



Avis d'appel à candidatures

Projet de Renforcement de la résilience des ménages pastoraux et agro-pastoraux dans les zones transfrontalières du couloir central de l'Afrique de l'Ouest et du Sahel (CARAVAN)

- **Un (e) Directeur (trice) de projet**
- **Un (e) Responsable des Politiques et du Plaidoyer**
- **Un (e) Responsable Suivi Evaluation Redevabilité et Apprentissage**

Nos valeurs : Intégrité, Diversité, Respect, Egalité, Transformation et Excellence

Les candidatures féminines sont vivement encouragées

CARE International est une organisation humanitaire et de développement qui lutte contre la pauvreté et l'injustice sociale. Présente au Bénin et au Togo depuis plus de 30 ans, notre vision est celle d'un monde juste et tolérant, garantissant dignité et sécurité à tous.

CARE est présente au Bénin et au Togo depuis plus de 30 ans au total. Elle intervient dans les 12 départements du Bénin et dans les régions de la Kara, de la Maritime des plateaux, de la centrale et de la Savane au Togo. Le Bureau Pays travaille avec les communautés et les autres parties prenantes nationales des deux pays pour parvenir à un changement significatif et durable grâce à la programmation de la Sécurité Alimentaire et de la Nutrition ; Santé de la Mère, de l'Enfant et du Jeune ; ainsi que le Genre et la Justice Economique. Reconnue pour son professionnalisme et son intégrité,

CARE applique **une politique de tolérance zéro envers toute forme de fraude, de corruption ou de harcèlement et toutes autres conduites inconvenantes.**

Dans le cadre de la mise en œuvre du projet de Renforcement de la résilience des ménages pastoraux et agro-pastoraux dans les zones transfrontalières du couloir central de l'Afrique de l'Ouest et du Sahel (CARAVAN), CARE International Bénin/Togo recrute :

- **Un (e) Directeur (trice) de projet**
- **Un (e) Responsable des Politiques et du Plaidoyer**
- **Un (e) Responsable Suivi Evaluation Redevabilité et Apprentissage**

Le projet de Renforcement de la résilience des ménages pastoraux et agropastoraux dans les zones transfrontalières du corridor central de l'Afrique de l'Ouest et du Sahel (CARAVAN) vise à créer un environnement politique et réglementaire favorable à la transhumance, au commerce du bétail et à la circulation d'intrants de qualité à travers le corridor central.

Le projet est mis en œuvre dans sept (7) pays : le Mali, le Burkina Faso, le Niger, la Côte d'Ivoire, le Ghana, le Bénin et le Togo.

Rejoignez-nous si vous croyez, comme nous, que la pauvreté peut être vaincue ! Nous vous offrons l'opportunité de travailler dans un environnement stimulant où les données servent directement à l'amélioration de la vie des populations les plus vulnérables.

Avant d'aller plus loin, merci de prendre connaissance de notre **politique de sauvegarde** : <https://tinyurl.com/Politique-de-sauvegarde>. Cette politique définit le cadre de conduite de notre organisation. En postulant, vous confirmez votre volonté de respecter scrupuleusement ces règles de protection.

I. Postes

1. Un (e) Directeur (trice) de projet

Le/la Directeur(trice) de projet sera responsable de la direction stratégique, de la coordination programmatique et de la gestion opérationnelle du projet de Renforcement de la résilience des ménages pastoraux et agro-pastoraux dans les zones transfrontalières du couloir central de l'Afrique de l'Ouest et du Sahel (CARAVAN). Il/elle assurera la coordination d'un consortium composé de CARE, ACF France, ACF Espagne, APESS ainsi que de cinq partenaires nationaux (AREN, CIKOD, CPGK, FENAPFIBVTO et TASSAGHT). À ce titre, il/elle veillera à la cohérence des interventions, à la qualité de la mise en œuvre et à la bonne exécution des quatre principaux résultats du projet.

Le/la Directeur(trice) de projet organisera également les réunions du comité de pilotage, préparera la documentation décisionnelle et traduira les recommandations du comité de pilotage en un plan d'action.

