

Titre du poste: Chargé(e) Inclusion Femmes et Jeunes

Département: Borgou

Lieu: Parakou, Bénin

Superviseur: Responsable Inclusion Femmes et Jeunes

Projet: BeniBiz

Présentation de Technoserve:

Tout le monde mérite l'opportunité de construire un avenir meilleur. Cette idée simple est au cœur du travail de TechnoServe dans le monde entier depuis plus de 50 ans. TechnoServe est un pionnier de l'exploitation du pouvoir des entreprises et des marchés pour créer des voies durables de sortie de la pauvreté. Les communautés à faibles revenus dans lesquelles nous travaillons sont pleines de gens entreprenants. Leurs petites exploitations agricoles et leurs entreprises sont les clés du développement économique. Mais elles sont confrontées à de nombreux défis: faible niveau d'alphabétisation, manque d'accès aux emplois et aux marchés, dynamiques politiques imprévisibles et, de plus en plus, effets du changement climatique. Pour de nombreuses femmes et jeunes gens, les défis sont encore plus redoutables. En travaillant avec le personnel de TechnoServe, des personnes du monde entier se sortent de la pauvreté. Lorsque les revenus augmentent et que les conditions de vie des familles s'améliorent, celles-ci peuvent accéder à des soins de santé et à une éducation auparavant hors de portée. Les communautés et même des pays entiers s'en portent mieux.

Description de BeniBiz:

TechnoServe met en œuvre au Bénin le projet BeniBiz, " un accélérateur de croissance d'entreprise" avec l'appui financier des Coopérations Suisse et Néerlandaise et de l'Union Européenne. Pendant sa première phase (2017-2022), le projet a recruté et accompagné environ 6,000 entrepreneur(e)s au Bénin qui ont enregistré une croissance moyenne de +130 % de chiffre d'affaires et + de 10.000 emplois créés. BeniBiz a offert aux entrepreneur(e)s les compétences et l'accompagnement dont ils ont besoin pour développer des entreprises prospères. Le projet est actuellement dans sa deuxième phase (2022-2027) avec un impact ciblé sur : la consolidation de l'impact de BeniBiz Phase 1, passage à l'échelle avec une forte implication des acteurs locaux , Appui direct (formation & coaching) à + de 11,000 entrepreneur(e)s ;l'appui aux Structures d'Accompagnement des Entreprises (SAE) ;le co-développement d'interventions d'appui avec les acteurs stratégiques locaux en vue de la pérennisation ;la digitalisation de la méthodologie d'accompagnement des entrepreneurs;le renforcement de capacités de l'Association Nationale des Femmes Entrepreneures. Dans sa deuxième phase et à travers sa Composante Appui à l'Écosystème, le projet cible la mise en œuvre des activités de soutien aux acteurs locaux aux fins de co-construire des solutions leur

permettant d'améliorer leurs modèles commerciaux, accroître leurs chiffres d'affaires ou encore apporter des changements systémiques durables dans l'écosystème.

Description du poste::

Le/la Chargé(e) Inclusion Femmes et Jeunes contribue à la mise en œuvre des activités d'intégration du genre et de promotion de l'autonomisation économique des femmes et des jeunes. Sa mission principale est de contribuer à la mise en œuvre efficace de la stratégie genre du projet, en fournissant un appui technique, logistique et opérationnel à la Responsable Genre, tout en favorisant une participation accrue des femmes aux activités du programme. À ce titre, il ou elle participe à la mise en œuvre opérationnelle des actions prévues dans la stratégie genre, notamment en matière de mobilisation des bénéficiaires, d'animation communautaire, de communication et de suivi des activités. Le poste de Chargé(e) Inclusion Femmes et Jeunes est un poste d'appui et de soutien au rôle stratégique de Responsable Genre, qui œuvre pour une meilleure visibilité des actions du projet par l'écosystème et qui favorise l'intégration continue du genre dans le projet. La ou le titulaire de ce poste intervient sous la supervision directe de la Responsable Genre et interagit quotidiennement avec des interlocuteurs internes (équipe projet : Suivi-Évaluation, Écosystémique, Communication, équipe terrain, siège de Technoserve...) et externes (entrepreneurs non BeniBiz, partenaires locaux et personnes ressources dans l'écosystème entrepreneurial).

