

## Job Description

Créée en 1951, l'OIM est une organisation apparentée au système des Nations Unies et la principale agence des Nations Unies dans le domaine de la migration. En étroite collaboration avec les partenaires gouvernementaux, intergouvernementaux et non gouvernementaux, l'OIM promeut une migration humaine et ordonnée au bénéfice de tous. Elle sauve des vies et protège les personnes en déplacement, contribue à la recherche de solutions aux déplacements de population et facilite les voies de migration régulière, tout en fournissant des services et des conseils aux gouvernements et aux migrants.

L'OIM s'engage à promouvoir un environnement de travail respectueux, inclusif et favorable, dans lequel l'ensemble du personnel peut s'épanouir professionnellement et se sentir valorisé. En favorisant un tel environnement, l'OIM vise à mieux tirer parti du potentiel de la migration et à renforcer son soutien aux personnes en déplacement.

L'OIM encourage les candidatures de personnes issues d'horizons divers et fournit, lorsque nécessaire, des aménagements raisonnables tout au long du processus de recrutement. Pour en savoir plus sur la culture de travail de l'OIM, veuillez consulter : Culture du lieu de travail de l'OIM.

Les candidatures internes et externes sont les bienvenues. Pour tous les avis de vacance de poste de l'OIM, les candidatures des candidats qualifiés et éligibles de premier niveau sont examinées avant celles des candidats qualifiés et éligibles de second niveau dans le cadre du processus de sélection. Aux fins du présent avis de vacance, les candidats internes et assimilés aux candidats internes, ainsi que les candidates externes, sont considérés comme des candidats de premier niveau.

Sous la supervision générale du Chef de Mission (CoM) et la supervision directe du Chargé de programme MHPSS, l'Associé(e) MHPSS (Appui psychosocial) apportera son soutien à la mise en œuvre des activités communautaires de santé mentale et de soutien psychosocial (MHPSS) ainsi que des activités de soutien social en faveur des

migrants, des retournés et des communautés d'accueil dans les centres de transit, les Centres de ressources pour les migrants (MRC) et les zones de stabilisation communautaire.

Le/la titulaire du poste contribuera à promouvoir le bien-être psychosocial au moyen d'activités structurées, d'actions de sensibilisation, d'activités récréatives, de séances de partage d'informations et d'autres activités communautaires.

## Responsibilities

1. Appuyer la mise en œuvre d'activités psychosociales structurées et d'activités récréatives au profit des migrants et des membres des communautés.
2. Contribuer à l'organisation d'activités de psychoéducation portant sur la gestion du stress, le bien-être, les stratégies d'adaptation, la coexistence pacifique et la cohésion sociale.
3. Appuyer les activités de sensibilisation et de partage d'informations dans les centres de transit et les communautés.
4. Contribuer à l'orientation des bénéficiaires vers les services appropriés, conformément aux directives, mécanismes d'orientation et procédures établis.
5. Appuyer l'organisation d'activités éducatives, culturelles, de développement des compétences de vie et d'activités communautaires.
6. Assister à l'enregistrement des bénéficiaires et aux activités d'orientation, et signaler toute préoccupation à l'Associé(e) principal(e) MHPSS ou au Chargé de programme MHPSS.
7. Appuyer les activités communautaires visant à promouvoir le bien-être, l'inclusion sociale et la participation communautaire.
8. Tenir à jour les registres des activités, les listes de présence et la documentation de base relative aux rapports d'activités.
9. Contribuer au maintien d'un environnement sûr, inclusif et respectueux au sein des espaces MHPSS.
10. Exécuter toute autre tâche qui pourrait lui être confiée.

## Qualifications

### FORMATION

- Diplôme d'études secondaires avec cinq (5) années d'expérience professionnelle pertinente ; ou
- Diplôme universitaire en psychologie, travail social, conseil psychosocial, sciences sociales ou dans un domaine connexe délivré par un établissement

académique accrédité avec trois (3) années d'expérience professionnelle pertinente.

Accredited Universities are those listed in the [UNESCO World Higher Education Database](#).

## **EXPERIENCE**

- Expérience de travail auprès de populations vulnérables dans des contextes communautaires ou humanitaires.
- Expérience dans l'appui à des activités de groupe, des activités de sensibilisation ou des initiatives communautaires.
- Une expérience dans des contextes de migration, de déplacement ou de stabilisation constitue un atout.

## **COMPETENCES**

- Bonnes capacités d'organisation, de communication et de relations interpersonnelles.
- Capacité à travailler efficacement avec des groupes diversifiés dans un environnement multiculturel.
- Bonne maîtrise des applications Microsoft Office et des outils de gestion des données.
- Capacité à tenir des registres précis et à assurer la gestion de la documentation des programmes.
- Capacité à travailler sous pression et dans des environnements exigeants.

## **LANGUES**

IOM's official languages are English, French, and Spanish.

## **REQUIRE**

Les langues officielles de l'OIM sont l'anglais, le français et l'espagnol.

Pour ce poste, la maîtrise de l'anglais et du français est requise (à l'oral comme à l'écrit)

## **ATOUT**

La connaissance d'autres langues pertinentes pour les populations migrantes couvertes par l'opération constitue un atout

## **COMPETENCES**

Le cadre de compétences de l'OIM est disponible à [Competency\\_Framework-EN.pdf](#)

**VALEURS** - Tous les membres du personnel de l'OIM doivent respecter et démontrer les cinq valeurs suivantes :

- **Inclusion et respect de la diversité** : Respecte et promeut les différences individuelles et culturelles. Encourage la diversité et l'inclusion.
- **Intégrité et transparence**: Maintient des normes éthiques élevées et agit conformément aux principes, règles et normes de conduite de l'Organisation.
- **Professionalisme** : Démonstre sa capacité à travailler de manière calme, compétente et engagée, et fait preuve de discernement dans la gestion des défis quotidiens.
- **Courage**: Démonstre la volonté de prendre position sur des questions importantes.
- **Empathie** : Fait preuve de compassion envers les autres et veille à ce que chacun se sente en sécurité, respecté et traité équitablement.

## COMPÉTENCES DE BASE - Indicateurs comportementaux– Level 1

- **Travail d'équipe** : Développe et promeut une collaboration efficace au sein des unités et entre elles afin d'atteindre des objectifs communs et d'optimiser les résultats.
- **Obtention de résultats** : Produit et fournit des résultats de qualité de manière orientée vers le service et dans les délais impartis. Est orienté(e) vers l'action et engagé(e) à atteindre les résultats convenus.
- **Gestion et partage des connaissances**: Continuously seeks to learn, share knowledge and innovate.
- **Responsabilité** : Assume la responsabilité de la réalisation des priorités de l'Organisation ainsi que de ses propres actions et du travail délégué.
- **Communication** : Encourage et contribue à une communication claire et ouverte. Explique des sujets complexes de manière informative, inspirante et motivante.