

Job Description

Créée en 1951, l'OIM est une organisation apparentée au système des Nations Unies et la principale agence des Nations Unies dans le domaine de la migration. En étroite collaboration avec les partenaires gouvernementaux, intergouvernementaux et non gouvernementaux, l'OIM promeut une migration humaine et ordonnée au bénéfice de tous. Elle sauve des vies et protège les personnes en déplacement, contribue à la recherche de solutions aux déplacements de population et facilite les voies de migration régulière, tout en fournissant des services et des conseils aux gouvernements et aux migrants.

L'OIM s'engage à promouvoir un environnement de travail respectueux, inclusif et favorable, dans lequel l'ensemble du personnel peut s'épanouir professionnellement et se sentir valorisé. En favorisant un tel environnement, l'OIM vise à mieux tirer parti du potentiel de la migration et à renforcer son soutien aux personnes en déplacement.

L'OIM encourage les candidatures de personnes issues d'horizons divers et fournit, lorsque nécessaire, des aménagements raisonnables tout au long du processus de recrutement. Pour en savoir plus sur la culture de travail de l'OIM, veuillez consulter: Culture du lieu de travail de l'OIM.

Les candidatures internes et externes sont les bienvenues. Pour tous les avis de vacance de poste de l'OIM, les candidatures des candidats qualifiés et éligibles de premier niveau sont examinées avant celles des candidats qualifiés et éligibles de second niveau dans le cadre du processus de sélection. Aux fins du présent avis de vacance, les candidats internes et assimilés aux candidats internes, ainsi que les candidates externes, sont considérés comme des candidats de premier niveau.

Organizational Context and Scope

Sous la supervision générale du Chef de Mission de l'OIM en République centrafricaine et la supervision directe du Chargé de la santé migratoire (Migration Health Officer)

basé à Bangui, le/la titulaire du poste est chargé(e) de fournir un appui médical dans le cadre du programme d'Aide au retour volontaire et à la réintégration (AVRR) en faveur des migrants présentant des problèmes de santé connus et retournant dans leur pays d'origine, dans le plein respect des procédures applicables de l'OIM et de la Division de la santé migratoire (MHD).

Responsibilities

- 1.Examiner les antécédents médicaux du demandeur, y compris les dossiers médicaux disponibles ainsi que les prescriptions et traitements en cours.
- 2.Assurer la liaison avec le médecin traitant ou l'établissement de santé afin d'obtenir, si nécessaire, des informations complémentaires sur l'état de santé du demandeur.
- 3.Si nécessaire, procéder à un examen clinique afin d'évaluer la capacité du migrant à prendre une décision de manière autonome, son aptitude au voyage, d'identifier les besoins après son arrivée et d'établir un rapport médical.
- 4.Recommander ou orienter le demandeur vers des examens complémentaires ou un traitement de stabilisation lorsque son aptitude au voyage ou sa capacité à prendre des décisions ne peut être confirmée.
- 5.Évaluer la faisabilité du retour d'un point de vue médical, en étroite coordination avec les points focaux concernés ainsi qu'avec les collègues médicaux (le cas échéant) ou AVRR de l'OIM dans le pays de retour, lorsque cela est pertinent.
- 6.En coordination avec les conseillers AVRR des pays de départ et de retour, élaborer un plan visant à assurer la continuité des soins du bénéficiaire après son arrivée.
- 7.Déterminer les dispositions médicales nécessaires au voyage (par exemple : escorte médicale assurée par un médecin ou un infirmier, accompagnateur non médical ou membre de la famille, fauteuil roulant, sièges supplémentaires, civière, oxygène, couches, cathéters ou tout autre équipement requis).
- 8.Coordonner avec les équipes des opérations de l'OIM les exigences médicales liées à l'itinéraire de voyage du demandeur ; examiner et approuver, si nécessaire, l'itinéraire proposé en coordination avec les points focaux concernés.
- 9.Le cas échéant, compléter les formulaires médicaux exigés par les compagnies aériennes (MEDA, MEDIF).

10. Le cas échéant, participer au recrutement et à la formation des escortes médicales.

11. Assurer la liaison avec les escortes médicales ; examiner avec elles le plan de prise en charge médicale du bénéficiaire pendant le voyage ; recevoir et examiner les rapports des escortes médicales. Veiller à ce que les escortes médicales connaissent les Procédures opérationnelles standard (SOP) de l'OIM relatives aux services d'escorte médicale et disposent des coordonnées des équipes des opérations et du personnel médical de l'OIM en cas de questions ou de difficultés durant le voyage.

12. Examiner les rapports des escortes médicales ainsi que tout incident survenu pendant le voyage ou après l'arrivée et, si nécessaire, mettre en œuvre les mesures correctives appropriées.

13. Coordonner la préparation des kits d'escorte médicale.

14. Recueillir et tenir à jour les statistiques pertinentes ; assurer le suivi des dossiers de chaque bénéficiaire assisté et réaliser des analyses à des fins de contrôle de la qualité.

