

Assistant technique formation et insertion professionnelle

Lieu de travail : Kayes

Deadline pour postuler : 03/07/2026

Date de démarrage : 01/08/2026

Type de contrat : Limité

Durée (mois) : 35,00

Le projet MLI/805 recrute Un (01) Assistant Technique Formation et Insertion Professionnelle (AT FIP) basé auprès de la collectivité territoriale avec des appuis aux partenaires des programmes de la zone d'affectation impliqués dans le projet à Kayes. Il effectuera des missions à Bamako pour les rencontres périodiques, et dans la zone d'intervention du projet en fonction des besoins... L'AT rapporte au Coordonnateur du projet basé à Bamako. Il travaille en collaboration avec l'ensemble des experts du projet.

RESPONSABILITES ET TACHES PRINCIPALES

- assurer l'appui-conseil aux collectivités territoriales en synergie avec l'AT système de marché, pour le pilotage des dispositifs de formation et d'insertion professionnelle, ainsi que le renforcement du dialogue public-privé sectoriel grâce aux cadres de concertation dédiés ;
- appuyer les entreprises partenaires à identifier leurs besoins actuels et futurs en compétences, et à les traduire en actions concrètes de recrutement et de formation afin d'impacter positivement la productivité de leurs structures ;

- préparer, coordonner, et suivre la mise en œuvre de toutes les activités liées à la formation et l'insertion professionnelle déléguées aux partenaires dans le cadre des accords de partenariats opérationnels établis ;
- assurer l'implication de tous les acteurs publics et privés de la formation professionnelle et de l'emploi dans la mise en œuvre et le suivi des activités : Collectivités territoriales, services centraux et déconcentrés et rattachés du Ministère en charge de l'Emploi et de la Formation professionnelle, Institutions de Micro-Finance (IMF) ; Centres et Opérateurs de formation professionnelle ; Entreprises privées ; Organisations professionnelles etc.
- participer aux concertations avec les partenaires techniques et financiers de la zone d'intervention en matière de formation et d'insertion professionnelle ainsi qu'aux activités et réunions périodiques internes ;
- contribuer au renforcement des capacités des différents acteurs impliqués dans le projet ;
- appuyer l'assistant technique suivi-évaluation dans l'opérationnalisation du dispositif de suivi et l'actualisation périodique des données de suivi ;
- contribuer à la définition des stratégies de communication, de documentation et de capitalisation des bonnes pratiques et leçons apprises pour le renforcement de la stratégie genre / inclusion des jeunes.
- veiller à la prise en compte des thèmes transversaux, à la mise en œuvre des stratégies et à la désagrégation par sexe et par âge des indicateurs dans le Système de Suivi Évaluation (SSE) en relation avec le responsable du suivi-évaluation ;
- tenir informé le management de toute anomalie et proposer des mesures correctives ;
- assurer toute autre tâche en rapport avec sa fonction confiée par les responsables du projet.

Formation

- titulaire d'un diplôme de l'enseignement supérieur de 4 années (Bac +4) dans les domaines de l'ingénierie de la formation professionnelle, de l'économie, la socio-économie, des sciences du travail ou équivalence acquise par une formation complémentaire.

Expérience professionnelle

- Expérience professionnelle avérée d'au moins 05 ans dans la gestion des dispositifs de formation professionnelle des jeunes ;
- expérience professionnelle avérée d'au moins 05 ans dans la gestion de parcours d'insertion professionnelle des jeunes ;
- expérience en ingénierie de la formation professionnelle (élaboration de plans de formation / programmes de formation, gestion de CFP);
- expertise dans l'appui à la maîtrise d'ouvrage (niveau collectivité région);
- connaissance fine de l'écosystème local en matière de formation professionnelle et d'emploi ;
- une connaissance du secteur privé local et des dynamiques de partenariat entre les secteurs public et privé de la région est un atout ;
- une expertise dans l'appui à la maîtrise d'ouvrage (niveau collectivité région) est un atout ;
- une connaissance de la Coopération au développement de l'Union Européenne et ses modalités d'intervention est un atout ;
- parfaite connaissance orale et écrite de la langue française ;
- bonne connaissance des outils bureautiques courants.