

Job no: 594271

Contract type: Internship

Duty Station: Niamey

Level: Internship

Location: Niger

Categories: Social and Behavior Change

L'UNICEF travaille dans plus de 190 pays et territoires pour sauver la vie des enfants, défendre leurs droits et les aider à réaliser leur potentiel, de la petite enfance à l'adolescence.

À l'UNICEF, nous sommes engagés, passionnés et fiers de ce que nous faisons. Promouvoir les droits de chaque enfant n'est pas seulement un travail - c'est une vocation.

L'UNICEF est un lieu où les carrières se construisent : nous offrons à notre personnel diverses possibilités de développement personnel et professionnel qui les aideront à développer une carrière épanouissante tout en accomplissant une mission gratifiante. Nous sommes fiers de notre culture qui aide le personnel à s'épanouir, associée à une rémunération et à des avantages sociaux attrayants.

Visitez notre site web pour en savoir plus sur ce que nous faisons à l'UNICEF.

Pour chaque enfant, de l'espoir.

Le Niger dispose d'une population majoritairement jeune, avec un fort potentiel de talents dans divers domaines académiques et professionnels. Cependant, l'accès des jeunes diplômés à des expériences professionnelles structurées demeure limité, notamment dans les organisations internationales et les environnements professionnels exigeant des compétences techniques, analytiques et opérationnelles avancées.

Dans le cadre de la **mise en œuvre de sa mission** et de son engagement en faveur des droits et du développement des enfants et des jeunes, **Unicef Niger** met en place le **Young Internship Programme** pour soutenir **l'employabilité des jeunes nigériens**.

La mise en place de ce programme permettra d'une part d'identifier, de former et d'accompagner de jeunes talents dans différents domaines d'intervention, tout en répondant aux besoins opérationnels des sections. Les expériences récentes de recrutement et de gestion des talents ont mis en évidence la nécessité pour UNICEF Niger de développer un vivier de jeunes professionnels familiarisés avec les valeurs, les procédures et les standards de l'organisation.

A travers ce programme, les stagiaires bénéficieront pendant 6 mois d'une expérience pratique et enrichissante à travers un encadrement structuré, une exposition au fonctionnement d'une organisation internationale et le développement de compétences professionnelles. Il permettra également à UNICEF Niger de

renforcer son engagement en faveur de l'inclusion des jeunes, du transfert de connaissances et du développement du capital humain national.

Principales responsabilités, activités et tâches :

Sous la supervision directe du Chief Social Behavior Change, le/la stagiaire apportera son appui en matière de programmation sensible au genre, tout en contribuant au renforcement de l'intégration et la communication sur les résultats transformateurs du genre dans les projets et activités de l'organisation. Le/la stagiaire:

- Appui à la mise en oeuvre des principaux engagements du bureau en matière de Genre :

- Participe à l'opérationnalisation du Plan stratégique (SP) 2026-2029, qui fait de l'égalité

des sexes un principe fondamental pour la réalisation des droits de l'enfant ;

- Appui la mise en oeuvre du Plan d'action de l'UNICEF pour l'égalité des sexes (UGEAP)

2026-2029 ;

- Contribue à la finalisation et la mise en oeuvre de l'agenda national pour la jeune fille ;

- Appui l'intégration et la prise en compte et l'intégration du Genre dans les Plans sectoriels (Education, Protection, Protection sociale, Santé, Nutrition, WASH) ;

- Appui les analyses genre (diagnostics, études, rapports) ;

- Maintient le contact et participe à des forums sur le genre avec les partenaires et acteurs externes, pour identifier des synergies, développer des partenariats, éviter les doublons et échanger des informations ;

- Collabore régulièrement avec les collègues sur le terrain et assure une planification, une programmation et une gestion des activités cohérentes et conjointes ;

- Appuyer le suivi des indicateurs genre ;

- Contribuer à la rédaction de rapports d'activités.

- Participation à la création et le partage de connaissances en mettant l'accent sur l'obtention des résultats suivants :

- Fourni des conseils techniques et renforce les capacités des partenaires (OSC, médias, partenaires nationaux) sur la sensibilité au genre dans les activités ;
- Encourage et guide le dialogue ouvert, l'échange de connaissances et le partage d'informations sur l'égalité des sexes parmi le personnel.
- Développe des supports de plaidoyer pour les stratégies de campagne avec et sous le leadership de la section communication et le soutien technique des sections spécialisées ;
- Contribue à la capitalisation des bonnes pratiques ; élabore un Bulletin régulier pour porter et soutenir les résultats de vie transformationnels, issus de la mise en oeuvre des projets/programmes, actions et initiatives des sections sur le terrain.

- Communication/Gestion des connaissances et Partage

- Participe au développement de contenu de visibilité partagé et mis à disposition des sections pour exploitation; et au public, pour information ;
- Établit et maintient un système de communication permanent avec les collègues des sections et les différents partenaires sur les besoins spécifiques d'appui en Genre et leur opérationnalisation;
- Assure la visibilité des enjeux de genre dans le système de communication et de rapportage mis en place ;
- Participe à la planification, coordination et conception de stratégies internes de communication et de sensibilisation pour améliorer les standards genre à tous les niveaux ;

En tant que défenseur pour chaque enfant, vous devrez :

- Être actuellement inscrit en licence ou Master ou Avoir obtenu récemment son diplôme (Il y'a 2 ans ou moins), dans le domaine du Genre, ou domaine d'expertise connexe (en sciences sociales, études de genre, développement international, sociologie);
- Avoir au minimum 18 ans et au maximum 35 ans au moment de la candidature;
- Avoir une parfaite maîtrise du Français; des connaissances en Anglais est un atout ;
- Avoir une bonne connaissance de l'outil informatique : logiciels bureautiques (Word, Excel, PowerPoint...) y compris l'Internet ;
- Avoir d'excellents résultats académiques ou d'excellentes lettres de recommandations académiques ou professionnelles

- N'avoir aucun parent immédiat travaillant à UNICEF

Pour chaque enfant, vous démontrez ...

Les Valeurs Fondamentales de l'UNICEF qui sont la Bienveillance, le Respect, l'Intégrité, la Confiance, la Responsabilité et la Durabilité (CRITAS) renforce tout ce que nous faisons et comment nous le faisons. Découvrez notre charte des valeurs dans le lien : <https://uni.cf/UNICEFValues>

Les compétences de base :

- Établir et entretenir des partenariats (1) ;
- Cultiver la conscience de soi et démontrer un sens de l'éthique (1) ;
- S'atteler à obtenir des résultats tangibles (1)
- Innover et adopter le changement (1) ;
- Gérer l'ambiguïté et la complexité (1) ;
- Penser et agir de manière stratégique (1) ;
- Travailler de façon collaborative avec les autres (1).

Au cours du processus de recrutement, nous évaluons les candidats suivant le cadre de compétences. Veuillez-vous familiariser avec notre cadre de compétence et ses différents niveaux dans le lien: [competency framework here](#).

Localisation et durée du contrat :

Le contrat est d'une durée de 6 mois. Le/la stagiaire recruté(e) sera basé(e) à Niamey.