



AVIS DE RECRUTEMENT INTERNE ET EXTERNE
Spécialiste Technique Regional (STR)
Santé Mentale et Soutien Psychosocial (SMSPS) (H / F)
 Région Sahel – Afrique de l’Ouest (SAO)

Basé à Bamako ou Cotonou ou Lomé ou Niamey ou Ouagadougou ou N’Djamena

Vous êtes expérimenté(e) ? Vous souhaitez contribuer à mettre en œuvre la stratégie opérationnelle du programme ? Postulez pour rejoindre les équipes d’Humanité & Inclusion !

Contexte et enjeux du poste :

Humanité & Inclusion | Handicap International (HI), organisation de solidarité internationale à but non lucratif, met en œuvre des actions humanitaires et de développement visant à améliorer l’accès aux services essentiels, renforcer la résilience des communautés et promouvoir l’inclusion. Les interventions de HI s’articulent autour de plusieurs axes : réadaptation physique et fonctionnelle, santé mentale et soutien psychosocial, éducation inclusive, protection, sécurité alimentaire et moyens de subsistance, réduction des risques liés aux engins explosifs, de transformation de conflit ainsi que le plaidoyer en faveur des droits des personnes en situation de handicap. L’approche de HI repose sur la participation des communautés, la promotion du « do no harm » et la recherche d’un impact durable au service de la dignité humaine.

Depuis 1 an, HI a engagé un processus de régionalisation et de décentralisation de sa gouvernance opérationnelle, visant à rapprocher la prise de décision des réalités locales. Cette évolution s’accompagne d’une mutualisation renforcée des ressources, d’une harmonisation des pratiques et d’une recherche accrue de cohérence programmatique au sein de ses différents cadres d’intervention. Les équipes du Bénin, Burkina Faso, Mali, Niger, Sénégal, Tchad et Togo collaborent de manière étroite et intégrée au sein de l’espace régional SAO (Sahel Afrique de l’Ouest).

Dans ce cadre, HI SAO recrute un(e) Spécialiste Technique Régional Santé mentale et soutien psychosocial pour contribuer à la mise en œuvre du mandat et de la stratégie opérationnelle de l’organisation.

Type de contrat : CDD de droit local

Durée du contrat : 01 an

Date de prise de poste souhaitée : 1^{er} Octobre

Missions :

Sous la supervision du Technical Head of Program et en lien fonctionnel avec la spécialiste technique globale MHPSS, le/la Spécialiste Technique Régional·e Santé Mentale Soutien Psychosocial joue un rôle clé dans la région SAO (Sénégal, Mali, Burkina Faso, Niger, Togo, Bénin, Tchad). Il/Elle :

- Met à profit son expertise technique et ses compétences interpersonnelles pour définir et mettre en œuvre la vision stratégique d’HI en SMSPS, en s’appuyant sur les STRATECH mondiales et au sein de la région concernée

- Est responsable de l'élaboration de la stratégie technique et de partenariat, de la conception technique et de la mise en œuvre de projets et de programmes de haute qualité
- Assure un appui technique aux projets et renforce les capacités du personnel technique et non technique sur des sujets liés à la SMSPS
- Contribue à la conception et à la mise en œuvre de systèmes de suivi et d'évaluation pour assurer le contrôle de la qualité des projets et démontrer les effets du programme ; diffuse les leçons apprises et les concepts aux équipes et aux partenaires
- Soutient les activités de plaidoyer et d'influence aux niveaux régional et nationaux, tout en développant des partenariats stratégiques à différents niveaux (sous-régional, national, local) conformément à l'engagement de HI en matière de localisation de l'aide.
- Assure la représentation externe sur les questions techniques clés
- Travaille de manière étroite avec les Spécialistes Techniques Régionaux des autres secteurs, les Chargés Techniques Seniors (STO), et les Spécialistes Globaux du siège

Responsabilité 1 : Expertise Technique

1.1 Dirige la stratégie SMSPS et contribue à la réflexion stratégique régionale et mondiale

- Fournit une contribution technique SMSPS spécifique à la stratégie opérationnelle régionale (StratOp) conformément à la stratégie technique mondiale (StraTech)
- Dirige l'élaboration et le suivi de la stratégie SMSPS régionale et assure sa mise en œuvre dans les différents pays où elle opère
- Contribue aux synergies et promeut les approches de programmation intégrées avec d'autres secteurs, basées sur les priorités stratégiques et opérationnelles et les projets standards
- Soutient la stratégie d'assistance technique (AT) de HI pour aider les acteurs du développement, ainsi que les prestataires de services publics et privés, à devenir plus experts

1.2 Assure l'appui technique aux projets conformément aux normes et cadres techniques mondiaux SMSPS

- Élabore et contextualise les orientations techniques et des outils spécifiques liés à la SMSPS (notamment l'analyse contextuelle, l'évaluation des besoins, la mise en œuvre, le suivi et l'évaluation, etc.)
- Fournit des conseils techniques et un soutien à un portefeuille de projets dans des contextes de développement, d'urgence et de crise prolongée
- Soutient les programmes dans la conception de stratégies alignées à une approche Nexus et est préparé aux réponses aux situations d'urgence
- Intègre et promeut les approches transversales de HI : le marqueur Handicap-Genre-Âge (DGA), la sensibilité aux conflits et la transversalisation de la protection dans ses interventions