15. Exécuter toute autre tâche qui pourrait lui être confiée.

Qualifications

Qualifications et Expérience Requises

FORMATION

- Diplôme universitaire en médecine délivré par un établissement académique accrédité avec deux (2) années d'expérience professionnelle pertinente
- Une licence valide d'exercice de la médecine dans le pays est obligatoire. Les universités accréditées sont celles figurant dans l' [UNESCO World Higher Education Database](#).

EXPERIENCE

- Expérience en médecine d'urgence, ainsi qu'une expérience avérée en médecine interne ou dans l'une de ses sous-spécialités au sein d'un hôpital multidisciplinaire.

- Expérience dans la réalisation d'évaluations médicales, la rédaction de rapports médicaux et la coordination de la prise en charge des patients.
- Une expérience dans le domaine de la santé migratoire, des programmes de santé humanitaire ou de l'aide au retour et à la réintégration est fortement souhaitée, idéalement dans un contexte impliquant l'évaluation de l'aptitude au voyage et la planification de la continuité des soins.
- Une expérience de travail avec des organisations internationales, des organisations non gouvernementales (ONG) ou des services de santé gouvernementaux constitue un atout.
- Bonne connaissance de la médecine clinique.
- Connaissance des principes de sécurité des patients ainsi que de la prévention et du contrôle des infections.

COMPETENCES

- Connaissance de la physiologie en vol ; une formation spécialisée en médecine aéronautique constitue un atout important.
- Connaissance des protocoles médicaux, des droits des patients et des principes éthiques applicables à la prestation des soins de santé.
- Sens élevé de l'engagement, efficacité, bonnes capacités organisationnelles et forte orientation vers les résultats.
- Excellente aptitude à collaborer avec les médecins, les établissements de santé, les équipes AVRR et les équipes des opérations dans différents
- Disponibilité démontrée et capacité d'adaptation pour travailler selon des horaires flexibles en fonction des besoins opérationnels.

Langues

Tous les membres du personnel de l'OIM, quelle que soit leur catégorie, doivent avoir une parfaite maîtrise de l'une des langues officielles de l'Organisation (anglais, français ou espagnol).

Pour ce poste, maîtrise du français à l'oral comme à l'écrit est requise.

La connaissance pratique de l'anglais, des langues locales et l'arabe constitue un atout.

La maîtrise des langue(s) requise(s) sera spécifiquement évaluée dans le cadre du processus de sélection, qui pourra comprendre des épreuves écrites et/ou orale

Compétences requises

Le cadre de compétences de l'OIM est disponible à [Competency_Framework-EN.pdf](#)

Valeurs - Tous les membres du personnel de l'OIM doivent respecter et démontrer ces cinq valeurs:

- **Inclusion et respect de la diversité:** Respecte et promeut les différences individuelles et culturelles. Encourage la diversité et l'inclusion..
- **Intégrité et transparence:** Maintenir des normes éthiques élevées et agir d'une manière conforme aux principes/règles organisationnels et aux normes de conduite.
- **Professionalisme:** Démontrer sa capacité à travailler de manière posée, compétente et engagée et faire preuve de discernement dans les défis quotidiens.
- **Courage:** Démonstre sa volonté de prendre position sur des questions importantes.
- **Empathie:** Fait preuve de compassion envers les autres, fait en sorte que les gens se sentent en sécurité, respectés et traités équitablement

Compétences de base- Indicateurs comportementaux – Niveau 2

- **Travail d'équipe:** Développer et promouvoir une collaboration efficace au sein des unités et entre elles afin d'atteindre des objectifs communs et d'optimiser les résultats.
- **Obtention de résultats:** Produire et fournir des résultats de qualité en temps opportun et en fonction du service. Est orienté vers l'action et s'engage à atteindre les résultats convenus.
- **Gestion et partage des connaissances:** Cherche continuellement à apprendre, à partager des connaissances et à innover
- **Responsabilité:** S'approprier la réalisation des priorités de l'Organisation et assumer la responsabilité de ses propres actions ainsi que du travail qui lui est délégué
- **Communication** : Encourage et contribue à une communication claire et ouverte. Explique des questions complexes de manière

Compétences managériales – Indicateurs comportementaux de niveau 2

- **Leadership:** Donner un sens clair de l'orientation, montrer l'exemple et démontrer sa capacité à réaliser la vision de l'Organisation. Aide les autres à réaliser et à développer leur leadership et leur potentiel professionnel.
- **Autonomisation des autres:** Créer un environnement favorable où le personnel peut donner le meilleur d'eux-mêmes et développer son potentiel.
- **Instauration de la confiance:** Favorise les valeurs partagées et crée un climat de confiance et d'honnêteté.
- **Réflexion stratégique et vision :**Travailler stratégiquement à la réalisation des objectifs de l'Organisation et communiquer une orientation stratégique claire.
- **Humilité:** Diriger avec humilité et faire preuve d'ouverture à reconnaître ses propres lacunes.