



AVIS DE RECRUTEMENT INTERNE ET EXTERNE

Chargé Technique Senior accessibilité-Infrastructure (STO) (H / F) Basé à Lomé, Cotonou ou N'Djamena

Vous êtes expérimenté(e) ? Vous souhaitez contribuer à mettre en œuvre la stratégie opérationnelle du programme ? Postulez pour rejoindre les équipes d'Humanité & Inclusion !

Contexte et enjeux du poste :

Humanité & Inclusion dans la région Sahel-Afrique de l'Ouest (SAO) est présente dans 7 pays (Bénin, Burkina Faso, Mali, Niger, Sénégal, Tchad, Togo). Sa nouvelle Stratégie Opérationnelle 2026-2028, a été validée en mai 2026, et inclut 5 secteurs prioritaires : Inclusion Economique et Besoins de Base, Réadaptation physique et Fonctionnelle, Santé mentale et soutien psychosocial, Action Humanitaire contre les Mines, et Inclusion & Handicap

Ce dernier secteur est divisé en thématiques parmi lesquelles l'action humanitaire et la gouvernance inclusive, l'inclusion sociale, et l'accessibilité.

C'est dans la thématique de l'accessibilité que le STO devra apporter son expertise, tant sur la mise en accessibilité transversale en lien avec les autres secteurs d'intervention, que sur l'encadrement technique des activités de construction et de réhabilitation (Phases de conception, dossiers d'appel d'offres, suivi des chantiers).

Quand bien même l'accessibilité est transversale à tous les projets, ceux avec des volets d'infrastructure sont à ce jour, principalement au Tchad, Mali, Bénin et Togo. Le/la STO sera donc basé dans l'un de ces 4 pays, et devra faire des missions fréquentes de suivi de chantier sur ces terrains. Il/elle aura par ailleurs des relais dans les projets pour assurer le suivi de la qualité au quotidien et permettre des relations partenariales rapprochées.

Plus concrètement le STO assurera, sur les projets en cours, l'accompagnement de communes dans la réalisation d'investissements (infrastructures ou services favorisant l'employabilité, la résilience et la cohésion sociale), le suivi de la réhabilitation d'infrastructures scolaires et / ou sanitaire, l'application de mesures d'accessibilité. L'implication du STO sur ces activités pourra aller de l'identification des besoins et l'élaboration des BOQ, jusqu'à la réception des travaux, en passant par la formation et l'appui aux acteurs, le tout en lien avec les chefs de projets respectifs

Le ou la STO devant appuyer plusieurs projets, il sera primordial que la personne gère parfaitement son planning et ses missions

Le/La manager du STO sera le ou la directrice pays ou la responsable des opérations dans le pays où il sera finalement basé

Type de contrat : CDD de droit local

Durée du contrat : 01 ans

Date de prise de poste souhaitée : Octobre 2026

Missions : Sous la supervision du responsable des opérations dans le pays dans lequel il sera basé, le Senior Technical Officer (STO) contribue à la mise en œuvre du mandat et de la stratégie décennale de HI (déclinée dans la StratOp) dans la région SAO. Le STO garantit et contribue à la mise en œuvre de la stratégie sectorielle régionale. Il/elle contribue à la mise en œuvre directe des projets, et en fournissant des conseils et en apportant une expertise technique complexe, spécifique et rare et une formation aux équipes, partenaires, ministères ou clients dans le cas de l'assistance technique. Il/elle assure une qualité de haut niveau du/des projet(s) et programme(s) concerné(s) en Accessibilité-Infrastructure.

Le STO réalise des activités de projet concrètes et dispense des formations et des conseils directs, en étroite collaboration avec la Global Technical Specialist qui est impliquée de son côté dans le développement de son secteur, la rédaction de propositions et l'orientation technique générale.

Responsabilité 1 : Fournir une expertise spécialisée sous la forme d'un soutien technique aux projets, aux partenaires et/ou aux programmes conformément aux cadres techniques et aux normes générales de son champ d'application sectoriel ou transversal.

