

Nouveau recrutement au bureau de l'UNICEF (10 juin 2026)



Informations sur l'emploi

Titre du Poste : Responsable d'impact numérique

Lieu du Travail : Sénégal

Date de Soumission : 24/06/2026

Description de l'emploi

L'UNICEF œuvre dans plus de 190 pays et territoires pour sauver la vie des enfants, défendre leurs droits et les aider à réaliser leur potentiel, de la petite enfance à l'adolescence.

À l'UNICEF, nous sommes engagés, passionnés et fiers de ce que nous faisons aussi longtemps que nous en avons besoin. Promouvoir les droits de chaque enfant n'est pas seulement un travail – c'est une vocation.

L'UNICEF est un lieu où se construisent des carrières : nous offrons à notre personnel des opportunités diverses de développement professionnel et personnel qui les aideront à renforcer leur sens de la mission tout en servant les enfants et les communautés du monde entier. Nous accueillons tous ceux qui souhaitent appartenir et évoluer dans une

culture diverse et passionnée, associée à un ensemble de rémunération et d'avantages attrayant.

Visitez [notre site web](#) pour en savoir plus sur ce que nous faisons à l'UNICEF.

Analyste Business (Responsable d'impact numérique), P-4, FT #100023, Dakar, Sénégal – WCARO

Postulez dès maintenant

Poste n° : 593681
Type de contrat : Nomination
à durée **déterminée** **Affectation** : Dakar
Niveau : P-4
Lieu : Sénégal
Catégories : Technologies de l'information et de la communication

Dans la région Afrique de l'Ouest et centrale (WCAR), ce travail vise à soutenir les bureaux nationaux et les gouvernements pour fournir des solutions numériques inclusives et centrées sur l'enfant dans certains des contextes les plus complexes, en étroite coordination et collaboration avec d'autres partenaires d'impact numérique. Notre mission est de renforcer l'impact numérique de l'UNICEF en promouvant un accès équitable à l'information et aux services, en autonomisant les communautés pour qu'elles provoquent des changements durables pour les enfants, et en contribuant à un monde plus inclusif et durable pour chaque enfant, partout.

Comment pouvez-vous faire une différence

Le responsable de l'impact numérique (niveau 4) rend compte au responsable régional de l'impact numérique de la WCAR, avec une seconde ligne de rapport au directeur du Centre d'excellence numérique (DCoE), à Nairobi.

Sur la base des politiques, directives et accords de niveau de service (SLA) établis, le rôle en place est d'exercer un large champ de responsabilité fonctionnelle en TIC, de gérer en interne des systèmes et opérations TIC

complexes et d'améliorer à l'externe la collaboration et le renforcement des capacités ; améliorer la prestation des résultats et la gestion des connaissances ; Construisez des relations d'affaires et encouragez l'innovation.

Résumé des fonctions clés, des responsabilités et des tâches connexes comprend :

- Gérer la fonction TIC et fournir un soutien technique et opérationnel,
- Renforcer la gouvernance, la collaboration, renforcer les relations et capacités internes et externes ;
- Améliorer la livraison des résultats ;
- Favoriser l'innovation.

Si vous souhaitez en savoir plus sur ce poste, veuillez consulter la description complète du poste ici : [JD Business Analyste \(Digital Impact Manager\)](#)

Pour être un défenseur de chaque enfant que vous aurez...

Exigences minimales :

- **Formation** : Un diplôme universitaire avancé est requis en informatique, génie logiciel, gestion des technologies de l'information, administration des affaires ou tout autre domaine technique pertinent.
- **Expérience professionnelle** : Un minimum de huit ans d'expérience professionnelle en gestion des technologies de l'information et en opérations commerciales dans une grande organisation et/ou entreprise internationale est requis.
- **Compétences** : Expérience avérée dans l'une de ces nombreuses compétences techniques en TIC : gestion de projets TIC, analyse commerciale, sécurité de l'information, audit TIC et gestion des risques, télécommunications, sécurité de l'information des réseaux et ingénierie et programmation logicielle

- **Exigences linguistiques :** La maîtrise de l'anglais est requise.

Souhaitables :

- Connaissance d'une autre langue officielle de l'ONU (arabe, chinois, français, russe ou espagnol) ou d'une langue locale
- Certification dans l'une de ces nombreuses compétences techniques TIC : gestion de projet TIC, analyse commerciale, sécurité de l'information, audit TIC et gestion des risques, télécommunications, sécurité de l'information des réseaux et ingénierie et programmation logicielle
- L'expérience au sein d'une organisation de l'ONU est un atout.
- Expérience pertinente au niveau national, en particulier dans le développement, les contextes fragiles et les contextes humanitaires.

Pour chaque Enfant, tu démontres...

Les valeurs fondamentales de l'UNICEF : soin, respect, intégrité, confiance, responsabilité et durabilité (CRITAS) sous-tendent tout ce que nous faisons et comment nous le procédons. Découvrez notre Charte des valeurs : [les valeurs de l'UNICEF](#)

Les compétences de l'UNICEF requises pour ce poste sont...

(1) Construit et maintient des partenariats (2) Fait preuve de conscience de soi et de conscience éthique (3) Volonté d'obtenir des résultats à impact (4) Innove et embrasse le changement (5) Gère l'ambiguïté et la complexité (6) Pense et agit de manière stratégique (7) Travaille en collaboration avec les autres (8) Nourrit, dirige et gère les personnes

Familiarisez-vous avec [notre cadre de compétences](#) et ses différents niveaux.

