

**Job no:** 594042

**Contract type:** Consultant

**Duty Station:** Conakry

**Level:** Consultancy

**Location:** Guinea

**Categories:** Social Policy

Modalité de travail : *au bureau*  [ToR ext TMC0003526 Consultant National International pour le Financements Innovants.pdf](#)

L'UNICEF travaille dans plus de 190 pays et territoires pour sauver la vie des enfants, défendre leurs droits et les aider à réaliser leur plein potentiel, de la petite enfance à l'adolescence.

À l'UNICEF, nous sommes engagés, passionnés et fiers de ce que nous faisons, aussi longtemps que notre présence est nécessaire. Promouvoir les droits de chaque enfant n'est pas simplement un métier - c'est une vocation.

L'UNICEF est un lieu où les carrières se construisent : nous offrons à notre personnel des opportunités variées de développement professionnel et personnel, leur permettant de renforcer leur sentiment d'utilité tout en servant les enfants et les communautés à travers le monde, avec en prime un ensemble attractif de rémunérations et d'avantages.

Nous vous invitons à consulter notre site web ([website](#)) pour en savoir plus sur les activités et le mandat de l'UNICEF.

L'objectif de la mission est d'élaborer, pour le Gouvernement de la République de Guinée, une stratégie et une feuille de route en matière de financement innovant afin de soutenir la mobilisation des ressources nécessaires à la mise en œuvre de la Vision Simandou 2040, avec un accent particulier sur les investissements dans le capital humain. La mission vise notamment à identifier et évaluer les instruments de financement innovant les plus pertinents pour le contexte guinéen, à analyser leur faisabilité juridique, réglementaire et financière, à définir des mécanismes de mise en œuvre réalistes et à renforcer les capacités des institutions publiques chargées de leur déploiement.

Sous la supervision du Ministère de l'Économie, des Finances et du Budget et en coordination avec les parties prenantes de Simandou 2040 et l'UNICEF, le/la consultant(e) réalisera un diagnostic approfondi du paysage financier guinéen. Cette analyse comprendra l'examen des expériences internationales, la cartographie des flux de financement existants et des déficits sectoriels, l'évaluation de la soutenabilité de la dette et du profil de crédit souverain de la Guinée, ainsi que l'analyse des cadres juridiques et réglementaires et des risques associés aux différents instruments de financement innovant.

Si vous souhaitez obtenir de plus d'amples informations sur cette consultance, notamment concernant les livrables détaillés et les résultats attendus, veuillez consulter les Termes de Référence complets ici : [☞ ToR\\_ext\\_TMC0003526 Consultant National International pour le Financements Innovants.pdf](#)

QUALIFICATIONS / CONNAISSANCES SPÉCIALISÉES / EXPÉRIENCE / COMPÉTENCES (TECHNIQUES/FONCTIONNELLES) / COMPÉTENCES LINGUISTIQUES REQUISES POUR LA MISSION

FORMATION ACADEMIQUE:

Masters Finances Publiques; Economie; Administration Publique ; Tout autre domaine connexe

EXPERIENCE PROFESSIONNELLE:

- Le/La consultant/e doit démontrer son expertise dans la conduite de missions similaires et avoir Minimum quinze (15) ans d'expérience professionnelle combinant expertise en finance souveraine, financement du développement ou finance structurée, avec une expérience avérée dans les pays à revenu faible ou intermédiaire.
- Il ou elle devra avoir une expérience probante dans la conception, la structuration ou le conseil sur des opérations de financement innovant pour des gouvernements ou institutions multilatérales, incluant au moins une transaction aboutie (émission obligataire, mécanisme de financement mixte, SIB/DIB, etc.).
- Il ou elle devra justifier d'une expertise démontrée dans le financement des secteurs du capital humain (santé, nutrition, éducation, protection sociale, formation technique et professionnelle, emploi et employabilité des jeunes, enseignement supérieur, innovation et recherche technologique etc.), y compris la maîtrise des mécanismes fondés sur les résultats.
- Une expérience de travail en Afrique subsaharienne (idéalement dans la région CEDEAO ou UEMOA) sera fortement considérée.
- Une expérience antérieure en gestion des revenus issus des ressources naturelles, fonds souverains, ou financement indexé sur les matières premières sera considérée comme un atout majeur.
- Une expérience dans les interactions avec les agences de notation (Moody's, Standard & Poor's, Fitch, Bloomfield etc.) et les marchés de capitaux internationaux sera un atout.

