

Poste vacant à l'UNOPS– Bureau des Nations Unies pour les services d'appui aux projets (04 Juin 2026)



Informations sur l'emploi

Titre du Poste : Ingénieur en protection incendie (SCI)

Niveau Requis : Master

Année d'Expérience Requise : 2 à 4 ans

Lieu du Travail : Télétravail | Travail à domicile

Date de Soumission : 17/06/2026

Description de l'emploi

L'UNOPS désigne le Bureau des [Nations Unies](#) pour les services d'appui aux projets (United Nations Office for Project Services). C'est un organe opérationnel de l'ONU qui aide ses partenaires à mettre en œuvre des projets humanitaires, de consolidation de la paix et de développement durable dans le monde.

Description du poste

Il s'agit d'une excellente opportunité de contribuer de manière significative au développement international tout en faisant progresser votre carrière au sein d'une organisation prestigieuse des Nations Unies. Ce poste offre la possibilité de participer à des projets d'envergure, de collaborer entre différentes cultures et de développer vos compétences professionnelles en gestion de projet, en relations avec les parties prenantes et en excellence opérationnelle au sein du système des Nations Unies.

À propos de la région

En Amérique latine et dans les Caraïbes, l'UNOPS intervient dans 23 pays et met en œuvre des solutions à fort impact pour un développement durable. L'UNOPS s'attache à construire et à améliorer des infrastructures résilientes – routes, ponts, équipements publics, systèmes d'assainissement et logements – afin d'améliorer la qualité de vie et de favoriser une croissance inclusive. L'UNOPS soutient également la santé publique en se procurant des médicaments essentiels et du matériel médical, garantissant ainsi un accès plus large aux services de santé. En renforçant les capacités institutionnelles, l'UNOPS promeut une gestion publique transparente, efficace et équitable. Partenaire de confiance des gouvernements et des acteurs du développement, l'UNOPS aligne ses interventions sur les priorités nationales et aide les pays à atteindre les Objectifs de développement durable grâce à un soutien concret et axé sur les résultats.

À propos du bureau pays/multipays

Basé au Pérou, le Bureau multipays andin (ANMCO) supervise également les opérations d'UNOPS en Équateur et en Colombie. Au Pérou comme en Équateur, UNOPS fournit principalement une assistance technique pour renforcer les capacités des collectivités locales et améliorer la prestation des services publics. Présent au Pérou depuis 1995, UNOPS a soutenu de nombreuses initiatives dans des secteurs tels que la santé, l'éducation, la justice, la gouvernance, l'environnement, les transports, l'agriculture et les loisirs, contribuant ainsi à la modernisation du secteur public et à l'utilisation efficace et transparente des ressources publiques. Au cours des 32 dernières années, cette collaboration a mobilisé près de 4 milliards

de dollars d'investissements publics, générant des économies estimées à 20 % et contribuant aux progrès vers les Objectifs de développement durable. En Équateur, UNOPS travaille avec des partenaires nationaux pour améliorer l'accès aux services essentiels, en particulier dans les domaines de la santé, de la mobilité urbaine et du développement durable, grâce à la modernisation des infrastructures publiques et à l'achat stratégique de biens et de services.

Contexte spécifique à l'emploi

Le rôle sera d'apporter l'assistance technique de l'UNOPS à la modernisation et au renforcement des infrastructures critiques des centrales hydrauliques. Le spécialiste sera central dans le projet pour la reprise du système contraincendios (SCI) dans les centrales de génération associées.

Objectif du rôle

L'ingénieur en protection contre les incendies fournira un support technique spécialisé pour l'actuaire comme autorité technique en matière de sécurité contre les incendies, garantissant le respect des normes applicables aux centrales électriques.

