



Réf : N° **012/26/CRB/P/SG/RAS/AA/CP/RRH**

**RELANCE AVIS DE RECRUTEMENT EXTERNE D'UN RESPONSABLE**  
**COMPOSANTE SANG**

<b>Titre</b>	<b>Responsable Composante Sang</b>
<b>Base d'affectation</b>	<b>Porto-Novo</b>
<b>Supérieur Hiérarchique</b>	<b>Coordonnateur de Projet</b>
<b>Mode de recrutement</b>	<b>Externe</b>
<b>Date limite de dépôt des candidatures</b>	<b>05 juin 2026</b>
<b>Type de contrat</b>	<b>Contrat de travail à durée déterminée</b>
<b>Durée du contrat</b>	<b>6 mois renouvelable</b>
<b>Date de début du contrat</b>	<b>Juillet 2026</b>

**I. Contexte et justification**

La Croix-Rouge Béninoise, présente dans les domaines de l'humanitaire, de la protection des vies et de la promotion des modes de vie sains et sûrs dans les 77 communes du Bénin, a su gagner la confiance des pouvoirs publics ainsi que des entreprises publiques et privées dans ses domaines d'activité.

Dans le cadre de la mise en œuvre de ses actions humanitaires, la Croix-Rouge Béninoise recherche des ressources humaines qualifiées, capables de contribuer efficacement à la réalisation de ses projets et programmes, en collaboration avec ses partenaires. En effet, pour la mise en œuvre du projet « **Résilience communautaire face aux risques sanitaires, en particulier pour les femmes et les enfants** » en partenariat avec le Croix-Rouge de Belgique FLANDRE, elle lance un appel à candidatures pour le recrutement **d'un (e) Responsable Composante Sang H/F**.

**II- Conditions particulières**

❖ **Missions et tâches du/ de la Responsable Composante Sang H/F**

Sous la supervision du **Coordonnateur de Projet**, le/la **Responsable Composante Sang H/F**, dont **le poste est basé à Porto-Novo**, aura pour mission principale de développer et de coordonner le système de **Don de sang** du projet.

À ce titre il/elle sera chargé/e entre autres des tâches suivantes :



- ✓ La mise en œuvre de la composante sang du projet,
- ✓ Coordonner avec les animateurs du projet les mobilisations des communautés pour les dons bénévoles de sang,
- ✓ Coordonner avec les structures décentralisées de l'Agence Nationale pour la Transfusion sanguine (ANTS) les séances de collecte de sang,
- ✓ Mettre en place des mécanismes durables de fidélisation des donateurs,
- ✓ Coordonner en collaboration avec les volontaires et les structures décentralisées de l'ANTS les activités de mobilisation et de collecte de sang en stratégie avancée,
- ✓ Contribuer à l'amélioration de la coordination des interventions avec l'ANTS
- ✓ Elaborer mensuellement, trimestriellement, semestriellement et annuellement les rapports d'activités de la composante,
- ✓ Informer le coordonnateur du projet de toutes situations tendant à bloquer les activités et proposer des solutions.

❖ **Qualifications, expériences et aptitudes requises :**

Le/la candidat(e) devra justifier des qualifications et aptitudes suivantes :

- ✓ Avoir un master en analyse biomédicale ou tout autre diplôme équivalent ;
- ✓ Avoir un master en Microbiologie et Contrôle de Qualité ;
- ✓ Avoir au moins une (01) année d'expérience en matière de don de sang ;
- ✓ Avoir une expérience dans la mise en œuvre des activités de santé communautaire ;
- ✓ Avoir une expérience en épidémiologie ou en santé publique serait un atout considérable ;
- ✓ Avoir de solide expérience dans la gestion d'équipes pluridisciplinaires ;
- ✓ Avoir une bonne maîtrise de l'utilisation de l'outil informatique ;
- ✓ Être intègre, enthousiaste, avoir un sens de jugement poussé et un engagement total pour l'atteinte des objectifs ;
- ✓ Avoir des capacités de formation et de supervision des équipes ;
- ✓ Être disponible et flexible ;
- ✓ Être de bonne moralité ;
- ✓ Adhérer aux valeurs et principes du Mouvement de la Croix-Rouge.

**Conditions générales pour le poste**

- ✓ Aptitude au travail en équipe et dans un environnement sous pression ;
- ✓ Expression écrite et orale courante en français ;
- ✓ La maîtrise de l'anglais parlé et écrit est un atout
- ✓ Bonne capacité de communication et de relations interpersonnelles ;
- ✓ Intégrité professionnelle ; culture du résultat, très bonnes aptitudes de leadership et de management ; capacité à travailler dans un milieu multiculturel, très bonne capacité de réponse et de proactivité ; maîtrise de l'approche participative et intégrée ;
- ✓ Capacités à communiquer de façon explicite ;
- ✓ Faire preuve de discrétion ;
- ✓ Capacités d'adaptation et de flexibilité ;
- ✓ Préserver la confidentialité des informations ;



# CROIX-ROUGE BENINOISE SECRETARIAT GENERAL

Association reconnue d'utilité publique (J.O. du 1<sup>er</sup> Juin 1963) 01 BP  
0-1 Tél. : (229) 01 95 74 78 82 Rue 29, Djassin / Porto-Novo / Bénin  
E-Mail : [secretariat.crb@croixrougebenin.org](mailto:secretariat.crb@croixrougebenin.org)

- ✓ Esprit d'équipe ;
- ✓ Capacités à s'organiser ;
- ✓ Prédilections à travailler à distance par internet.

## Liste des pièces à fournir :

- ✓ Lettre de motivation adressée au Secrétaire Général de la Croix-Rouge Béninoise
- ✓ Curriculum Vitae (trois pages maximum) ;
- ✓ Copie simple d'une pièce d'identité en cours de validité (carte d'identité, passeport ou certificat d'identité personnel) ;
- ✓ Copie des diplômes et attestations ;
- ✓ Trois personnes de référence en lien avec les structures mentionnées dans le CV (Nom, Prénoms, Fonction, Adresse mail et Téléphone fonctionnel).

Le dossier complet **en fichier unique format PDF** devra être envoyé **par mail à l'adresse :** [rh.crb@croixrougebenin.org](mailto:rh.crb@croixrougebenin.org), avec en **objet le titre du poste** « ..... ».



Les candidatures reçues après la date limite indiquée ou à une adresse autre que celle mentionnée ci-dessus seront déclarées irrecevables.

La Croix-Rouge Béninoise se réserve le droit de traiter les dossiers au fur et à mesure de leur réception et de ne donner aucune suite à ce recrutement.

Les candidatures féminines sont vivement souhaitées et encouragées. Seules les candidatures présélectionnées seront contactées.

**NB : La Croix-Rouge Béninoise est un employeur qui ne tolère aucune forme de harcèlement et a une tolérance zéro pour l'exploitation et les abus sexuels. Tous les candidats potentiels seront soumis à des contrôles de référence et à des vérifications de leurs antécédents de manières rigoureuses.**

Fait à Porto-Novo, le 29 mai 2026

  
  
**Dr. Tranquillin YADOULETON**  
Secrétaire Général