COMPETENCES (FACULTATIVES)

- Maîtrise de niveau expert du paysage du financement innovant : financement mixte, obligations à impact, obligations vertes/sociales/durabilité, obligations diaspora, NRBLs, échanges dette-contre-résultats, et instruments de garantie.

- Solides compétences quantitatives en modélisation financière, analyse du coût du capital, analyse de viabilité de la dette et évaluation des risques fiscaux.
- Connaissance des réglementations des marchés internationaux de capitaux, des normes de divulgation ESG et des cadres de mesure d'impact (IMP, IRIS+, alignement ODD)
- Familiarité avec les opérations des BMD, des IFD, et des acteurs philanthropiques (Fondation Gates, Wellcome Trust, Bloomberg Philanthropies).

#### APTITUDES INTERPERSONNELLES ET AUTRES EXIGENCES

- Excellentes compétences rédactionnelles, d'analyse, de visualisation de données et de présentation ; capacité à vulgariser des concepts financiers complexes auprès de décideurs non spécialistes.
- Aptitudes avérées en négociation et en gestion de parties prenantes ; expérience dans l'interaction avec des autorités de haut niveau, des investisseurs et des institutions internationales.
- Engagement envers des principes de financement transparents, sensibles au genre et écologiquement responsables.

#### ATOUS SOUHAITES

- Compréhension approfondie des systèmes de Gestion des Finances Publiques, des financements innovants, de la gestion de la dette et des cadres de responsabilité fiscale dans les pays en développement.
- Disponibilité pour être basé principalement à Conakry et effectuer des missions internationales dans des centres financiers en compagnie des autorités nationales si le Gouvernement le trouve nécessaires (Paris, Londres, New York, Abou Dhabi, Singapour) ;

#### EXIGENCES LINGUISTIQUES:

- La langue principale de travail est le Français. La connaissance de l'anglais sera considérée comme un atout

#### **Pour chaque enfant, vous devez démontrer.....**

Les valeurs fondamentales de l'UNICEF, à savoir la bienveillance, le respect, l'intégrité, la confiance, la responsabilité et la durabilité (CRITAS). Elles sont à la base de tout ce que nous faisons et de la manière dont nous le faisons. Découvrez notre Charte des valeurs : [Valeurs de l'UNICEF](#)

L'UNICEF est là pour servir les enfants les plus défavorisés du monde et notre personnel doit refléter la diversité de ces enfants. [L'UNICEF s'est engagé à inclure tout le monde](#), indépendamment de la race/l'ethnie, de l'âge, du handicap, de

l'identité sexuelle, de l'orientation sexuelle, de la religion, de la nationalité, de l'origine socio-économique ou de toute autre caractéristique personnelle.


Nous proposons [un large éventail de mesures visant à inclure une main-d'œuvre plus diversifiée](#), comme le congé parental payé, les heures pour allaitement et des [aménagement raisonnables pour les personnes handicapées](#). L'UNICEF encourage vivement le recours à des modalités de travail flexibles.

