

1. Conditions de participation (profil, qualification et expérience):

- **Être titulaire d'un diplôme de BAC+4/5 en Sécurité du Système d'Information, Cybersécurité ou tout autre diplôme reconnu équivalent ;**
- **Justifier d'au moins deux (02) années d'expérience professionnelle dans un poste similaire ;**
- Avoir une bonne connaissance sur les systèmes WINDOWS Server ;
- Avoir une bonne connaissance sur les systèmes Unix, Linux, AIX ;
- Avoir une bonne connaissance sur les bases de données Oracle, MySQL, SQL Serveur ;
- Avoir une bonne connaissance sur le réseau Informatique (VPN, IPsec, Flux réseau, Protocole de communication sécurisés, etc.) ;
- Avoir une très bonne maîtrise dans l'administration des serveurs Active Directory (AD) ;
- Avoir une bonne connaissance de la sécurité informatique ;
- Être à l'aise dans l'élaboration de scripts Shell ;
- Avoir une bonne connaissance des normes de sécurité PCIDSS, CSP-SWIFT, ISO27001 ;
- La connaissance du milieu bancaire et les certifications Cyber Ops, Associate/CCNA, CEH, Azure Administrator/Security, Windows Server Hybrid Administrator Associate, CompTiaSec+, ISO27001 et ISO 27032 seraient des atouts ;
- Avoir le sens de l'organisation, de la planification et de la synthèse ;
- Être dynamique et savoir travailler en équipe ;
- Avoir un esprit de coordination et être capable de travailler sous pression ;
- Être honnête, rigoureux, respectueux.

2. Missions générales du poste:

- Assurer l'installation, le support et la maintenance de diverses plateformes de sécurité de la banque ;
- Assurer l'administration des Solutions de sécurité ;
- Assurer le suivi et implémentations des projets de sécurité SI ;
- Prendre en charge des requêtes et incidents de sécurité ;
- Participer activement au dispositif de Continuité des activités de la banque ;
- Réaliser divers reporting sur la sécurité du SI ;
- Assurer l'accès sécurisé aux différents actifs.

3. Constitution du dossier :

- Un Curriculum Vitae détaillé à jour ;
- Une photocopie des attestations et diplômes requis.

4. Procédure de recrutement :

- Présélection sur dossiers ;
- Test écrit ;

- Entretien.

5. Date et modalités de dépôt des dossiers:

Les candidats intéressés par cette offre sont priés de transmettre leurs dossiers par voie électronique au plus tard le 15 juin 2026.

NB : Les dossiers incomplets et les attestations d'admissibilité ne seront pas acceptés. Tous les dossiers reçus resteront la propriété de Coris Bank International.