

RAISON D'ÊTRE DE LA FONCTION

Assurer la surveillance du risque de crédit dans le respect de la réglementation à travers les activités d'identification, de suivi et de maîtrise.

POSITION DANS L'ORGANIGRAMME

- CHEF DE DÉPARTEMENT IDENTIFICATION ET SUIVI DES RISQUES
 - CHEF DE SERVICE SUIVI DU RISQUE DE CREDIT ET AUTRES RISQUES
 - **CHARGE DE SUIVI DU RISQUE**

FINALITÉS DE LA FONCTION

- Analyser et suivre l'évolution du risque de crédit de NSIA Banque CI, en identifiant, évaluant et contribuant à la maîtrise des risques, s'assurer de leur alignement avec le cadre d'appétence aux risques validé par le Conseil d'Administration, et garantir la production de reportings réguliers, fiables et pertinents à destination des instances de tutelle et de décision.

DOMAINES D'ACTIVITÉS

1) Identification et évaluation du risque de crédit

- Émettre des avis risque sur les dossiers de crédit « Grands Risques » à l'octroi, sur les mémos crédit et sur les nouveaux produits, activités et projets relatifs au périmètre Crédit ;
- Réaliser une des risques sur des thématiques spécifiques au Crédit et autres Risques (Stratégiques, Réputation, etc.) ;
- Mettre à jour la cartographie des risques de crédit et suivre la mise en œuvre des actions de maîtrise ;

- Effectuer le contrôle des éléments comptables nécessaires aux reportings Risques ;

2) Suivi et encadrement du risque de crédit

- Participer à la révision du cadre d'appétence au risque de crédit et mettre en œuvre toutes les diligences permettant de veiller au respect des limites d'appétence fixées par la banque en matière de risque de crédit
- Assister les directions Métier dans la gestion du risque de crédit et communiquer les éléments d'analyse sur son niveau d'évolution ;
- S'assurer de l'adéquation du dispositif de gestion des risques afin de garantir une couverture appropriée de l'ensemble des risques de crédit de l'établissement

3) Revue du portefeuille

- Suivre la qualité et l'évolution du portefeuille de crédit (Comité de suivi du Top 50, Comité de suivi des risques, etc.) ;
- Collecter dans les délais et analyser les résultats de reporting reçus des autres entités ;
- Contribuer à la mise à jour du rapport sur la planification des fonds propres.

4) Gestion des procédures

- Participer à la réalisation des rapports réglementaires (Plan préventif de redressement, Revue semestrielle du portefeuille, Rapport sur la nature et les risques encourus, rapport annuel sur le dispositif de gestion des risques, ...) ;
- Participer à la rédaction des reporting et rapport d'activité à transmettre aux organes de gouvernance (NSIA Holding Financière, Direction Générale, Conseil d'Administration, etc.)

PROFIL EXIGÉ PAR L'EMPLOI

Formation initiale (Diplôme)	BAC 4/5 en économie, Banque, Statistique, Finance ou Ingénierie financière, Audit, Contrôle de gestion, etc.
Formation professionnelle	Suivi des Risques, Auditeur, Contrôle de Gestion, Suivi des engagements, etc.
Connaissances particulières	Bonne connaissance du processus de crédit : analyse, notation interne, décision, mise en place et suivi des engagements, connaissance du cadre prudentiel BCEAO (DISPRU) et des exigences en matière de classification, provisionnement et suivi des créances, notions en modélisation du risque de crédit et en stress testing,, bonne compréhension des enjeux IFRS 9 (dépréciation, staging, provisionnement), capacités en exploitation et analyse de données (requêtage, contrôle de cohérence, production de reporting)
Expérience indispensable	Minimum 02 ans dans le domaine bancaire (contrôle & opérationnel)
Compétences spécifiques	Pack office, VBA, SQL ou tout autre outil Statistique ou de gestion des bases de données. Une connaissance des outils IA serait un avantage.
Qualités requises	Capacité d'analyse (méthodologique) et de synthèse, sens de l'organisation et de l'anticipation, autonomie et réactivité, goût pour le travail en équipe et la gestion de projet, observateur et appliqué.