Selon la Convention des Nations Unies relative aux droits des personnes vivant avec un handicap (UNCRPD), les personnes vivant avec un handicap comprennent celles qui présentent des déficiences physiques, mentales, intellectuelles ou sensorielles durables qui, en interaction avec diverses barrières, peuvent faire obstacle à leur pleine et effective participation à la société sur la base de l'égalité avec les autres. Dans sa politique et sa stratégie d'inclusion des personnes vivant avec un handicap 2022-2030, l'UNICEF s'est engagé à augmenter le nombre d'employés vivant avec un handicap d'ici 2030. À l'UNICEF, nous prévoyons des [aménagement raisonnables](#) pour répondre aux besoins de soutien liés au travail des candidats et des employés vivant avec un handicap. L'UNICEF a également mis en place un service d'assistance à l'accessibilité afin de renforcer l'accessibilité physique et numérique. Si vous êtes un candidat vivant avec un handicap et que vous avez besoin d'un soutien en matière d'accessibilité numérique pour remplir le formulaire de candidature en ligne, veuillez soumettre votre demande par le biais du bouton d'accessibilité par courriel sur la page Web des carrières de l'UNICEF [Accessibilité | UNICEF](#).

L'UNICEF n'engage pas de candidats mariés à des enfants (personnes de moins de 18 ans). L'UNICEF applique une politique de tolérance zéro à l'égard des comportements incompatibles avec les buts et objectifs des Nations Unies et de l'UNICEF, notamment l'exploitation et les abus sexuels, le harcèlement sexuel, l'abus de pouvoir et la discrimination. L'UNICEF s'engage à promouvoir la protection et la sauvegarde de tous les enfants. Tous les candidats sélectionnés feront l'objet d'une vérification rigoureuse de leurs références et de leurs antécédents et devront adhérer à ces normes et principes. Le contrôle des antécédents comprendra la vérification des titres universitaires et des antécédents professionnels. Les candidats sélectionnés peuvent être amenés à fournir des informations supplémentaires pour la vérification de leurs antécédents, et les candidats vivant avec handicap sélectionnés peuvent être invités à soumettre des documents justificatifs relatifs à leur handicap de manière confidentielle.

**Les candidat(e)s qualifié(e)s sont invité(e)s à soumettre les documents suivants via le portail de recrutement en ligne (TMS) :**

- Un profil TMS à jour ainsi qu'un curriculum vitae (CV) actualisé en français, n'excédant pas 12 pages, mettant en évidence toute l'expérience pertinente en financement innovant, financement du développement et investissements dans le capital humain.
- Une lettre de motivation

- Une offre financière distincte  [Financial proposal template TMC0003526.docx](#)
- Deux à trois échantillons de travaux antérieurs (documents stratégiques, études de faisabilité, prospectus, notes conceptuelles de transactions), démontrant l'expertise du candidat dans des missions similaires.
- Les coordonnées d'au moins trois références professionnelles pouvant attester des compétences du candidat dans des missions de conseil en financement innovant.
- Une Proposition technique (8 à 10 pages) exposant la méthodologie analytique proposée, le cadre conceptuel de la Stratégie de financement innovant, le phasage des activités, ainsi que l'approche en matière d'engagement des parties prenantes et de renforcement des capacités.

**Remarques :**

Si les Termes de Référence (TdR) ou les documents relatifs à l'offre financière ne sont pas visibles sur certaines plateformes de recrutement, nous vous invitons à consulter notre page officielle : [Vacancies | UNICEF Careers](#).

L'UNICEF ne perçoit aucun frais à aucun stade du processus de recrutement, de sélection et de contractualisation (candidature, entretien, validation, nomination ou formation). Par ailleurs, l'UNICEF ne demandera jamais les coordonnées bancaires des candidat(e)s.

Tous les postes à l'UNICEF sont publiés publiquement, et seuls les candidat(e)s présélectionné(e)s seront contacté(e)s et convié(e)s à poursuivre le processus de sélection.

Des informations complémentaires sur les opportunités de travail à l'UNICEF sont disponibles via le lien suivant : [here](#).

**Advertised:** 24 Jun 2026 Greenwich Standard Time

**Deadline:** 22 Jul 2026 Greenwich Standard Time