



Zone résidentielle — lot n° 18 Cotonou (Zongo - Nima)
 Agrément SAE n° 253/MPMEPE/CISAE/SA
 +229 01 91 71 22 23
dev.afrique@gdbetassocies.com

7. CHARGÉ DE LA SÉCURITÉ-SÛRETÉ

CHARGÉ DE LA SÉCURITÉ-SÛRETÉ	
Nombre de personnes	01
Employeur	Musée International de la Mémoire de l'Esclavage (MIME)
Superviseur hiérarchique	Responsable Exploitation site et bâtiment
Lieu d'affectation	MIME, sis à Ouidah
Durée du contrat	Deux (2) ans renouvelables, avec trois (3) mois d'essai
Contexte et portée du poste	
<p>Dans le cadre du renforcement du dispositif de prévention et de gestion des risques du MIME, il/elle est responsable de la mise en œuvre, du suivi et du contrôle de l'ensemble des dispositifs de prévention et de protection contre les risques, notamment incendie et dégâts des eaux, garantissant la sécurité des personnes et des collections ainsi que la conformité réglementaire du site.</p>	
Principales responsabilités	
<p>Sous l'autorité du Responsable Exploitation site et bâtiment, le/la Chargé(e) de la sécurité-sûreté aura les missions suivantes :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Prévention et contrôle : Contrôler, inspecter et entretenir les dispositifs de prévention et de protection (systèmes de détection incendie, extincteurs, alarmes, systèmes anti-inondations, etc.) ; veiller au respect des normes applicables aux établissements recevant du public ; assurer le suivi des contrôles réglementaires obligatoires ; mettre à jour les manuels et procédures de sécurité ; identifier les risques potentiels et proposer des mesures correctives. • Protection des personnes et des collections : Mettre en œuvre les mesures de prévention adaptées aux risques d'incendie et de dégâts des eaux ; veiller à la sécurisation des zones sensibles (réserves, salles d'exposition, espaces techniques) ; participer à l'élaboration et à la mise à jour des plans d'évacuation et plans d'intervention ; sensibiliser le personnel aux règles de sécurité. • Gestion des situations d'urgence : Intervenir rapidement en cas de survenue d'un risque ou sinistre ; appliquer et faire appliquer les procédures d'urgence ; coordonner les premières actions d'intervention en attendant l'arrivée des secours ; collaborer avec les services de secours compétents ; rédiger les rapports d'incident. • Exécuter toutes autres tâches confiées par la hiérarchie. 	
Profil recherché	
<p>Formation</p> <ul style="list-style-type: none"> - Être sapeur-pompier professionnel ; 	





Zone résidentielle — lot n° 18 Cotonou (Zongo - Nima)
 Agrément SAE n° 253/MPMEPE/CISAE/SA
 +229 01 91 71 22 23
dev.afrique@gdbetassocies.com

- Être spécialiste en sécurité incendie et en prévention des dégâts des eaux dans les établissements recevant du public ;
- Avoir une formation en sécurité des ERP et gestion des risques.

Expériences

- Minimum cinq (5) ans d'expérience professionnelle ou minimum trois (3) ans d'expérience pertinente dans un poste similaire en établissement recevant du public.

Compétences requises

- Maîtrise des normes de sécurité incendie applicables aux ERP ;
- Connaissance des systèmes de détection et d'extinction incendie ;
- Connaissance des dispositifs de prévention des dégâts des eaux ;
- Capacité à analyser les risques et proposer des solutions adaptées ;
- Bonne capacité rédactionnelle pour les rapports et documents techniques ;
- Toute certification en sécurité incendie constitue un atout.

Éthique, Management et Leadership

- Intégrité et sens élevé de l'éthique ;
- Rigueur et sens de l'organisation ;
- Sens de responsabilité ;
- Esprit d'équipe et capacité de coordination ;
- Discrétion professionnelle.

COMMENT POSTULER ?

Pour chaque poste recherché, veuillez nous envoyer votre dossier de candidature en fichier **PDF unique**, nommé (Nom_Prénom_Poste) à l'adresse suivante : recrutement@gdbetassocies.com.

Celui-ci devra contenir :

- Une lettre de motivation adressée au Directeur général de la Réunion des musées publics ;
- Un curriculum vitae (CV) détaillé mentionnant au plus trois (03) références professionnelles (noms, prénoms, contacts et adresses e-mail) ;
- Les diplômes et certifications requis pour le poste ;
- Les attestations et/ou certificats de travail ou toute autre preuve d'expérience ;
- Une copie de la pièce d'identité ou du passeport en cours de validité.

Les candidatures féminines sont vivement encouragées.

Attention : Tout dossier ne respectant pas le format PDF unique, le nommage exigé ou la composition ci-dessus sera purement rejeté.

LES CANDIDATURES SONT À DÉPOSER AU PLUS TARD LE 17 Juin 2026

Pour plus d'informations : 00229 01 91 71 22 23

