aux autres parties prenantes, notamment à travers des missions de terrain, afin de renforcer la qualité de la mise en œuvre des programmes et de résoudre rapidement les difficultés rencontrées.

4. Réseautage et développement de partenariats

Développer et entretenir des partenariats stratégiques avec les institutions nationales, les partenaires techniques et financiers et les agences des Nations Unies, tout en contribuant au plaidoyer, à la mobilisation des ressources et à la coordination des initiatives en faveur de la nutrition.

5. Innovation, gestion des connaissances et renforcement des capacités

Promouvoir l'innovation, documenter et partager les bonnes pratiques, soutenir la production de connaissances et contribuer au renforcement des capacités des partenaires afin d'améliorer durablement la qualité et l'impact des programmes de nutrition.

Si vous souhaitez en savoir plus sur ce poste, veuillez consulter la description complète du poste ici:  [JD Nutrition Officer NOB.pdf](#)

Pour vous qualifier en tant qu'avocat pour chaque enfant, vous aurez...

Exigences minimales:

- **Éducation:** Un diplôme universitaire dans l'un des domaines suivants est requis : nutrition, agriculture, sciences alimentaires, santé public, politique et/ou gestion.
- **Expérience professionnelle:** Au moins 2 années d'expérience professionnelle dans un pays en développement dans l'un ou plusieurs des domaines suivants est requis: nutrition, agriculture, science alimentaire/technologie alimentaire, agro-entreprise.
- **Compétences:** Planification stratégique des programmes, Gestion et suivi de projets, Analyse et interprétation des données, Coordination multipartite, Approche First Food, Orientation vers les résultats
- **Langues:** Une maîtrise du français et du malgache est requise.

Souhaitables:

- La connaissance de l'anglais est un atout.
- L'expérience en planification axée sur les résultats (RBM), communication et plaidoyer, suivi, évaluation et apprentissage (MEL), mobilisation des ressources, gestion des connaissances et innovation, connaissance des normes et politiques UNICEF.
- L'expérience dans le développement de programmes/projets de nutrition au sein d'une agence ou organisation du système des Nations Unies,

- Expérience pertinente au niveau pays, en particulier dans les contextes de développement, fragiles et humanitaires (ce critère est essentiel et doit être inclus dans toutes les offres).

Pour chaque enfant, vous démontrez...

UNICEF's Core Values of Care, Respect, Integrity, Trust and Accountability and Sustainability (CRITAS) underpin everything we do and how we do it. Get acquainted with Our Values Charter: [UNICEF Values](#)

Les compétences de l'UNICEF requises pour ce poste sont:

- Établir et entretenir des partenariats
- Faire preuve de conscience de soi et de conduite éthique
- Viser à obtenir des résultats pour avoir un impact
- Innover et accepter le changement
- Gérer l'ambiguïté et la complexité
- Réfléchir et agir de manière stratégique
- Travailler en collaboration avec les autres

Familiarisez-vous avec [our competency framework](#) et ses différents niveaux.

L'UNICEF promeut et défend la protection des droits de chaque enfant, partout dans le monde, dans toutes ses actions. Il est mandaté pour soutenir la réalisation des droits de chaque enfant, y compris les plus défavorisés, et notre personnel mondial doit refléter la diversité de ces enfants. La famille UNICEF s'engage à inclure tout le monde, quelle que soit leur race/ethnie, handicap, identité de genre, orientation sexuelle, religion, nationalité, origine socio-économique, appartenance à une minorité ou tout autre statut.

L'UNICEF encourage les candidatures de tous les candidats qualifiés, quel que soit leur genre, nationalité, origine religieuse ou ethnique, et des personnes en situation de handicap, y compris les personnes neurodivergentes. Nous offrons une large gamme d'avantages à notre personnel, notamment un congé parental payé, des pauses pour l'allaitement et des aménagements raisonnables pour les personnes en situation de handicap. L'UNICEF propose des aménagements raisonnables tout au long du processus de recrutement. Si vous avez besoin d'un aménagement, veuillez soumettre votre demande via le bouton d'accessibilité sur la page Carrières de l'UNICEF [Accessibility | UNICEF](#).