❖ Principales responsabilités

- Piloter la vision globale du programme CARAVAN, en veillant à son alignement avec sa théorie du changement et ses priorités fondamentales ;
- Superviser la phase de lancement afin d'adapter le programme au contexte et de garantir l'engagement fort des principales parties prenantes ;
- Adapter les priorités du programme en fonction de l'évolution du contexte politique, sécuritaire et environnemental ;
- Veiller à ce que les thèmes clés tels que le genre, la jeunesse et la résilience soient pleinement intégrés dans tous les domaines d'activité du programme.
- Coordonner les partenaires et garantir des réponses rapides et cohérentes aux crises émergentes ;
- Superviser le budget global du programme, en veillant à une gestion financière rigoureuse, au respect des règles de l'UE et à la production de rapports précis et opportuns pour tous les partenaires ;
- Mettre en place un système de suivi, d'évaluation et d'apprentissage (SEA) robuste, dont les données alimentent la prise de décision, l'apprentissage et l'adaptation du programme ;
- Superviser la Commission des évaluations et de la production de données probantes et orienter les évaluations clés (initiales, à mi-parcours et finales) afin que les conclusions contribuent à l'amélioration de la stratégie et du programme.
- Garantir des rapports de qualité et opportuns et promouvoir des mécanismes de redevabilité solides, y compris des approches de redevabilité sociale, auprès de tous les partenaires ;
- Diriger le Comité de pilotage du projet afin de garantir l'alignement stratégique, la cohérence entre les pays et la résolution efficace des principaux problèmes entre les partenaires ;
- Assurer le leadership et le suivi des performances des responsables zonaux et thématiques, en garantissant une mise en œuvre coordonnée et axée sur les résultats dans toutes les régions et fonctions ;
- Garantir une forte intégration du leadership technique des principaux partenaires (ACF, APESS) dans la conception et la mise en œuvre du programme, en veillant à la cohérence avec la stratégie globale ;
- Encourager des partenariats équitables et responsables avec les co-demandeurs nationaux, en promouvant l'ancrage local, la responsabilité mutuelle et le renforcement des capacités.

- Superviser la gestion des sous-subsidations et la performance des partenaires afin de garantir la conformité, la qualité de la mise en œuvre et l'alignement avec les normes et objectifs du programme ;
- Piloter les relations avec la Commission européenne, en veillant au respect intégral des règles, au respect des délais et à la clarté des rapports ;
- Établir et entretenir des relations solides avec les ministères clés afin de favoriser l'alignement du programme et d'accroître son influence ;
- Assurer la coordination avec les principaux bailleurs de fonds et programmes afin de garantir la complémentarité et d'optimiser l'impact ;
- Garantir une visibilité efficace et conforme aux réglementations, tout en renforçant le profil stratégique de CARAVAN.

NB : Les responsabilités ci-dessus mentionnées ne constituent pas une liste exhaustive des tâches et des responsabilités associées au poste.

❖ Qualifications et compétences requises

La/le titulaire de ce poste devra posséder les qualifications et expériences professionnelles suivantes :

- Être titulaire d'une maîtrise ou équivalent en études du développement, relations internationales, agriculture/élevage ou dans un domaine connexe ;
- Disposer d'au moins dix (10) années d'expérience dans la gestion de programmes internationaux, dont cinq (5) années à des postes de direction, avec une expérience avérée dans le pilotage de grands consortiums multinationaux financés par l'Union européenne ;
- Maîtriser la gestion financière, le suivi budgétaire et les exigences de conformité des bailleurs de fonds, notamment celles de l'Union européenne, dans le cadre de programmes d'une valeur supérieure à 10 millions d'euros ;
- Justifier d'une expertise confirmée en pastoralisme, sécurité alimentaire et gouvernance régionale, ainsi que d'une excellente connaissance des contextes et enjeux de l'Afrique de l'Ouest et du Sahel ;
- Être capable de développer et gérer efficacement des partenariats stratégiques avec des acteurs institutionnels, techniques et financiers, tout en assurant la mise en œuvre d'approches de programmation inclusives et participatives ;
- Disposer d'excellentes compétences en communication, négociation et représentation institutionnelle, avec une parfaite maîtrise du français et une bonne maîtrise de l'anglais, tant à l'oral qu'à l'écrit ;
- Démontrer une expérience avérée dans la mise en œuvre d'approches de redevabilité sociale, notamment le cadre de redevabilité sociale de CARE ou des