Tâches et responsabilités :

Mise en oeuvre de la stratégie genre de BeniBiz 2.0 :

Appuyer la Responsable Genre dans la mise en oeuvre de la stratégie Genre pour BeniBiz 2.0; Contribuer à la mise en oeuvre des plans d'actions annuels et à la rédaction des rapports d'activités de l'équipe genre de BeniBiz;

Initier les Termes de Référence (TdR) des activités planifiées et les soumettre à la Responsable Genre.

Contribuer au développement du programme de mentorat, du programme Radio et des sessions de formations sur le leadership et la confiance en soi.

Contribuer à l'analyse genre et la mise en oeuvre des interventions de l'approche écosystémique et de développement de systèmes de marché (DSM);

Assurer le suivi du partenariat avec le réseau de femmes entrepreneures BeWe;

Contribuer à la mise en œuvre des actions d'engagement communautaire et de l'intervention avec les leaders religieux.

Appuyer l'organisation logistique et technique des activités organisées par l'équipe genre du projet BeniBiz ;

Participer à la promotion de l'autonomisation économique des femmes auprès des parties prenantes locales

Communication et capitalisation :

Soutenir la mise en œuvre du plan de capitalisation.

Contribuer à la revue des contenus de communication (articles, posts, supports visuels)

proposés par l'équipe de communication pour les activités Genre ;

Participer à la documentation des activités et des résultats

Suivi-évaluation :

Appuyer l'animation des groupes de entrepreneur.e.s (WhatsApp, rencontres physiques, etc.)

Appuyer la collecte, la saisie, l'analyse des données liées aux indicateurs genre ;

Contribuer au suivi des indicateurs genre du projet;

Contribuer au suivi des activités sur le terrain ;

Coordination, Réseaux et Représentation :

Coordonner les activités genre en cas d'absence ou d'indisponibilité de la Responsable Genre;

Assurer le rôle de Gender Champion pour le renforcement de l'égalité et l'équité au sein de

Technoserve Bénin

Participer activement à la mise en œuvre du plan d'actions du réseau Gender Champion de

Technoserve Bénin.

Participer aux réunions du groupe thématique genre et protection sociale ainsi qu'à celle du sous groupe genre, des Partenaires Techniques et Financiers du MASM;

Appuyer toutes autres activités confiées par la Responsable Genre, dans le cadre de la mise en oeuvre du projet BeniBiz 2.0

Qualifications requises :

Licence en science sociale, Genre, développement et inclusion, communication, sociologie, anthropologie ou tout autre diplôme équivalent;

2 ans d'expérience dans l'accompagnement de projets sociaux ou de développement,

idéalement liés à l'inclusion des jeunes et des femmes

Bonne compréhension des enjeux de genre et ceux liés à l'autonomisation économique des femmes et des jeunes au Bénin;

Bonne capacité rédactionnelle et de communication ;

Connaissance du contexte local et des dynamiques socioculturelles ;

Bonne connaissance des outils de diagnostic et d'analyse genre.

Connaissance de l'approche de développement des systèmes de marché.

Qualifications désirables :

Expérience avec une organisation internationale basée au Bénin.

Connaissance des régions sud et nord Bénin.

Expérience dans un projet d'entrepreneuriat ou d'inclusion économique ;
Expérience en mobilisation communautaire ou animation de groupes ;

Langues:

Connaissance des langues locales au vu du contact étroit avec les cibles du projet

Maîtrise du français

Une bonne connaissance de l'anglais serait un atout.

Voyage :

De fréquents déplacements à l'intérieur du pays sont prévus pour augmenter la participation féminine à chaque cohorte de recrutement, pour rencontrer et échanger avec les femmes entrepreneures coachées par le projet ou encore pour des séances de sensibilisation à l'endroit des cibles du projet.

Connaissances, compétences et capacités :

Clarté, réactivité et esprit de synthèse.

Rigueur et discipline;

Respect des procédures;

Capacité à travailler en équipe multidisciplinaire et à dialoguer avec différents acteurs (publics, privés, communautaires, leaders religieux)

Bonne capacité de communication orale et d'optimisation des processus de planification des ressources et de collectes des exigences.

Esprit d'équipe et proactivité ;

Sensibilité aux questions de genre et d'inclusion ;

Capacité d'adaptation et autonomie progressive

Instructions aux candidats :

Les candidats (es) qualifiés (es) et intéressés (es) peuvent soumettre directement leur candidature comportant : un curriculum vitae détaillé et une lettre de motivation

La date limite de dépôt des candidatures est fixée au 13 juillet 2026 à 18h00.