

Job no: 594587

Contract type: Consultant

Duty Station: Malabo

Level: Consultancy

Location: Equatorial Guinea

Categories: Adolescent Development, Child Protection

Contract Duration- 2.6 meses

Working arrangement: *Remoto*

UNICEF works in over 190 countries and territories to save children's lives, defend their rights, and help them fulfill their potential, from early childhood through adolescence.

At UNICEF, we are committed, passionate, and proud of what we do for as long as we are needed. Promoting the rights of every child is not just a job – it is a calling.

UNICEF is a place where careers are built. We offer our staff diverse opportunities for professional and personal development that will help them reinforce a sense of purpose while serving children and communities across the world. We welcome everyone who wants to belong and grow in a diverse and passionate culture, coupled with an attractive compensation and benefits package.

Visit [our website](#) to learn more about what we do at UNICEF.

TERMS OF REFERENCE

La presente consultoría tiene como objetivo fortalecer las capacidades institucionales, técnicas, metodológicas y humanas de los profesionales del sistema de protección y justicia de Guinea Ecuatorial en materia de escucha especializada y toma de testimonio de niñas, niños y adolescentes (en adelante, NNA) víctimas, sobrevivientes y testigos de delitos.

Este fortalecimiento no se limita a la adquisición de conocimientos técnicos, sino que busca generar un cambio cualitativo en la manera en que las instituciones interactúan con la niñez y la adolescencia, promoviendo prácticas basadas en el respeto de sus derechos, la prevención de la revictimización y la consideración de sus necesidades específicas de desarrollo.

Para lograrlo, la consultoría desarrollará herramientas pedagógicas prácticas, contextualizadas y de fácil uso que permitirán a los profesionales aplicar metodologías apropiadas en situaciones reales. Estas herramientas incluirán una Guía Técnica para Participantes, un-Manual para Formadores y una adaptación digital/híbrida, así como un programa de formación de formadores que garantice la sostenibilidad y replicabilidad del proceso a nivel nacional.

La Guía Técnica deberá tener un carácter predominantemente operativo, incorporando procedimientos paso a paso, orientaciones claras para su aplicación en situaciones reales y herramientas concretas dirigidas a fiscales y operadores de justicia, tales como ejemplos prácticos, listas de verificación, guías para la formulación de preguntas y definición de roles dentro del proceso de toma de testimonio. Esta consultoría responde a la necesidad de cerrar la brecha existente entre el conocimiento técnico disponible y su aplicación práctica en el terreno.

Aunque existen múltiples estándares internacionales sobre la toma de testimonio de niñas, niños y adolescentes, incluidos protocolos forenses y directrices basadas en la Convención sobre los Derechos del Niño, su utilización en contextos operativos sigue siendo limitada debido a diversos factores:

- Falta de adaptación al contexto nacional.
- Complejidad técnica de los materiales existentes.
- Ausencia de herramientas prácticas accesibles.
- Insuficiencia de formación continua.
- Diversidad de enfoques entre las instituciones.

La consultoría se apoyará en contenidos técnicos y materiales de referencia desarrollados previamente por UNICEF y validados con la Fiscalía General del Estado, así como en otros marcos regionales e internacionales relevantes. El objetivo no es crear nuevos estándares desde cero, sino traducirlos en herramientas operativas, prácticas y pedagógicas que sean directamente aplicables al trabajo cotidiano de fiscales y personal del sistema de justicia en Guinea Ecuatorial.

Como resultado, las prácticas actuales tienden a ser heterogéneas y, en algunos casos, insuficientemente adaptadas a las necesidades de las niñas, niños y adolescentes.

Se identifican tres desafíos estructurales:

a) Falta de estandarización

Las metodologías de entrevista varían entre sectores y profesionales, lo que dificulta ofrecer una respuesta coherente y coordinada.

b) Persistencia de enfoques adultocéntricos

Las prácticas no siempre consideran adecuadamente las capacidades cognitivas, emocionales y comunicativas de las niñas, niños y adolescentes.

c) Riesgo de revictimización

La ausencia de protocolos adecuados puede dar lugar a entrevistas repetidas, preguntas inapropiadas o entornos insuficientemente adaptados.

Frente a estos desafíos, la consultoría busca transformar los contenidos técnicos existentes en herramientas prácticas, comprensibles y pertinentes para el contexto de Guinea Ecuatorial, que contribuyan a mejorar la calidad de la intervención en todos los niveles.

If you would like to know more about this consultancy, please review the complete Terms of Reference here:  [External TOR TMC0004238 r.pdf](#)

Calificaciones Mínimas Requeridas:

