

Conseiller (ère) Régional (e) de Conformité à Niamey/Niger

Le poste est à pourvoir le plus tôt possible, Le lieu de travail est l'un des pays francophone de la RD1, Le poste est classé au groupe salarial SG8.

Vos missions principales

Gérer les questions de conformité d'entreprise dans la région francophone de WHH:

- C'est-à-dire prévention de la fraude et de la corruption, gestion des conflits d'intérêts, processus de filtrage antiterroriste/sanctions, protection des données ; Mécanisme de protection et de réponse aux plaintes pour les plaintes sensibles en matière de conformité, ainsi que des enquêtes correspondantes, en étroite collaboration avec le service juridique et de conformité du siège social en Allemagne.
- Direction fonctionnelle du personnel chargé de la conformité de l'entreprise (dans la mesure du possible) dans les pays participant au programme et pilotage fonctionnel des points focaux de conformité dans les autres bureaux nationaux de la région afin de garantir la mise en œuvre des politiques de conformité mondiales, en étroite collaboration avec le service juridique et de conformité du siège social en Allemagne.
- Mettre en œuvre et renforcer le programme de gestion de la conformité d'entreprise de WHH dans les bureaux nationaux de la région, conformément au système mondial de conformité d'entreprise de WHH et en étroite collaboration avec le département juridique et de conformité du siège social en Allemagne.
- Mettre en place et appliquer des processus de conformité efficaces (« prévenir, détecter, réagir ») qui garantissent que les bureaux nationaux et les projets de WHH respectent le code de conduite de WHH, en étroite collaboration avec le service juridique et de conformité du siège social en Allemagne.
- Dispenser des formations

dans tous les domaines pertinents de la conformité d'entreprise au personnel des bureaux nationaux et aux partenaires de la région, et créer et tenir à jour des registres de formation.

- Veiller à ce que les plaintes sensibles en matière de conformité soient transmises au mécanisme mondial de traitement des plaintes
- Lancer et mener ou superviser les enquêtes sur les cas sensibles en matière de conformité dans la région
- Coopérer étroitement avec toutes les fonctions particulièrement exposées aux problèmes liés au code de conduite et à la conformité d'entreprise, par exemple les ressources humaines, l'informatique, les finances, la gestion de la chaîne d'approvisionnement, la gestion de projets, etc. et servir de premier point de contact pour les questions liées à la conformité d'entreprise dans la région
- Soutenir la direction régionale ainsi que les directeurs nationaux dans les décisions stratégiques et tactiques liées à la conformité de l'entreprise
- Lorsque cela est approprié et pertinent, représenter WHH Compliance en tant que fonction dans les réunions d'experts, les associations et les réseaux liés à la conformité (par exemple, le réseau INGO).

Votre profil

Diplôme universitaire Bac+5 ;

- Diplômé dans les domaines suivants : droit, gestion, administration, audit, comptabilité/finance ou domaine connexe
- Expérience dans le domaine de la conformité d'entreprise• Expérience dans le domaine de la conformité d'entreprise et/ou de l'audit interne ; une expérience dans le domaine des enquêtes et de la gestion des dossiers de conformité serait un atout• Expérience en matière de formation didactique et méthodologique• Compréhension du contexte humanitaire
- Esprit analytique pour contribuer à la résolution de problèmes et à la mise en place, au maintien et à l'amélioration de processus

- Capacité à utiliser avec assurance de nouveaux outils et méthodes.
- Capacité et volonté de voyager dans les zones du projet à l'intérieur du pays
- Expérience professionnelle avérée dans un poste similaire
- Expérience et connaissance des activités de conformité d'entreprise et de gestion des risques de conformité
- Capacité à communiquer en français et en anglais (niveau professionnel)
- Très bonnes compétences en communication et capacité à établir des relations positives entre les différents services
- Capacité à travailler en équipe
- Compétences en communication interculturelle
- Fort pouvoir de persuasion
- Bonnes compétences en négociation
- Capacité à coopérer avec les autres lorsque les objectifs sont globalement les mêmes
- Motivation et organisation personnelles ; diligence, souci du détail
- Haut niveau d'intégrité
- Motivation et volonté de prendre des initiatives (détermination)
- Résilience : capacité à gérer le stress et à rester calme et poli même en cas de charge de travail importante ou dans des situations stressantes
- Solides compétences interpersonnelles et capacité à travailler dans un environnement multiculturel.

Nous vous proposons de travailler au sein d'une équipe très motivée et d'assumer des responsabilités importantes. En outre, nous proposons un temps de travail flexible, pour pouvoir concilier travail et famille. La rémunération liée aux performances se base sur un système de tarification interne. Notre offre comporte également une phase d'introduction. En cas de qualifications équivalentes, une préférence sera accordée aux

personnes handicapées. Nous vous transmettons volontiers la description de poste, si vous le souhaitez.