1.3 Assure le contrôle et le suivi de la qualité technique

- Réalise des missions de veille technique sur le terrain pour accompagner les équipes et les partenaires au travers d'évaluations de formation, d'audits internes, de coaching d'équipes, etc.
- Applique et adapte les outils et cadres de contrôle qualité (revues de projet, listes de contrôle, tableaux de bord) tels que définis par le siège, alerte le THoP et signale tout problème ou besoin d'adaptation du référentiel qualité technique
- Fournit un soutien technique aux équipes pays pendant les phases clés du cycle du projet (conception, mise en œuvre, évaluation)

- Recommande des adaptations au programme en réponse à des changements contextuels potentiels (par exemple, crises humanitaires)

Responsabilité 2: Business development

2.1 Assure un suivi technique stratégique

- Surveille la dynamique régionale et les initiatives multipartites afin d'anticiper les possibilités de collaboration et suit les tendances en SMSPS en relation avec les développements contextuels nationaux et régionaux.
- Analyse les forces et les faiblesses internes en tenant compte de l'écosystème institutionnel et veille à ce que les propositions soient conformes aux cadres stratégiques et aux exigences des bailleurs de fonds.
- Contribue au suivi stratégique des appels à propositions pertinents au niveau régional

2.2 Développe des partenariats stratégiques

- Identifie les opportunités de partenariats et/ou de consortiums avec des acteurs du développement et de l'humanitaire, des instituts de recherche, des organisations multilatérales dans le cadre global.
- Aide les équipes à développer des partenariats stratégiques avec des organisations locales, nationales et internationales en fonction des besoins et des complémentarités techniques, dans le cadre de l'engagement de HI en faveur de la localisation de l'aide.

2.3 Soutient le développement et la rédaction de nouvelles propositions de projets.

- Fournit un soutien technique aux équipes nationales dans la rédaction des notes conceptuelles et des propositions, en garantissant la qualité technique des logiques d'intervention, des cadres de résultats et des budgets.
- Dirige ou contribue à la rédaction de notes conceptuelles et de propositions.
- Soutient et/ou développe des offres d'assistance technique (AT) afin de soutenir et de renforcer les capacités des partenaires et des acteurs du développement.

2.4 Représente HI dans les espaces de coordination et de plaidoyer externes

- Participe activement aux groupes SMSPS régionaux pertinents (clusters, alliances, groupes inter institutions)
- En collaboration avec la Division du financement institutionnel (DFI), identifie les donateurs potentiels (privés et institutionnels), les réseaux, les partenaires, les ONG et les groupes de défense des droits alignés sur la vision technique et stratégique de HI, et veille au développement de liens techniques et stratégiques.

2.5 Contribue à la visibilité technique et à la communication externe

- Soutient la visibilité technique de l'organisation à travers des présentations, des publications et la participation à des événements ou ateliers régionaux et nationaux, dans le but de renforcer la reconnaissance et la crédibilité de HI en SMSPS.
- Produit du contenu (déclarations de capacité, fiches de projet, fiches thématiques) afin de promouvoir les approches et le positionnement de HI en SMSPS auprès d'un public externe.

Responsabilité 3: Gestion des connaissances / leçons apprises

3.1 Coordonne un système de gestion des connaissances et promeut les initiatives de recherche et d'innovation

- Conçoit des outils et des processus participatifs pour documenter les expériences sur le terrain (études de cas, leçons apprises, innovations) ; identifie les leçons apprises grâce aux recommandations issues des évaluations
- Anime des ateliers d'apprentissage transnationaux et participe activement à des communautés de pratique (CoP) mondiales
- Contribue à la rédaction de rapports analytiques, de notes techniques et de documents de capitalisation, et veille à leur diffusion tant en interne qu'en externe
- Facilite la réflexion et l'élaboration de résultats thématiques innovants, en veillant à ce que les questions liées au genre, au handicap, à l'adaptation au changement climatique et à la transformation numérique soient intégrées de manière significative dans la programmation

3.2 Soutient et assure le renforcement des capacités du personnel technique et non technique (cadres, responsables techniques, etc.) conformément au cadre défini au niveau mondial

- Participe au recrutement (« R » pour les tests techniques et les entretiens techniques) et à la validation des postes techniques au sein des projets
- Assure la formation des nouveaux employés afin qu'ils se familiarisent avec les priorités et les objectifs en SMSPS
- Réalise des évaluations des besoins en formation en collaboration avec les équipes sur le terrain.
- Contribue au développement des capacités du personnel grâce à la mise en œuvre et au suivi d'un plan de renforcement des capacités, comprenant des mécanismes de formation et d'accompagnement, afin de promouvoir l'apprentissage continu conformément aux cadres de compétences professionnelles de HI