- a. Fournir des conseils et un soutien techniques appropriés aux chefs de projet, aux partenaires et/ou aux spécialistes.
- b. Effectuer des activités techniques ou veiller à ce que les activités du (des) projet(s) soient mises en œuvre conformément aux normes techniques et de qualité internes et suggérer des améliorations si nécessaire.
- c. Adapter la documentation technique du projet en fonction des besoins, conformément aux normes techniques mondiales.
- d. Se coordonner et collaborer avec les partenaires techniques du projet, sur délégation du Spécialiste ou des Project Manager.
- e. Contribuer à la rédaction de nouvelles propositions pour de nouvelles opportunités dans son domaine technique.

Responsabilité 2: Fournir un apprentissage technique

- a. S'assurer que la Global Technical Specialist obtiennent les informations dont elle a besoin et collaborer avec les directions techniques si nécessaire.
- b. Se coordonner avec le siège pour assurer une capitalisation adéquate afin d'améliorer la méthode sectorielle à l'échelle mondiale et recueillir des preuves scientifiques ; lancer ou tester de nouvelles solutions innovantes pour relever les principaux défis du secteur.
- c. Contribuer à l'apprentissage technique sous la responsabilité du Spécialiste, sur la base des meilleures pratiques.
- d. Anticiper et préparer les ajustements de nexus dans son secteur.
- e. Contribuer aux termes de référence des évaluations.

Responsabilité 3: Assurer la formation technique interne en Infrastructure et Accessibilité ou sur des thèmes transversaux

- a. Contribuer aux recrutements techniques, en coopération avec la GTS.
- b. Réaliser la formation technique nécessaire dans son domaine.
- c. Contribuer au plan de mise à niveau des compétences des professionnels de son secteur et peut être un tiers évaluateur.
- d. Contribuer au développement d'un vivier de talents locaux dans son secteur (mener des entretiens techniques avec les candidats et formuler des recommandations, identifier les besoins en matière de formation et d'accompagnement).
- e. Aider à coordonner la Filière Métiers technique et faciliter une communauté de pratique, en collaboration avec les directions techniques.

Responsabilité 4: Contribuer à assurer le rayonnement technique externe de HI sur son périmètre, en étroite collaboration avec l'équipe du programme technique

- a. Contribuer au rayonnement de l'expertise de HI : représenter l'expertise technique de HI par délégation dans les réseaux locaux, régionaux et internationaux pertinents et auprès des partenaires locaux.
- b. Assurer la coordination et la collaboration avec les partenaires techniques du projet, en coopération avec la GTS.
- c. Relayer et contribuer aux messages de plaidoyer dans le cadre de son travail.
- d. Soutenir la rédaction du contenu des nouveaux projets pour la continuité ou l'expansion du projet dans le cadre de son champ d'application technique.

Responsabilité 5: Responsabilités en matière de préparation et d'intervention en cas d'urgence

- a. Contribuer au soutien ou à la mise en œuvre des actions de préparation aux situations d'urgence du/des programme(s) et, en cas d'urgence, adapter ses modalités de travail afin de contribuer à une réponse humanitaire efficace de HI.

Profil du candidat

Diplôme/Formation :

- Un diplôme de niveau Bac+5 ou Bac+3 avec plus de 5 ans d'expériences est requis.
- Minimum de 3 à 5 ans d'expérience dans des projets similaires, idéalement dans le secteur humanitaire ou dans des contextes de développement.
- Maîtrise des normes locales et internationales en matière de construction, de sécurité et d'accessibilité
- Compétences en gestion de projet : Connaissance des méthodologies de gestion de projet
- Compréhension des matériaux adaptés aux contextes locaux et durables.
- Compétences en conception assistée par ordinateur (CAO) Maîtrise de logiciels comme AUTOCAD, REVIT, GOOGLE Sketchup et Robot structural

-Expériences (type de postes occupés et durée) :