L'UNICEF promeut et milite pour la protection des droits de chaque enfant, partout, dans tout ce qu'il fait, et a pour mandat de soutenir la

réalisation des droits de chaque enfant, y compris des plus défavorisés, et notre main-d'œuvre mondiale doit refléter la diversité de ces enfants. La famille UNICEF s'engage à inclure tout le monde, quelle que soit leur race/ethnie, handicap, identité de genre, orientation sexuelle, religion, nationalité, milieu socio-économique, minorité ou tout autre statut.

L'UNICEF encourage les candidatures de tous les candidats qualifiés, quel que soit leur genre, nationalité, origine religieuse ou ethnique, ainsi que de personnes en situation de handicap, y compris les neurodivergentes. Nous proposons à notre personnel une large gamme d'avantages, notamment un congé parental payé, des pauses d'allaitement et des aménagements raisonnables pour les personnes en situation de handicap. L'UNICEF offre des aménagements raisonnables tout au long du processus de recrutement. Si vous avez besoin d'un aménagement, veuillez soumettre votre demande via le bouton email accessibilité sur la page Carrières de [l'UNICEF Accessibilité | UNICEF](#). Si vous êtes présélectionné, veuillez contacter directement le recruteur pour partager plus de détails, ce qui nous permettra de prendre les dispositions nécessaires à l'avance.

L'UNICEF n'embauche pas de candidats mariés à enfants (personnes de moins de 18 ans). L'UNICEF applique une politique de tolérance zéro envers les comportements incompatibles avec les buts et objectifs des Nations Unies et de l'UNICEF, y compris l'exploitation et les abus sexuels, le harcèlement sexuel, l'abus d'autorité et la discrimination fondée sur le genre, la nationalité, l'âge, la race, l'orientation sexuelle, les origines religieuses ou ethniques ou les handicaps. L'UNICEF s'engage à promouvoir la protection et la protection de tous les enfants. Tous les candidats sélectionnés devront donc passer des vérifications rigoureuses des références et des antécédents, et devront être tenus de respecter ces normes et principes. Les vérifications des antécédents incluront la vérification des diplômes académiques et de l'historique professionnel. Les candidats sélectionnés peuvent être tenus de fournir des informations supplémentaires pour effectuer une vérification des antécédents, et les candidats sélectionnés en situation de handicap peuvent être invités à soumettre de manière confidentielle des documents justificatifs relatifs à leur handicap.

Les nominations de l'UNICEF sont soumises à une autorisation médicale. La délivrance d'un visa par le pays d'accueil de la station est requise pour les postes de PI et sera facilitée par l'UNICEF. Les rendez-vous peuvent également être soumis à des exigences d'inoculation (vaccination), y compris contre le SARS-CoV-2 (Covid). Si vous êtes sélectionné pour un poste à l'UNICEF, vous devez soit être vacciné comme nécessaire, soit bénéficier d'une exemption médicale du département concerné de l'ONU. Sinon, la sélection sera annulée.

Remarques :

Selon l'article 101, paragraphe 3, de la Charte des Nations Unies, la considération primordiale dans l'emploi du personnel est la nécessité d'assurer les plus hauts standards d'efficacité, de compétence et d'intégrité.

L'UNICEF s'engage à favoriser une main-d'œuvre inclusive, représentative et accueillante. Pour ce poste, les femmes éligibles et adaptées sont encouragées à postuler.

Les employés gouvernementaux envisagés pour un emploi à l'UNICEF doivent normalement démissionner de leurs fonctions gouvernementales avant d'occuper une affectation à l'UNICEF. L'UNICEF se réserve le droit de retirer une offre de nomination, sans rémunération, si un visa ou une habilitation médicale n'est pas obtenu, ou si les exigences de vaccination nécessaires ne sont pas remplies, dans un délai raisonnable pour quelque raison que ce soit.

L'UNICEF ne facture aucun frais de traitement à aucune étape de ses processus de recrutement, de sélection et d'embauche (c'est-à-dire lors de la phase de candidature, de l'entretien, de la validation ou de la nomination et de la formation). L'UNICEF ne demandera pas les informations bancaires des candidats.

La mobilité est une condition de l'emploi professionnel international à l'UNICEF et un principe fondamental de la fonction publique internationale.

L'action humanitaire est une priorité transversale au sein du Plan stratégique de l'UNICEF. L'UNICEF s'engage à rester et à répondre à ses engagements dans des contextes humanitaires. Par conséquent, tout le personnel, à tous les niveaux et dans tous les domaines fonctionnels, peut être appelé à être déployé pour soutenir la réponse humanitaire, contribuant à la fois à renforcer la résilience des communautés et à la capacité des autorités nationales.

Tous les postes de l'UNICEF sont annoncés, et seuls les candidats présélectionnés seront contactés et passeront à l'étape suivante du processus de sélection. Un candidat interne performant au niveau du poste dans le domaine fonctionnel concerné, ou un candidat interne/externe dans le groupe de talents correspondant, peut être sélectionné, si cela convient au poste, sans évaluation des autres candidats.

Des informations supplémentaires sur le travail pour l'UNICEF sont disponibles [ici](#).

Publicité : 10 juin 2026 Heure standard de Greenwich

Date limite : 24 juin 2026 Heure normale de Greenwich

[Postulez dès maintenant](#)