L'UNICEF ne recrute pas de candidats mariés à des enfants (personnes de moins de 18 ans). L'UNICEF applique une politique de tolérance zéro à l'égard de tout comportement incompatible avec les objectifs et les valeurs des Nations Unies et de l'UNICEF, notamment l'exploitation et les abus sexuels, le harcèlement sexuel, l'abus d'autorité et la discrimination fondée sur le genre, la nationalité, l'âge, la race, l'orientation sexuelle, la religion, l'origine ethnique ou le handicap.

L'UNICEF s'engage à promouvoir la protection et la sauvegarde de tous les enfants. Tous les candidats sélectionnés feront donc l'objet de vérifications rigoureuses des références et des antécédents, et devront respecter ces normes et principes. Ces vérifications incluent la validation des diplômes académiques et de l'historique professionnel. Les candidats sélectionnés peuvent être tenus de fournir des informations supplémentaires pour permettre ces vérifications, et les candidats en situation de handicap peuvent être invités à soumettre des documents justificatifs de manière confidentielle.

Les recrutements à l'UNICEF sont soumis à une autorisation médicale.

Les nominations sont conditionnées à la volonté des candidats sélectionnés de se conformer aux exigences actuelles ou futures en matière de vaccination, dans le cas où l'UNICEF les rendrait obligatoires pour son personnel.

Le non-respect de ces exigences, lorsqu'elles sont applicables et en l'absence d'une exemption médicale dûment approuvée par l'autorité compétente des Nations Unies, entraînera l'annulation de la sélection ou pourra donner lieu à d'autres mesures administratives, y compris la cessation de service.

Remarques:

Conformément à l'article 101, paragraphe 3, de la Charte des Nations Unies, la considération primordiale dans l'emploi du personnel est la nécessité d'assurer les normes les plus élevées d'efficacité, de compétence et d'intégrité.

L'UNICEF est résolument engagé à favoriser une main-d'œuvre inclusive, représentative et accueillante. Pour ce poste, les candidatures éligibles et qualifiées sont encouragées.

Les fonctionnaires gouvernementaux considérés pour un emploi à l'UNICEF doivent généralement démissionner de leur poste gouvernemental avant de prendre leurs fonctions à l'UNICEF. L'UNICEF se réserve le droit de retirer une offre d'emploi, sans compensation, si le visa ou l'autorisation médicale n'est pas obtenu, ou si les exigences de vaccination ne sont pas respectées dans un délai raisonnable.

L'UNICEF ne facture aucun frais à aucune étape de son processus de recrutement, de sélection ou d'embauche (candidature, entretien, validation ou formation). L'UNICEF ne demandera jamais les coordonnées bancaires des candidats.

L'action humanitaire est une priorité transversale dans le Plan stratégique de l'UNICEF. L'UNICEF s'engage à rester et à intervenir dans les contextes humanitaires. Ainsi, tout le personnel, à tous les niveaux et dans tous les domaines fonctionnels, peut être appelé à être déployé pour soutenir une réponse humanitaire, contribuant à renforcer la résilience des communautés et la capacité des autorités nationales.

L'UNICEF ne facilite pas l'émission d'un visa et d'un permis de travail pour les candidats retenus pour des postes de la catégorie NO et GS.

Tous les postes de l'UNICEF sont publiés, et seuls les candidats présélectionnés seront contactés et invités à l'étape suivante du processus de sélection. Un(e) candidat(e) interne déjà performant(e) au niveau du poste, dans le domaine fonctionnel pertinent, ou un(e) candidat(e) interne/externe faisant partie du Talent Group correspondant, peut être sélectionné(e), si jugé(e) apte, sans évaluation des autres candidats.

Pour plus de détails veuillez ouvrir le lien [here](#).

Advertised: 20 Jul 2026 E. Africa Standard Time

Deadline: 04 Aug 2026 E. Africa Standard Time