méthodologies similaires, afin de renforcer la participation communautaire et le dialogue avec les acteurs institutionnels ;

- Justifier d'une connaissance approfondie ou d'une expérience de collaboration avec les partenaires du consortium CARAVAN, ou d'une implication significative dans la mise en œuvre de programmes similaires tels que PRODIATA, MOPSS, RECOLG ou PROGRESS ;
- Maîtriser les principes de l'approche Triple Nexus (Humanitaire–Développement–Paix) et être capable d'en assurer l'application dans des contextes fragiles caractérisés par l'instabilité, les crises ou les conflits ;
- Posséder une bonne connaissance de l'approche One Health (Une seule santé) et être en mesure d'intégrer ses principes dans les interventions liées à la santé animale, à la prévention et à la lutte contre les zoonoses.

2. Un (e) Responsable des Politiques et du Plaidoyer

Le/La responsable des Politiques et du Plaidoyer occupe un poste technique de haut niveau, Il pilotera la conception et la mise en œuvre de la stratégie plaidoyer du projet. Il/elle assurera la liaison entre les données probantes recueillies au niveau communautaire et les plateformes régionales multipartites, en traduisant l'expérience de terrain en actions de plaidoyer concrètes et en favorisant un dialogue politique adaptatif. Le/La titulaire du poste travaillera en étroite collaboration avec le Centre régional de formation et d'application en agrométéorologie et hydrologie opérationnelle (AGRHYMET), le Comité interétatique permanent pour la lutte contre la sécheresse au Sahel (CILSS), la Communauté économique des États de l'Afrique de l'Ouest (CEDEAO) et les gouvernements nationaux.

❖ Principales responsabilités

- Piloter l'identification, le profilage et l'analyse politico-économique (APE) des principaux acteurs nationaux et régionaux impliqués dans la gouvernance de la transhumance, les politiques commerciales du bétail et la réglementation sanitaire animale dans les sept pays d'intervention ;
- Cartographier les relations entre les parties prenantes, les dynamiques d'influence, les règles informelles et les processus décisionnels relatifs aux politiques pastorales, en accordant une attention particulière aux rôles et aux contraintes des femmes et des jeunes ;
- Identifier des alliés stratégiques pour le plaidoyer, notamment les acteurs du secteur privé dépendant des économies des corridors de transhumance et les chercheurs travaillant sur la génétique animale et les systèmes pastoraux ;

