

Project Officer (Labour Mobility and Social Inclusion)

- Organisation : Organisation Internationale pour les Migrations (OIM)
 - Lieu : Cameroun
 - Supervision : Head of Programmes, sous la supervision générale du Chief of Mission (CoM)
-

Contexte du poste

Sous la supervision générale du Chef de Mission (CoM) au Cameroun et la supervision directe du Responsable des Programmes, le/la Project Officer (Labour Mobility and Social Inclusion) appuiera la mise en œuvre des activités de l'Unité Mobilité de la Main-d'œuvre et Inclusion Sociale de l'OIM Cameroun.

Le titulaire du poste fournira un appui technique et opérationnel aux projets liés à :

- La migration de main-d'œuvre ;
- La migration et le commerce ;
- Le développement des compétences et la formation ;
- Les partenariats de mobilité des compétences ;
- Les entreprises et les droits humains ;
- L'inclusion des migrants ;
- L'accès au travail décent et à la protection sociale ;
- Les thématiques liées à la migration et au développement durable.

Le poste contribue à la mise en œuvre et à la coordination des projets aux niveaux national et régional, conformément aux cadres stratégiques mondiaux de l'OIM, aux priorités régionales et aux objectifs nationaux de développement.

Principales responsabilités

Gestion et mise en œuvre des projets

- Appuyer la mise en œuvre des projets financés par les bailleurs dans le domaine de la mobilité de la main-d'œuvre et de l'inclusion sociale.
- Contribuer à la gestion complète du cycle de projet :
 - Planification ;
 - Mise en œuvre ;
 - Suivi ;
 - Évaluation ;
 - Clôture des projets.

- Assurer la livraison des résultats conformément aux indicateurs et objectifs définis.
 - Participer à la coordination administrative quotidienne des projets.
 - Élaborer et mettre à jour :
 - Plans de travail ;
 - Calendriers d'exécution ;
 - Plans de passation des marchés ;
 - Matrices de risques ;
 - Outils de suivi.
-

Appui technique

- Fournir un soutien technique dans les domaines suivants :
 - Recrutement éthique ;
 - Partenariats de compétences ;
 - Initiatives mobilité–commerce–emploi ;
 - Engagement du secteur privé ;
 - Contribution de la diaspora au développement.
 - Soutenir les activités d'engagement de la diaspora :
 - Transfert de compétences ;
 - Mobilisation des investissements ;
 - Promotion de l'entrepreneuriat ;
 - Renforcement de la résilience et de la coopération régionale.
-

Relations institutionnelles et partenariats

- Collaborer étroitement avec les autorités gouvernementales aux niveaux :
 - National ;
 - Régional ;
 - Local.
 - Maintenir des relations de travail avec :
 - Les agences des Nations Unies ;
 - Les partenaires au développement ;
 - Les organisations régionales ;
 - La société civile ;
 - Les organisations d'employeurs et de travailleurs ;
 - Les acteurs du secteur privé.
-

Inclusion socio-économique

Appuyer les initiatives liées à :

- L'entrepreneuriat ;

- L'inclusion financière ;
 - La formalisation des entreprises ;
 - Le renforcement des capacités :
 - Des femmes ;
 - Des jeunes ;
 - Des migrants ;
 - Des petits commerçants transfrontaliers.
-

Approches transversales

Veiller à l'intégration des priorités transversales :

- Égalité de genre ;
 - Autonomisation des jeunes ;
 - Protection des personnes vulnérables ;
 - Inclusion des personnes handicapées ;
 - Sensibilité aux conflits ;
 - Durabilité environnementale.
-

Coordination et supervision

- Encadrer le personnel affecté aux projets.
 - Assurer le suivi des consultants et partenaires d'exécution.
 - Participer à l'évaluation des performances et des livrables techniques.
 - Collaborer avec les unités :
 - Finances ;
 - Ressources humaines ;
 - Approvisionnement ;
 - Suivi-évaluation (M&E).
-

Reporting et développement de projets

- Contribuer à la préparation :
 - Des rapports narratifs ;
 - Des rapports financiers ;
 - Des notes conceptuelles ;
 - Des propositions de financement.
 - Participer à :
 - La collecte de données ;
 - L'analyse des résultats ;
 - La documentation des bonnes pratiques ;
 - La capitalisation des leçons apprises.
-

Gestion des risques

- Identifier les risques opérationnels et contraintes de mise en œuvre.
 - Signaler les problèmes au superviseur.
 - Participer à la mise en œuvre des mesures correctives.
 - Effectuer des missions de terrain lorsque nécessaire.
-

Qualifications requises

Formation

Option 1

Master en :

- Économie du travail ;
- Études du développement ;
- Études migratoires ;
- Droit ;
- Relations internationales ;
- Sciences politiques ;
- Droits humains ;
- Sciences sociales ;
- Ou tout domaine connexe.

+ 2 ans d'expérience pertinente

Option 2

Licence dans l'un des domaines ci-dessus

+ 4 ans d'expérience pertinente

Expérience professionnelle

Le candidat doit justifier d'une expérience progressive dans :

- La migration de main-d'œuvre ;
- La mobilité professionnelle ;
- Le développement des compétences ;
- L'emploi ;
- L'inclusion sociale ;
- Les programmes migration-développement.

Une expérience démontrée dans :

- La coordination et la mise en œuvre de projets ;
- La gestion axée sur les résultats ;

- Le reporting aux bailleurs ;
- Le respect des exigences de conformité des projets.

Une expérience avec :

- Les gouvernements ;
- Les organisations régionales africaines ;
- Les agences des Nations Unies ;
- Les organisations internationales ;
- Les partenaires sociaux ;
- Le secteur privé.

Une expérience dans les domaines suivants constitue un atout :

- Développement des compétences ;
- Recrutement éthique ;
- Protection des travailleurs migrants ;
- Gouvernance du travail ;
- Entreprises et droits humains ;
- Inclusion socio-économique.

Une expérience en Afrique centrale et/ou sur des initiatives régionales (CEMAC, CEEAC) est fortement appréciée.

Compétences requises

Compétences techniques

- Bonne maîtrise des questions de mobilité de la main-d'œuvre.
- Connaissance des systèmes d'emploi et de développement des compétences.
- Compréhension des enjeux migratoires en Afrique et en Afrique centrale.
- Connaissance des politiques, règles et procédures du système des Nations Unies.
- Bonne maîtrise des programmes financés par les bailleurs.

Compétences professionnelles

- Excellentes capacités d'analyse.
 - Très bonnes compétences rédactionnelles.
 - Aptitude à produire des rapports et documents de programme.
 - Forte capacité de coordination et de gestion des parties prenantes.
 - Capacité à gérer plusieurs priorités simultanément.
 - Expérience en supervision d'équipe.
 - Capacité à produire des résultats de qualité dans des délais contraints.
-

Atouts

- ✓ Expérience avec les organisations régionales africaines (CEMAC, CEEAC)
- ✓ Connaissance des dynamiques régionales de mobilité et d'intégration économique
- ✓ Expérience dans des contextes frontaliers ou opérationnels complexes en Afrique
- ✓ Expérience avec les programmes financés par des bailleurs internationaux.