Profil du candidat

- ◇ Master en psychologie (clinique, sociale interculturelle), ou autre diplôme universitaire en Sciences humaines avec expérience significative dans le champ de la santé mentale et du soutien psychosocial dans les contextes humanitaires, de développement ou d'urgence
- ◇ Minimum 7 ans d'expérience professionnelle et de pratique pertinente dans le domaine de la Santé Mentale et du Soutien psychosocial sur un poste technique au sein d'une ONG.
- ◇ Expérience avérée dans le développement de stratégies SMSPS dans des environnements complexes.
- ◇ Au moins 3 ans d'expérience dans des pays d'Afrique sub-saharienne, particulièrement au Sahel et en Afrique de l'Ouest, avec une bonne connaissance des dynamiques régionales.
- ◇ Une expérience de travail en lien avec le handicap, les groupes marginalisés, ou les contextes de violence / conflit est fortement souhaitée.

Compétences requises

- ◇ Excellente maîtrise des concepts, standards internationaux et bonnes pratiques en matière de santé mentale et de soutien psychosocial, y compris en contexte d'urgence, de post-crise et de développement.
- ◇ Expertise dans la conception et le pilotage d'interventions communautaires en SMSPS, y compris via des approches intégrées avec d'autres secteurs (protection, éducation, santé, moyens de subsistance, réduction des risques, etc.).

- ◇ Bonne connaissance des approches centrées sur les droits, l'inclusion, la résilience, la sensibilité aux conflits et la prise en compte du genre, de l'âge et du handicap.
- ◇ Maîtrise des techniques d'analyse contextuelle, d'évaluation des besoins SMSPS et des outils de suivi et d'évaluation spécifiques.
- ◇ Expérience confirmée dans le développement de modules de formation, de supports pédagogiques, d'outils techniques, et dans l'animation d'ateliers de renforcement de capacités auprès d'équipes et de partenaires.
- ◇ Capacité à accompagner les processus de localisation de l'aide, y compris le renforcement des partenaires locaux.
- ◇ Compétences solides en rédaction technique (rapports, notes conceptuelles, documents de capitalisation, etc.).
- ◇ Solide compréhension des principes de l'Action Humanitaire Inclusive (AHI) et des normes de protection humanitaire, notamment dans les contextes de crise, de déplacement et de vulnérabilité accrue.
- ◇ Capacité à intégrer les dimensions handicap, genre, âge (HGA) dans les projets, les stratégies régionales et les outils techniques.
- ◇ Expérience dans la mise en œuvre d'actions de plaidoyer et de sensibilisation en faveur de l'inclusion et de la protection des groupes les plus marginalisés.
- ◇ Compétences en coordination technique intersectorielle, en lien avec la protection et les principes du « Do No Harm ».
- ◇ Expérience souhaitée dans le développement de partenariats techniques avec des réseaux, bailleurs, instituts de recherche ou plateformes sectorielles.
- ◇ Une expérience dans le monitoring et l'évaluation de la qualité ou la contribution à des recherches / innovations est un atout.

Conditions salariales

En fonction de la grille salariale de HI dans le pays de la personne retenue.

Délai de dépôt de candidature

Un Curriculum Vitae détaillé limité à quatre pages et une lettre de motivation d'une page maximum à envoyer à l'adresse suivante : recrutement.sao@hi.org avec en objet : **Candidature « RST/Santé Mentale et Soutien Psychosocial »** au plus tard le 7 août 2026.

Le recrutement se déroulera en 3 phases : une sélection sur dossiers, un test écrit et, un entretien. ☐ Seuls les candidats retenus après la sélection des dossiers seront contactés. A noter que les étapes de sélection pourront se dérouler au fur et à mesure de la réception des candidatures sans attendre l'échéance buttoir.

Tout CV transmis pourra servir à alimenter le vivier de HI, sauf demande contraire de la part du candidat.

Le candidat sélectionné sera invité à compléter son dossier (casier judiciaire, attestation de travail, etc.) dès information de sa sélection.

N.B. : Humanité & Inclusion | Handicap International s'engage à promouvoir l'égalité des chances et lutter contre toutes formes de discrimination à l'embauche. Humanité & Inclusion | Handicap International est attaché au principe de la diversité et encourage tout particulièrement les candidatures des personnes en situation de handicap et les femmes.

Un aménagement raisonnable du processus de recrutement et du poste à pourvoir peut être envisagé en fonction des besoins individuels des candidats en situation de handicap et dans la limite des possibilités de HI. Nous encourageons sincèrement les candidats en situation de handicap à exprimer leurs besoins spécifiques au travers de leur lettre de motivation.

HI est une organisation qui adopte une position de **Tolérance Zéro** en matière d'exploitation, d'abus, de harcèlement et d'intimidation sexuels, de fraude et de corruption. Le/La candidat(e) sélectionné(e) devra s'engager à adhérer et respecter ces politiques qui sont disponibles sur ce lien: <https://hi.org/fr/politiques-institutionnelles> . HI a également mis en place un mécanisme rigoureux, transparents et inclusifs de remontée et gestion des plaintes. Tout signalement peut être adressé en toute confidentialité et sécurité à cet email plainte@PAYS.hi.org