- Piloter l'élaboration du programme d'apprentissage sensible au genre, en s'appuyant sur l'évaluation rapide des lacunes politiques afin d'identifier des questions d'apprentissage concrètes concernant les obstacles à la mise en œuvre des politiques pastorales, la mobilité du bétail liée au climat et l'intégration des chaînes de valeur ;
- Coordonner le programme d'apprentissage pour l'ensemble des quatre résultats, en veillant à ce que les données issues des tableaux de bord communautaires, des systèmes de suivi, d'évaluation et d'apprentissage (SEA), de la surveillance sanitaire animale et des informations sur les marchés alimentent la synthèse des données probantes ainsi que le plaidoyer ;
- Faciliter les échanges d'apprentissage entre les bureaux de zone et veiller à ce que les connaissances soient partagées de manière bidirectionnelle entre les communes et les plateformes régionales ;
- Produire en temps opportun des notes de synthèse, des notes d'orientation, des études de cas et des témoignages de réussite en lien avec les thèmes du programme d'apprentissage ;
- Soutenir un dialogue politique permanent entre les organisations pastorales et les Etats/Institutions sous régionales ;
- Promouvoir des cadres de redevabilité sociales visant à améliorer les services aux pasteurs et agro-pasteurs ;
- Organiser et animer des forums nationaux et des conférences régionales multipartites, réunissant les communautés pastorales, les ministères, les acteurs du secteur privé, les chercheurs et les institutions financières afin de promouvoir la coordination fonctionnelle et un dialogue fondé sur des données probantes.
- Représenter CARAVAN auprès des plateformes politiques régionales (AGRHYMET, CILSS, CEDEAO – ou autres plateformes en cas de changement de composition de la CEDEAO) et veiller à ce que les données probantes du projet alimentent ces processus ;
- Plaider pour l'adoption et la mise à jour des protocoles de la CEDEAO relatifs à la transhumance, en adaptant les stratégies de plaidoyer au contexte de la gouvernance régionale ;
- Appuyer les gouvernements nationaux dans la résolution des obstacles identifiés à la mise en œuvre des politiques (procédures aux frontières, disparités en matière de fiscalité du bétail, lacunes en matière de couverture vétérinaire, mécanismes de résolution des conflits) ;
- Diriger et coordonner le partenariat avec AGRHYMET afin d'opérationnaliser et de renforcer le système d'alerte précoce régional (SAP), notamment la collecte, l'analyse, la validation et la diffusion des données ;

- Élaborer et mettre en œuvre la stratégie de gestion des connaissances et de communication du projet, en veillant à la collecte, à la documentation, au partage et à l'utilisation efficaces des enseignements tirés et des meilleures pratiques.
- Gérer la production et la diffusion des produits de connaissances, notamment les études, les notes de recherche, les guides, les tableaux de bord, les infographies, les webinaires et les supports de plaidoyer, conformément aux exigences de visibilité des bailleurs de fonds.
- Coordonner les échanges et le partage d'informations entre les partenaires du consortium et les différentes parties prenantes, tout en assurant la remontée et la valorisation des données et enseignements issus des communautés pour éclairer les processus décisionnels aux niveaux national et régional.

NB : Les responsabilités ci-dessus mentionnées ne constituent pas une liste exhaustive des tâches et des responsabilités associées au poste.

❖ Qualifications et compétences requises

La/le titulaire de ce poste devra posséder les qualifications et expériences professionnelles suivantes :

- Être titulaire d'une Maîtrise en politiques publiques, sciences politiques, études du développement, économie agricole ou dans un domaine connexe ;
- Justifier d'au moins sept (7) années d'expérience professionnelle en analyse des politiques, plaidoyer ou gestion de programmes en Afrique de l'Ouest et/ou au Sahel, dont trois (3) ans à un niveau de responsabilité technique élevé ;
- Maîtriser les enjeux liés au pastoralisme, à l'agropastoralisme, à la gouvernance de la transhumance et aux politiques commerciales du bétail dans l'espace CEDEAO/CILSS ;
- Démontrer une expérience avérée dans la conduite d'analyses d'économie politique et la traduction des résultats en stratégies de plaidoyer opérationnelles adaptées à des environnements politiques complexes ;
- Avoir une expérience significative de collaboration avec les institutions régionales, notamment la CEDEAO, le CILSS, AGRHYMET ou des organismes équivalents, ainsi qu'avec des plateformes de dialogue et de concertation multipartites ;
- Démontrer une bonne connaissance des approches de redevabilité sociale et de gouvernance participative, ainsi que de leur mise en œuvre dans des contextes de développement et de résilience ;