- **Educación:**
 - Se requiere un título universitario en áreas relevantes como Derecho, Psicología, Trabajo Social, Educación, Pedagogía o Ciencias Sociales, que asegure una base conceptual sólida para abordar tanto los aspectos jurídicos como psicosociales de la intervención con NNA.
 - Se valorará la formación de posgrado o especialización en temas relacionados con protección de la infancia, derechos humanos o metodologías pedagógicas, en la medida en que estas aportan un nivel adicional de profundidad analítica y especialización técnica acorde con las exigencias de la consultoría.
- **Experiencia Laboral:**
 - Se requiere un mínimo de diez (10) años de experiencia profesional relevante, que evidencie una trayectoria sostenida en alguno o varios de los siguientes ámbitos:
 - protección de la infancia y adolescencia, particularmente en contextos de violencia o vulnerabilidad;
 - sistemas de justicia, incluyendo trabajo con fiscalías, tribunales u otras instituciones jurídicas;
 - diseño e implementación de procesos de formación, desarrollo de materiales pedagógicos o fortalecimiento de capacidades institucionales, con énfasis en funcionarios públicos vinculados con el sector justicia.
 - Más allá de la duración de la experiencia, se valorará especialmente la calidad y pertinencia que incluye:
 - experiencia directa en elaboración de guías o manuales técnicos;
 - participación en programas de formación de formadores;
 - trabajo en contextos interinstitucionales o con organismos internacionales.
 - Este conjunto de competencias resulta esencial para garantizar que el/la consultor/a no solo domine los aspectos técnicos de la temática, sino que también sea capaz de desarrollar herramientas realistas, aplicables y adaptadas a las condiciones del país.
- **Requisitos de Idioma:**

- El dominio del español es un requisito indispensable, dado que todos los productos de la consultoría deberán ser elaborados en este idioma y estarán dirigidos a instituciones nacionales que operan en este contexto lingüístico.
- Adicionalmente, se valorará el conocimiento de inglés o francés, en la medida en que estos idiomas permiten el acceso y la adecuada interpretación de estándares internacionales, marcos normativos, guías técnicas y experiencias comparadas relevantes en el ámbito de la protección de la infancia y la justicia.
- El manejo de estos idiomas constituye, por tanto, un valor añadido que puede enriquecer la calidad técnica de los productos y facilitar la incorporación de buenas prácticas internacionales adaptadas al contexto nacional.
- **Conocimiento/Experiencia Técnica/Habilidades:**
 - Se requiere una alta capacidad de redacción técnica, que permita transformar contenidos especializados en materiales claros, estructurados y de fácil aplicación por parte de profesionales de distintos sectores. Esta competencia es clave para asegurar que las guías desarrolladas sean realmente útiles en la práctica cotidiana y no se limiten a un enfoque teórico.
 - Asimismo, se espera una sólida capacidad de facilitación de procesos formativos, incluyendo la conducción de talleres, la dinamización de espacios participativos y la adaptación de metodologías al aprendizaje de personas adultas. Esta habilidad resulta especialmente relevante en el marco de la formación de formadores, donde no solo se transmiten contenidos, sino también enfoques pedagógicos y herramientas prácticas.
 - Por otro lado, la capacidad de coordinación institucional es fundamental, considerando que la consultoría involucra a múltiples actores: UNICEF, Fiscalía y el Mecanismo de apoyo para la coordinación intersectorial de la protección de la infancia y adolescencia, y otros sectores con mandatos, lenguajes y dinámicas distintas. El/la consultor/a deberá ser capaz de interactuar de manera efectiva, generar consensos técnicos y facilitar procesos de validación conjunta, manteniendo una comunicación clara, respetuosa y orientada a resultados.
- **Deseables:**
 - Se valorarán también competencias operativas como la autonomía, la gestión del tiempo y la capacidad de trabajo remoto/híbrido.

For every Child, you demonstrate...

UNICEF's Core Values of Care, Respect, Integrity, Trust and Accountability and Sustainability (CRITAS) underpin everything we do and how we do it. Get acquainted with Our Values Charter: [UNICEF Values](#)

UNICEF promotes and advocates for the protection of the rights of every child, everywhere, in everything it does and is mandated to support the realization of the rights of every child, including those most disadvantaged, and our global workforce must reflect the diversity of those children. [The UNICEF family is committed to include everyone](#), irrespective of their race/ethnicity, disability, gender identity, sexual orientation, religion, nationality, socio-economic background, minority, or any other status.

UNICEF encourages applications from all qualified candidates, regardless of gender, nationality, religious or ethnic backgrounds, and from people with disabilities, including neurodivergence. We offer reasonable accommodation for persons with disabilities throughout the recruitment process. If you require any accommodation, please submit your request through the accessibility email button on the UNICEF Careers webpage [Accessibility | UNICEF](#). Should you be shortlisted, please get in touch with the recruiter directly to share further details, enabling us to make the necessary arrangements in advance.

UNICEF does not hire candidates who are married to children (persons under 18). UNICEF has a zero-tolerance policy on conduct that is incompatible with the aims and objectives of the United Nations and UNICEF, including sexual exploitation and abuse, sexual harassment, abuse of authority and discrimination based on gender, nationality, age, race, sexual orientation, religious or ethnic background or disabilities. UNICEF is committed to promote the protection and safeguarding of all children. All selected candidates will, therefore, undergo rigorous reference and background checks, and will be expected to adhere to these standards and principles. Background checks will include the verification of academic credential(s) and employment history. Selected candidates may be required to provide additional information to conduct a background check, and selected candidates with disabilities may be requested to submit supporting documentation in relation to their disability confidentially.

Qualified candidates are invited to submit the following documents via the online recruitment portal, TMS (Talent Management System):

- An up-to-date TMS profile and curriculum vitae (CV)
- Cover letter
- A separate financial proposal (only acceptable in the format of the linked template)  [Financial proposal TMC0004238.xlsx](#)
- Technical Proposal
 - **Understanding of the ToR / Terms of Reference**
 - **Work Methodology**

- **Work Plan**