- Expérience d'au moins 3 ans dans l'humanitaire en ONG internationale, agence UN ou autre type d'organisation internationale à un poste de Senior Technical Officer en accessibilité ou similaire
- Avoir entre 3 et 5 ans d'expérience professionnelle dans le domaine de l'accessibilité dans les travaux de construction des infrastructures scolaires et WASH
- Expérience en développement de document de guidance, outils concernant l'accessibilité dans les travaux de construction ;
- Expérience avérée et maîtrise des méthodes et techniques de formation des adultes ;

- Expérience dans la gestion de projet en consortium
- Expérience en zone saharo-sahélienne
- Expérience avec HI serait un atout

Compétences requises

Compétences techniques - Accessibilité

	Connaître	Pratiquer	Maîtriser	Expert
Compétences techniques en accessibilité				✓
Compétences techniques en conception et aménagement accessible			✓	
Compétences transversales liées à l'approche inclusive			✓	
Compétences en construction des bâtiments			✓	

Compétences partagées

	Connaître	Pratiquer	Maîtriser	Expert
Animation et/ou conception de formations et dispositifs de montée en compétences, présentiels et distanciels - Ressources humaines			✓	
Relations publiques / représentation / communication interne-externe - Gestion globale du programme			✓	
Capitalisation et apprentissage continu - MEAL			✓	
Évaluation de projet - MEAL			✓	
Analyse stratégique - Financement institutionnel		✓		
Programmation sûre : Gestion des risques – Protection/Safeguarding			✓	
Normes, textes législatifs et références relatifs au handicap - Inclusion			✓	
Partenariats opérationnels - Field project management			✓	

Compétences en matière de préparation et de réponse aux situations d'urgence

	Connaître	Pratiquer	Maîtriser	Expert
Réponse aux urgences			✓	
Veille et préparation aux urgences			✓	

Compétences transverses

	Connaître	Pratiquer	Maîtriser	Expert
Cadres et références				✓
Outils bureautiques et collaboratifs			✓	
Gestion du stress			✓	
Collaborer dans une organisation mondiale			✓	

Conditions salariales

En fonction de la grille salariale de HI dans le pays de la personne retenue.

Délai de dépôt de candidature

Un Curriculum Vitae détaillé limité à quatre pages et une lettre de motivation d'une page maximum à envoyer à l'adresse suivante : recrutement.sao@hi.org avec en objet : Candidature « **Chargé Technique Senior** » au plus tard le **07 aout 2026**.

Le recrutement se déroulera en 3 phases : une sélection sur dossiers, un test écrit et, un entretien. Seuls les candidats retenus après la sélection des dossiers seront contactés. A noter que les étapes de sélection pourront se dérouler au fur et à mesure de la réception des candidatures sans attendre l'échéance buttoir.

Tout CV transmis pourra servir à alimenter le vivier de HI, sauf demande contraire de la part du candidat.

Le candidat sélectionné sera invité à compléter son dossier (casier judiciaire, attestation de travail, etc.) dès information de sa sélection.

N.B. : Humanité & Inclusion | Handicap International s'engage à promouvoir l'égalité des chances et lutter contre toutes formes de discrimination à l'embauche. Humanité & Inclusion | Handicap International est attaché au principe de la diversité et encourage tout particulièrement les candidatures des personnes en situation de handicap et les femmes.

Un aménagement raisonnable du processus de recrutement et du poste à pourvoir peut être envisagé en fonction des besoins individuels des candidats en situation de handicap et dans la limite des possibilités de HI. Nous encourageons sincèrement les candidats en situation de handicap à exprimer leurs besoins spécifiques au travers de leur lettre de motivation.

HI est une organisation qui adopte une position de **Tolérance Zéro** en matière d'exploitation, d'abus, de harcèlement et d'intimidation sexuels, de fraude et de corruption. Le/La candidat(e) sélectionné(e) devra s'engager à adhérer et respecter ces politiques qui sont disponibles sur ce lien: <https://hi.org/fr/politiques-institutionnelles> . HI a également mis en place un mécanisme rigoureux, transparents et inclusifs de remontée et gestion des plaintes. Tout signalement peut être adressé en toute confidentialité et sécurité à cet email plainte@PAYS.hi.org .