- Justifier d'une expérience dans l'utilisation ou la gestion des systèmes d'alerte précoce, des systèmes d'information pastoraux et/ou des outils de cartographie et d'analyse géospatiale (SIG) adaptés au contexte sahélien ;
Maîtriser les orientations de la stratégie pastorale régionale et comprendre les mécanismes de concertation multipartite associés à sa mise en œuvre ;
- Avoir une expérience avérée de la gestion de projets financés par l'Union européenne, notamment en matière de respect des exigences de communication, de suivi et de reporting conformément aux procédures PRAG ;
- Etre capable de collaborer efficacement avec des institutions régionales et des réseaux d'acteurs du pastoralisme, notamment AGRHYMET, le CILSS ou le Réseau Billital Maroobé ;
- Démontrer une excellente capacité à analyser, synthétiser et valoriser des données probantes, ainsi qu'à capitaliser et diffuser les connaissances afin de soutenir la prise de décision et le plaidoyer ;
- Savoir communiquer avec clarté et efficacité à l'écrit comme à l'oral en français, et maîtriser l'anglais dans un contexte professionnel, notamment pour la rédaction de documents, les échanges techniques et les interactions avec des partenaires internationaux.

3. Un (e) Responsable Suivi Evaluation Redevabilité et Apprentissage

Le/La responsable du suivi, de l'évaluation, de la redevabilité et de l'apprentissage (MEAL) sera chargé(e) de concevoir, de gérer et d'améliorer en continu le système intégré de suivi, évaluation, redevabilité et apprentissage du projet. Il/elle veillera à ce que des données de haute qualité, ventilées par sexe et par âge, soient transmises de manière fiable du niveau communal où interviennent les facilitateurs communautaires et les plateformes des acteurs de la chaîne de valeur, aux bureaux de zone, puis au bureau PEER. Il/elle assurera également la coordination et le suivi des consultants externes chargés des différentes évaluations du projet, notamment l'étude de référence, l'évaluation à mi-parcours et l'évaluation finale. Il/elle collaborera étroitement avec le/la Responsable des politiques et du plaidoyer afin de veiller à ce que les données et enseignements issus du système de suivi, d'évaluation, de redevabilité et d'apprentissage soient exploités pour orienter l'apprentissage du projet et alimenter le dialogue politique fondé sur des données probantes.

❖ Principales responsabilités

- Piloter la conception et la mise en œuvre d'un système de suivi, d'évaluation, d'apprentissage et de redevabilité (MEAL) complet, aligné sur le cadre logique du projet, les exigences de reporting du Système opérationnel pour l'action

extérieure de l'Union européenne (SOPSYs de l'UE), les Objectifs de développement durable (ODD) et le cadre de redevabilité sociale de CARE ;

- Développer et standardiser les systèmes de collecte, de gestion et d'assurance qualité des données afin de garantir des données cohérentes, fiables et comparables pour tous les sites et partenaires du projet ;
- Superviser l'agrégation, l'analyse et le reporting des données, y compris la gestion des bases de données centralisées et la production de rapports et d'analyses de performance étayés par des données probantes ;
- Renforcer les mécanismes de redevabilité, d'apprentissage et d'inclusion en intégrant des processus de retour d'information communautaire, en assurant le suivi des actions correctives et en veillant à l'intégration de données ventilées par sexe et par âge ;
- Assurer le leadership technique de la fonction Suivi & Évaluation (S&E) en supervisant les équipes terrain, en harmonisant les méthodologies et en renforçant les capacités dans l'ensemble des pays d'intervention ;
- Gérer les systèmes de suivi et de collecte de données en garantissant la qualité, l'intégration et l'analyse des données communautaires, climatiques, pastorales et de marché pour soutenir la prise de décision ;
- Piloter le reporting et l'analyse des performances du programme en consolidant les données multi-pays et en produisant des rapports de qualité conformes aux exigences des bailleurs de fonds ;
- Renforcer la redevabilité et l'engagement communautaire en mettant en place des mécanismes efficaces de retour d'information et de gestion des plaintes afin d'améliorer continuellement les programmes ;
- Diriger la planification et la gestion des évaluations de projets, notamment l'élaboration des termes de référence, des méthodologies d'évaluation et la supervision des évaluations initiales, à mi-parcours et finales ;
- Gérer les processus d'évaluation externes et les consultants, en veillant au respect des exigences des bailleurs de fonds et de l'organisation en matière d'approvisionnement et en assurant un encadrement technique tout au long du cycle d'évaluation.
- Superviser la production et l'utilisation des données probantes pour la mesure de la performance, y compris l'établissement de la situation de référence, les enquêtes annuelles et le suivi des résultats et des impacts des projets afin d'éclairer la planification des programmes et la prise de décision.
- Favoriser l'apprentissage, la responsabilisation et l'utilisation des conclusions des évaluations en commandant des études thématiques, en diffusant les résultats aux principales parties prenantes et en veillant à l'implémentation des recommandations.

