

# Avis de recrutement SENS Bénin

*(12) Conseillers d'entreprises H/F*

## CONTEXTE

Le Groupe SENS (Solidarités Entreprises Nord-Sud), constitué des sociétés coopératives SCIC SENS, SENS Bénin SCOOPs, Investi'SENS Bénin SCOOPs et Mark'Ethic SARL, pense, expérimente et accompagne le développement de chaînes de valeurs inclusives dans un principe d'économie sociale et territoriale durable.

SENS Bénin SCOOPs, membre du groupe SENS, est une société coopérative créée à Dassa-Zoumè dans les Collines en 2013 qui mène principalement des activités de formation, conseil et accompagnement d'entreprises, conduit des processus de structuration et développement de chaînes de valeurs, et plaide pour une économie sociale et solidaire au Bénin. Elle compte aujourd'hui environ 70 collaborateurs répartis sur 3 antennes (Dassa, Bohicon, Cotonou).

SENS Bénin a été identifiée dans le cadre de la mise en œuvre d'un projet dénommé Projet d'Appui au Développement des Investissements Agricoles Privés (PADIAP). Ce projet a pour objectif principal d'améliorer durablement la productivité et les revenus des exploitations agricoles familiales au Bénin. Il s'inscrit dans une vision de transformation structurelle du secteur agricole en renforçant les infrastructures, la transformation et la commercialisation de plusieurs filières stratégiques, notamment : riz, soja, maïs, manioc, arachide, maraîchage, œufs de table, volaille, lait, viande et pisciculture. L'approche de mise en œuvre repose sur trois composantes complémentaires : (i) le financement des infrastructures et l'appui aux promoteurs privés, (ii) le déploiement d'un dispositif étendu de conseil agricole à travers des conventions avec des structures d'accompagnement spécialisées, et (iii) le renforcement des capacités des acteurs. La mission principale de SENS Bénin sur ce projet est de développer un conseil spécialisé en transformation au bénéfice des porteurs de projets des filières oléagineuses et protéiniques. C'est dans ce cadre que SENS Bénin lance le recrutement de **douze (12) conseillers d'entreprises** pouvant intégrer l'équipe de mise en œuvre du projet.

## DESCRIPTION DU POSTE

Sous la responsabilité du superviseur, chaque conseiller a pour mission principale d'assurer un suivi de proximité rigoureux et régulier des acteurs des différentes communes qui lui sont assignées. Il/elle est le point de contact terrain de référence pour les bénéficiaires et le garant de la collecte fiable des données de performance.

De façon spécifique, il/elle accomplira les principales tâches suivantes :

- 1) **Assurer les coachings aux bénéficiaires de sa zone d'implantation**
  - Participer au diagnostic de référence des acteurs
  - Planifier et exécuter les activités de coaching suivant le plan d'accompagnement retenu par acteurs ou groupes d'acteurs
  - Identifier et faire remonter les besoins des acteurs, notamment sur le développement du marché
  - Faire les rapports de coaching
  
- 2) **Effectuer des contrôles inopinés de process chez les TPE**

- Planifier conjointement avec son superviseur le calendrier des contrôles de procédés de production auprès de l'ensemble des acteurs qui lui sont assignés, en couvrant toutes les étapes clés du cycle de transformation
- Effectuer les visites inopinées chez les bénéficiaires et renseigner avec rigueur les outils de collecte mis en place (fiches de contrôle, rapports de visite, grilles d'observation).

## 2) Collecter des données de performance économiques

- Contribuer à la conception et à l'amélioration des outils de suivi des performances économiques des acteurs
- Accompagner et former les bénéficiaires à la production de leurs données de performances, en assurant la mise à jour régulière de l'outil de suivi.
- Mettre à jour le tableau de bord de chaque bénéficiaire conformément au planning retenu et alerter le superviseur en cas d'écart ou d'anomalie significative
- Faire un point quotidien structuré avec le superviseur pour rendre compte des avancements, difficultés rencontrées et besoins d'arbitrage
- Contribuer à la collecte d'autres données de performance selon les besoins évolutifs du programme.

## 3) Participer à la formation des acteurs

- Contribuer activement à la préparation logistique et pédagogique des sessions de formation (supports, matériel, listes de présence, organisation pratique)
- Participer aux sessions de formation comme co-animateur ou assistant-formateur, en appui au superviseur ou à l'expert concerné
- Contribuer à l'élaboration des comptes rendus de formation (participants, contenus abordés, observations et recommandations)

## 4) Transversal

- Participer aux différentes réunions de cadrage, de bilan ou de pilotage globale
- Participer aux différents travaux de rapportage
- Contribuer à la valorisation et à la visibilité des activités

# PROFIL

Le profil du Conseiller d'entreprises devra répondre aux attentes suivantes :

### Compétences expériences techniques

- Être titulaire d'une licence (Bac+3) dans l'un ou plusieurs des domaines suivants : technologie ou procédés agroalimentaires, sciences agronomiques, économie agricole, gestion d'entreprise, ou tout autre domaine équivalent.
- Justifier d'au moins 3 années d'expérience en suivi et contrôle de procédés agroalimentaires (transformation, gestion de la qualité, hygiène et sécurité alimentaire).
- Justifier d'au moins 2 années d'expérience en coaching individuel et/ou collectif d'entreprises, ou en accompagnement d'acteurs ruraux (producteurs, transformateurs, groupements).
- Justifier d'au moins une année d'expérience en animation de formations pratiques auprès d'adultes, en milieu rural ou semi-urbain.
- Disposer de compétences avérées en sensibilisation et en accompagnement pratique des acteurs en matière d'hygiène alimentaire, de Bonnes Pratiques de Fabrication (BPF) et de sécurité sanitaire des aliments.

### Compétences transversales et savoir-être requis

- Être capable de planifier son agenda de manière autonome, de gérer ses priorités et de rendre compte de ses activités de façon rigoureuse et dans les délais impartis.
- Maîtriser les outils informatiques courants : suite Microsoft Office (notamment Word et Excel), KoboCollect et tout autre outil de collecte de données utilisé dans le cadre du programme.
- Être dynamique, réactif(ve), curieux(se) et force de proposition ; savoir s'adapter rapidement aux réalités du terrain et aux besoins évolutifs des bénéficiaires.
- Faire preuve d'esprit critique, d'intégrité et d'autonomie dans l'exécution des tâches, tout en restant à l'écoute des orientations de l'équipe encadrante.

## DOSSIER DE CANDIDATURE

- Un curriculum vitae (CV) détaillé mettant en lumière **les expériences pertinentes en lien avec le poste**, une lettre de motivation, les copies des diplômes obtenus ainsi que les **preuves des expériences pertinentes** (attestations, certificats, ...)
- **Postuler en cliquant sur le lien suivant** : <https://sens.bj/r/Xxg1ee>
- Au plus tard **le 07 juillet 2026 à 17h00**.

Retrouvez-nous sur le web pour en savoir plus sur SENS et la démarche B'EST : notre [site web](#) ; les pages Facebook [SENS](#) et [Mark'Ethic Bénin](#) et notre chaîne [YouTube](#)