Fonctions / Résultats clés attendus

1. Préparation et validation de la procédure

- Travailler en collaboration avec l'équipe multidisciplinaire pour l'élaboration, la révision et l'actualisation des spécifications techniques (EETT) et des termes de référence (TDR) pour le projet.
- Évaluer les risques d'incendie des générateurs et des transformateurs ; et vérifier l'obligation de respecter la norme NFPA 850 (para Plantas de Generación de Energía).
- Évaluer les agents d'extinction (eau, mousse, CO₂, etc.) et les systèmes de détection et d'alarme.
- Valider le présumé du contrat à partir de votre spécialité, en garantissant la consistance des coûts d'équipement et de services.
- En fonction de votre spécialité, définissez les paramètres de qualification des offres (expérience personnelle pertinente,

capacité technique et disponibilité de l'équipement) pour les demandes d'exécution et de supervision.

2. Assistance au processus de demande et d'arbitrage

- En raison de votre spécialisation, réviser et commenter les documents de projet et les bases de licitation, ainsi que d'autres informations de l'entité disponible.
- Participer comme membre d'un Comité de l'UNOPS à la révision des actions du Comité d'évaluation de l'entité coopérative.
- Élaboration – en collaboration avec d'autres membres de l'équipe de l'UNOPS –, d'un Informe General des résultats du processus de licitation.

3. Supervision et suivi post-jugement

- Superviser la qualité et le suivi de l'ingénierie contractuelle pour l'élaboration et l'actualisation des documents techniques (EETT/TDR).
- Surveiller l'avance des contrats et fournir des conseils de conception relatifs à votre spécialité (systèmes SCI), établis dans le cadre des contrats souscrits des projets.

Compétences

Gestion de l'ingénierie, gestion de projet, analyse technique

Compétences

Traite chaque personne avec respect ; fait preuve de sensibilité face aux différences et encourage les autres à faire de même. Respecte les normes organisationnelles et éthiques. Incarne la fiabilité. Sert de modèle en matière de diversité et d'inclusion.

Contribue positivement à l'esprit d'équipe en incarnant un modèle inspirant. Collabore et soutient le développement des autres. (**Pour les responsables d'équipe uniquement**) : Incarne un leadership positif, motive, oriente et inspire les autres à réussir, en utilisant des styles de leadership adaptés.

Démontre une compréhension de l'impact de son rôle sur tous les partenaires et place toujours le bénéficiaire final au premier plan. Établit et entretient des relations externes solides et se révèle un partenaire compétent pour les autres (le cas échéant).

Définit efficacement un plan d'action approprié pour soi-même et/ou pour les autres afin d'atteindre un objectif. Ses actions permettent une réalisation complète de la tâche grâce à un souci constant de la qualité. Identifie les opportunités et prend l'initiative de les saisir. Comprend qu'une utilisation responsable des ressources maximise notre impact sur les bénéficiaires.

Ouvert au changement et flexible dans un environnement dynamique, il adapte efficacement son approche aux circonstances et aux exigences changeantes. Il tire des enseignements de ses expériences et modifie son comportement. Ses performances sont constantes, même sous pression, et il recherche constamment l'amélioration.

Analyse les données et les options pour prendre des décisions logiques et pragmatiques. Adopte une approche objective et rationnelle, en prenant des risques calculés. Fait preuve d'innovation et de créativité dans la résolution de problèmes.

Exprime ses idées et les faits de manière claire, concise et ouverte. Sa communication témoigne d'une attention particulière aux sentiments et aux besoins d'autrui. Pratique l'écoute active et partage ses connaissances de manière proactive. Gère les conflits efficacement en surmontant les divergences d'opinions et en trouvant un terrain d'entente.

Exigences en matière d'éducation

Qualifications

- Titre universitaire (équivalent à un baccalauréat) en tant qu'ingénieur électrique, mécanique, industriel ou similaire, avec quatre années d'expérience O
- Titre universitaire supérieur (Master) en tant qu'ingénieur électrique, mécanique, industriel ou similaire avec deux années d'expérience.
- Certification en protection contre les incendies NFPA (850, 12, 13, 20, 25 et 72 CFPS.

Exigences en matière d'expérience

- Minimum de 2 à 4 ans d'expérience (en fonction du diplôme universitaire) dans les systèmes contre les incendies.
- Expérience dans la conception et l'installation de systèmes de suppression basés sur des agents gazeux (par exemple, CO₂, novembre 1230).