- Renforcer la redevabilité et la participation communautaire en mettant en œuvre et en adaptant les mécanismes de retour d'information, notamment le Tableau de bord communautaire, pour les communautés pastorales sédentaires et nomades
- Exploiter les retours communautaires et les données probantes afin d'orienter les actions correctives, améliorer la gouvernance et soutenir le plaidoyer ainsi que le dialogue politique à différents niveaux ;
- Promouvoir la gestion des connaissances et la diffusion des résultats en transformant les données en produits de connaissance accessibles et en partageant les bonnes pratiques auprès des parties prenantes et des plateformes d'apprentissage.

NB : Les responsabilités ci-dessus mentionnées ne constituent pas une liste exhaustive des tâches et des responsabilités associées au poste.

❖ Qualifications et compétences requises

La/le titulaire de ce poste devra posséder les qualifications et expériences professionnelles suivantes :

- Être titulaire d'une Maîtrise en politiques publiques, sciences politiques, études du développement, économie agricole ou dans un domaine connexe ;
- Disposer d'une expérience confirmée en leadership MEAL, avec au moins 7 ans d'expérience dans des programmes de développement international et la gestion de projets multinationaux ou de consortium ;
- Avoir une bonne maîtrise des systèmes MEAL et de la conformité bailleurs, notamment des exigences de l'Union Européenne ;
- Disposer d'excellentes compétences en gestion, analyse et visualisation des données, ainsi qu'en supervision et renforcement des capacités d'équipes MEAL décentralisées ;
- Avoir une expertise en redevabilité, apprentissage et engagement des parties prenantes, incluant la communication des résultats, la production de rapports de qualité ;
- Avoir une excellente maîtrise du français avec un bon niveau d'anglais ;
- Avoir une expérience avérée de l'approche de redevabilité sociale de CARE et de la méthodologie du tableau de bord communautaire.
- Avoir une bonne connaissance des systèmes d'alerte précoce et de suivi pastoral, avec une expérience des plateformes et outils de surveillance fondés sur les données ;

- Justifier d'une expertise en gestion des évaluations et conformité bailleurs, incluant l'élaboration de termes de référence, le pilotage d'évaluations indépendantes et l'assurance qualité des processus d'évaluation ;
- Avoir une bonne compréhension des approches programmatiques en contextes fragiles, notamment le genre, le Triple Nexus (Humanitaire-Développement-Paix), et les programmes pastoraux ou de sécurité alimentaire financés par l'Union européenne en Afrique de l'Ouest.

II. Lieu d'affectation

Les trois (3) postes seront à priori basés à **Lomé**, République du Togo

III. Soumission de candidatures

Les personnes remplissant les critères susmentionnés sont invitées à soumettre leur candidature via le lien correspondant au poste pour lequel elles souhaitent postuler, au plus tard le **31 juillet 2026**. Les liens de candidature sont indiqués ci-dessous (Ctrl+Clic pour suivre le lien) :

[Project Director](#)

[Policy and Advocacy Lead](#)

[MEAL Lead](#)

Pour tout renseignement complémentaire, vous pouvez contacter l'Organisation au Tel : +228 91459696 et sur WhatsApp : +228 79329391/ +229 0197825460

NB :

- CARE international Bénin/Togo n'exige aucun frais à aucune étape du processus de recrutement (Réception des dossiers de candidature, présélection, sélection, etc...).
- CARE se réserve le droit de ne pas donner suite à cet avis de recrutement.