

Junior genre et travail décent (H-F-X) - Bénin

Enabel est l'Agence belge de coopération internationale. Notre mission est d'œuvrer pour un monde durable où toutes les personnes vivent dans un État de droit et ont la liberté de s'épanouir pleinement. Avec nos partenaires, nous fournissons des solutions pour relever des défis mondiaux urgents - le changement climatique, l'urbanisation, la mobilité humaine, la paix et la sécurité, les inégalités sociales et économiques et pour promouvoir la citoyenneté mondiale.

Nous avons plus de 20 ans d'expérience dans divers domaines allant de l'éducation et des soins de santé à l'agriculture, en passant par la protection de l'environnement, la numérisation, l'emploi, la paix et la sécurité. L'expertise de notre agence fédérale est sollicitée dans le monde entier par le gouvernement belge, les institutions de l'Union européenne, le secteur privé et les gouvernements d'autres pays. Nous collaborons avec des entreprises, des acteurs de la société civile et des institutions de recherche et nous encourageons une interaction fructueuse entre la politique de développement et d'autres domaines.

Avec plus de 2100 collaborateurs et collaboratrices, Enabel gère quelque 200 projets dans une vingtaine de pays, en Belgique, en Afrique et au Moyen-Orient.

Enabel est présente au Bénin depuis plus de 20 ans et a un bureau de représentation à Cotonou et Parakou.

Contexte

Le programme de coopération 2023-2028 vise à renforcer la résilience des populations vulnérables, et plus particulièrement des jeunes et des femmes, permettant un développement humain durable au Bénin. Ce programme place le capital humain au centre de ses ambitions et veillera au renforcement de ce facteur par l'amélioration de l'accès à des services socioéconomiques de base. Il s'articule autour des quatre (4) priorités suivantes :

- **Agriculture et systèmes alimentaires durables ;**
- **Développement portuaire ;**
- **Santé ;**
- **Police.**

En ce qui concerne le domaine portuaire, Enabel, à travers son intervention dénommée «Développement Para-Portuaire Durable (PASPort II) » a comme ambition de permettre que « les acteurs portuaires et le Port Autonome de Cotonou améliorent le niveau de leurs ambitions, engagements et leurs performances en matière de viabilité environnementale et de promotion du travail décent ». Ce programme a démarré depuis décembre 2023.

Par ailleurs Enabel exécute pour le compte de l'Union Européenne au Bénin et depuis juin 2023 un autre projet d'appui au développement du secteur portuaire, dans le cadre de la TEInationale intitulée «Investir pour un port de Cotonou durable», dénommé ProPORT et qui vise à «améliorer la compétitivité de son secteur portuaire via une gouvernance améliorée, respectueuse de l'environnement et sensible au genre et une plus grande performance des acteurs concernés et contribuer à une dynamique de mise en marche de l'économie bleue au Bénin, d'autre part ». C'est dans le cadre de la mise en œuvre des activités que, Enabel recrute **un.e junior en charge du genre et travail décent**.

Description de la fonction

Placé.e sous la responsabilité de la Project Officer genre et travail décent, il/elle aura pour mission principale de contribuer à la mise en œuvre, à la communication, la capitalisation et au suivi évaluation de l'ensemble des activités liées au travail décent et à la promotion du Genre dans le secteur portuaire dans le cadre des Projets PASPort II et ProPORT.

En tant que **Junior en charge du genre et travail décent**, vous assurez les tâches suivantes :

- Participer à l'élaboration des termes de références des activités, du rapport de prospection et l'analyse des offres ;
- Participer à l'organisation des réunions et missions, au suivi des divers ateliers, à l'analyse des rapports d'activité et de mission des divers experts mobilisés ;
- Participer à l'identification, la planification, et la priorisation des activités de communication et capitalisation, ainsi qu'à la bonne organisation des activités y afférentes ;
- Participer à la collecte d'information auprès des parties prenantes et bénéficiaires directs, puis à la rédaction des notes de capitalisation et ensuite à la multiplication, diffusion et bonne utilisation des produits ;
- Participer au suivi des actions Genre des différents Project Officers du PASPort II et ProPORT ainsi qu'au suivi des bourses.

Votre profil

Niveau de formation requis

- Licence en sciences sociales, sciences humaines, droit du travail, ou domaine équivalent (minimum BAC+3).

Compétences et connaissances requises

- Avoir des connaissances effectives dans l'une ou l'autre des disciplines suivantes : droit et normes du travail, protection sociale, dialogue social et convention collective du travail, gestion des ressources humaines, politique et stratégie genre dans les institutions ;
- Avoir une bonne maîtrise du pack office notamment Excel ;
- Avoir de bonnes capacités rédactionnelles en français ;
- Avoir le sens de l'organisation et l'esprit d'équipe ;
- Être autonome, proactif.ve.

Expériences souhaitées

- Avoir effectué un stage ou une première expérience professionnelle (6 mois à un an) dans une action ou activité principale ayant pour finalité la promotion du genre dans un secteur donné ou la promotion de l'un ou l'autre des 4 piliers du travail décent (emplois décents, droits et normes du travail, protection sociale, dialogue social) ;
- Une Expérience dans l'un ou l'autre des univers professionnels suivants : portuaire, maritime, transport, logistique, parc naturel, aire marine protégée, un projet de développement ou bureau d'étude ou une ONG ayant une activité d'appui à la problématique genre et/ou travail décent.

Vous vous engagez à respecter la vision, la mission et les valeurs d'Enabel

(<https://www.enabel.be/fr/content/vision-mission-valeurs-de-enabel>).

Nous vous offrons

- Une fonction intéressante dans un environnement international.
- Un contrat à durée déterminée (CDD) de 12 mois à Cotonou avec un démarrage dans le mois d'Octobre.

Nos postes vacants sont ouverts à toute personne qui remplit les conditions décrites dans les offres d'emploi. Enabel s'engage en faveur de l'égalité des chances et de la diversité au sein de son personnel. Nous ne faisons pas de discrimination fondée sur le genre, l'origine, l'âge, la religion, l'orientation sexuelle, le handicap ou tout autre facteur que les compétences.