Expérience

- Expérience en projets d'ingénierie hydraulique. Expérience dans l'utilisation des normes internationales de sécurité contre les incendies (par exemple, NFPA, FM Global).
- Expérience en systèmes contre les incendies de générateurs et transformateurs en centrales de génération.

Exigences linguistiques

Langue	Niveau de compétence	Exigence
Espagnol	courant	Souhaitable
Anglais	Intermédiaire	Requis

Informations Complémentaires

- L'UNOPS n'accepte pas les candidatures spontanées.
- L'UNOPS ne demandera à aucun stade du processus de recrutement d'effectuer des paiements de quelque nature que ce soit aux candidats.
- Les candidatures doivent être reçues avant minuit, heure de Copenhague (CET), le jour de la clôture de l'annonce. Les candidatures reçues après cette date ne seront pas prises en compte.
- Seuls les candidats présélectionnés seront contactés et invités à passer à l'étape suivante du processus de sélection, qui peut comprendre diverses évaluations.

- L'UNOPS valorise la diversité et s'engage à garantir l'égalité des chances en matière d'emploi. Son personnel est composé de personnes de nationalités, cultures, langues, origines ethniques, identités de genre, orientations sexuelles et capacités très diverses. L'UNOPS s'efforce de préserver et de renforcer cette diversité, en favorisant un environnement de travail inclusif où chaque personne est traitée avec respect et bénéficie d'un accès égal aux opportunités.
- L'UNOPS évalue toutes les candidatures en fonction des compétences, des qualifications et de l'expérience décrites dans l'avis de vacance de poste. Nous nous engageons à mener un processus de sélection équitable et transparent et valorisons la diversité des points de vue, notamment ceux des femmes, des personnes autochtones et racisées, des personnes de diverses identités de genre et orientations sexuelles, et des personnes handicapées.
- Nous nous engageons à permettre à tous les candidats de donner le meilleur d'eux-mêmes durant le processus d'évaluation. Si vous êtes présélectionné(e) et avez besoin d'aide ou d'aménagements raisonnables pour passer une évaluation, veuillez en informer notre équipe des ressources humaines dès réception de votre invitation.
- L'UNOPS applique une politique de tolérance zéro en matière d'exploitation et d'abus sexuels, de harcèlement sexuel et de toute autre forme de comportement abusif, y compris la discrimination, l'abus d'autorité et le harcèlement moral. Afin de garantir le respect de ces normes, une vérification des antécédents est effectuée pour tous les candidats retenus afin d'éviter l'embauche de personnes ayant des antécédents de tels comportements. En postulant à un poste à l'UNOPS, les candidats reconnaissent et consentent à ces vérifications.

Termes et conditions

- Pour les postes de personnel uniquement, l'UNOPS se réserve le droit de nommer un candidat à un niveau inférieur à celui indiqué dans l'annonce du poste.

- Dans le cadre des contrats de prestation de services, vous devrez suivre quelques formations obligatoires (d'une durée d'environ 4 heures) sur votre temps libre, avant de fournir des services à l'UNOPS. Des formations de mise à niveau ou de nouvelles formations obligatoires pourront être requises pendant la durée de votre contrat. Veuillez noter que vous ne recevrez aucune rémunération pour la participation à ces formations. Pour plus d'informations sur les contrats de prestation de services, cliquez [ici](#).
- Pour plus de détails sur les types de contrats, veuillez [cliquer ici](#).
- Tout le personnel d'UNOPS est tenu d'exercer ses fonctions conformément à la Charte des Nations Unies, aux politiques et instructions d'UNOPS, ainsi qu'aux autres cadres de responsabilité applicables. De plus, tout le personnel doit démontrer une compréhension des objectifs de développement durable (ODD) conforme aux valeurs fondamentales des Nations Unies et à l'Agenda commun des Nations Unies.
- L'UNOPS a pour politique de procéder à des vérifications d'antécédents sur tous les candidats potentiels. Le recrutement au sein de l'UNOPS est subordonné aux résultats de ces vérifications.

Postulez