

Bénin : LE CENTRE HOSPITALIER INTERNATIONAL DE CALAVI (CHIC) recrute, CEP, BEPC, BAC requis (30 juin 2026)



Informations sur l'emploi

Titre du Poste : (01) Électricien (F/H)

Niveau Requis : BAC, BEPC, Formation professionnelle

Lieu du Travail : Bénin

Description de l'emploi

Le Centre Hospitalier International de Calavi (CHIC) recrute un (01) Électricien (F/H) au Bénin

IDENTIFICATION DU POSTE

Site : Centre hospitalier international de Calavi (CHIC)

Fonction : Électricien

Direction : [Direction](#) technique

Service : Service techniques / Département électricité

Grade : Ouvrier

Liaisons hiérarchiques : Le responsable du Département Electricité

Liaisons fonctionnelles : L'Ingénieur Travaux Maintenance, Le Directeur Technique

MISSIONS DU POSTE

Entretien, maintenance, prévention et dépannage des matériels, outillages, équipements, systèmes, dans son domaine d'activité (électricité courants forts et courants faibles),

Participe à la continuité de service de l'alimentation électrique de l'ensemble des services (centrale de secours, manœuvre tableaux HT/BT, tableaux divisionnaires etc...),

Recensement/Constat et diagnostic de pannes et remise en état des installations et des équipements électriques et électroménager,

Mise en œuvre de processus, procédures, protocoles, consignes, spécifiques à son domaine d'activité,

Mise en conformité des installations, en application des normes et réglementations en vigueur,

Réalisation de divers travaux de remplacement d'appareillages électriques (en fonction de l'habilitation),

Recensement/constat et analyse d'anomalies, de pannes, de dysfonctionnements des matériels, équipements, installations spécifiques au domaine d'activité,

Suivi des contrôles et des organismes agréés,

Tenue à jour des données/des fichiers relatifs au domaine d'activité,

Vérification, mise en route, pilotage et surveillance des équipements,

Participe à la garde électrique,

Assure le suivi de la GTC dans son domaine d'activité,

Rend compte de son activité journalière (GMAO ...).

COMPETENCES REQUISES

LA FORMATION OU QUALIFICATIONS REQUISES

- Être titulaire d'un Certificat d'Études Primaires (CEP) complété par une formation qualifiante en électricité ;
- Ou être titulaire du Brevet d'Études du Premier Cycle (BEPC) assorti d'un diplôme de formation en électricité ;
- Ou être titulaire d'un Certificat d'Aptitude Professionnelle (CAP) en électrotechnique ;
- Ou être titulaire d'un Baccalauréat ou d'un diplôme de technicien industriel, spécialité électrotechnique.
- Justifier d'une expérience professionnelle minimum de deux (02) ans dans le domaine de l'électricité.

LES CONNAISSANCES PARTICULIERES REQUISES

- Maîtrise des installations électriques, incluant les courants forts et courants faibles ;
- Connaissance approfondie des normes et réglementations, notamment en matière de sécurité électrique et de continuité d'alimentation ;
- Bonne maîtrise des systèmes d'alimentation secourue (groupes électrogènes, onduleurs, inverseurs de source) ;
- Connaissance des environnements électriques critiques (blocs opératoires, unités de soins intensifs, imagerie médicale, laboratoires) ;

- Maîtrise des équipements de distribution électrique (TGBT, tableaux divisionnaires, armoires électriques) et des dispositifs de protection associés ;
- Notions en systèmes de courants faibles (sécurité incendie, contrôle d'accès,

vidéosurveillance, réseaux informatiques) ;

- Capacité avérée à lire et exploiter des plans et schémas électriques (schémas unifilaires,

synoptiques, plans d'exécution) ;

- Maîtrise des procédures de consignation, des règles d'habilitation électrique et des bonnes pratiques en matière de sécurité ;
- Savoir travailler en équipe mais être capable d'organiser seul son travail et de prioriser son activité ;
- Avoir l'esprit d'initiative, savoir répondre à l'imprévu ;
- Bonne présentation (travaux dans l'environnement des patients hospitalisés)

PARTICULARITE DU POSTE

AMPLITUDE DE TRAVAIL

– Horaires de travail : 08h00 à 17h00, modulables dans le respect d'un volume hebdomadaire de 40 heures, avec participation à un dispositif d'astreinte et de garde technique.

– REMUNERATIONS

Définies par la politique de gestion du personnel du CHIC

– CONGES ANNUELS

Selon la réglementation en vigueur

MODALITES DE CANDIDATURE

DOCUMENTS A TRANSMETTRE

- Un curriculum vitae détaillé, actualisé et dûment signé
- Une lettre de motivation
- Les copies des diplômes requis pour le poste choisi

Pour plus d'informations, rendez-vous sur <https://www.chichospital.bj/recrutements>

NB : Ne payez jamais pour un recrutement. Soyez vigilant, informez un proche avant tout entretien.