

OFFRE D'EMPLOI DANS L'HUMANITAIRE à l'ONG Humanité et Inclusion (25 Mai 2026)



Informations sur l'emploi

Titre du Poste : SPÉCIALISTE EN PROTECTION RÉGIONALE (H/F)

Lieu du Travail : Bénin , Burkina Faso, du Mali, du Niger, du Sénégal, du Tchad et du Togo

Description de l'emploi

HANDICAP INTERNATIONAL – HUMANITÉ ET INCLUSION est une **ONG** indépendante qui aspire à un monde de solidarité et d'inclusion.

Dans ce cadre, HI recrute **un.e Spécialiste en Sauvegarde régionale.e** pour mettre en œuvre ses politiques de sauvegarde et garantir un environnement de travail sûr.

Type de contrat : CDD de droit local selon le **pays d'affectation** du/de la candidat·e retenu·e.

Durée du contrat : 12 mois (renouvelable)

Mission : Le/la **Spécialiste Safeguarding Régional.e** contribue au sein du Programme Sahel Afrique de l'Ouest (SAO) à la mise en œuvre du mandat et de la stratégie d'Humanité & Inclusion. Il/elle est responsable de la mise en œuvre technique du cadre HI de Safeguarding (Protection contre les abus des employés) sur l'ensemble de son périmètre d'activité. Il/elle apporte son expertise technique et en veillant à l'optimisation de la qualité et de l'impact des actions mises en œuvre sur le périmètre du programme régional SAO, par le biais d'approches transversales et de mécanisme de contrôle approprié. Il partage avec tous les autres responsables HI la charge d'une gestion saine et d'un bon fonctionnement de l'organisation globale.

Le ou la Spécialiste Safeguarding régional contribue à la prévention et à la gestion des risques relatifs aux enjeux d'abus moraux, sexuels et discriminatoires au sein de l'organisation. Il/elle appuiera le directeur régional adjoint dans la coordination du développement et de la mise en œuvre du package Safeguarding.;

Responsabilité 1 : Normes et expertises

- Est responsable du déploiement des normes techniques de sauvegarde de l'organisation incluant le Code de Conduite, les politiques de Protection des bénéficiaires contre les Abus, Exploitations et Harcèlements Sexuels et de Protection de l'Enfance avec mise à disposition pour toutes les personnes collaborant avec HI ;
- Est garant de la mise en application de ce package par l'adaptation au cadre des différentes entités de l'organisation et à la mise en place des directives, outils et affiliés. Contribuer à la mise à jour aux normes internationales lorsque cela est nécessaire en coordination avec l'unité Safeguarding siège;
- Soutenir les équipes terrain dans la mise en œuvre des normes techniques Safeguarding dans leurs procédures et activités associées ;
- Soutenir plus spécifiquement le directeur régional adjoint dans la mise en œuvre des normes techniques de sauvegarde dans les projets;

- Développer un système d'apprentissage basé sur les expériences acquises et les leçons apprises pour l'organisation. ;

Responsabilité 2 : Est responsable du déploiement des composantes Safeguarding au sein de sa zone d'intervention en collaboration forte avec la Direction

- Coordonner l'élaboration et la mise à jour du plan d'action et des analyses de risques macro avec les acteurs concernés ;
- Assurer la mise à disposition des politiques de protection et du code de conduite ainsi que les éléments appropriés de la boîte à outils à toutes les personnes collaborant avec HI ;
- Appuie les équipes des services support dans leur conformité aux cadres de Safeguarding et en particulier l'équipe RH dans la mise en œuvre du processus de recrutement sûr pour l'organisation ;
- Soutenir les équipes opérationnelles au niveau des pays dans la mise en œuvre des normes Safeguarding contextualisés dans les ;
- Etablit des packages de formation & de sensibilisation approfondies et adaptés aux contextes et enjeux de la zone pour l'ensemble du personnel, l'encadrement, et pour les partenaires ;
- Elaborer et conduire des campagnes d'information et de sensibilisation pour les pays de sa zone sur les PEAHS, Protection de l'Enfance et le code de conduite;
- Elaboreur des plans de communication et de diffusion interne au sein des différents départements du programme.

Responsabilité 3 : Contribuer à la conformité et à la redevabilité interne et externe de l'organisation sur le domaine

- Soutient les postes terrain associés à la Direction des Financements Institutionnels sur les cadres de conformité bailleurs et les réponses techniques à apporter pour sa zone.;
- Met en œuvre sous la guidance et contrôle rapproché de l'unité Safeguarding siège et du directeur régional adjoint la procédure de rapport d'incidents aux bailleurs. Assure le contrôle technique et est interlocuteur obligatoire pour tout échange technique sur un cas avec un bailleur;

- Assurer le suivi des progrès de mise en œuvre avec la production de données annuelles ;

Responsabilité 4 : Contribuer à la qualité des systèmes de gestion des remontées & plaintes auprès des bénéficiaires pour les aspects relatifs aux plaintes de Type 3b et 3c

- Contribue aux Procédures Standards Opérationnelles (SoP) des mécanismes de gestion des remontées & plaintes élaborées par les unités MEAL pour la partie Safeguarding;
- Contrôle la conformité technique des SoPs des mécanismes de gestion des remontées & plaintes élaborées par les équipes MEAL pour la partie Safeguarding sur le terrain;
- Communiqué sur le mécanisme d'alerte professionnelle auprès des collaborateurs de HI;
- Appuie les équipes MEAL terrain dans la mise en place des mécanismes de retours et plaintes au sein des communautés pour qu'ils soient inclusifs et fonctionnels;

Responsabilité 5 : Assurer l'accompagnement technique des Safeguarding Officers et animer le réseau des Points Focaux (PF) ;

- Contribuer au recrutement et à la mise en place des postes Safeguarding terrain du Programme et Projets ; assurer le coaching technique;
- Assurer la cartographie et la formation des Points Focaux, des RH managers & des MEALs/compliance managers avec un focus sur l'accueil des plaintes & de promotion de la culture de Safeguarding en interne ;
- Met en place un système de suivi et d'animation des ressources
- Appuie plus spécifiquement les points focaux « projets » dit EAHS & APP dans leur travail de sensibilisation des populations aux politiques de protection et au code de conduite ainsi qu'au fonctionnement des mécanismes de gestion des retours et plaintes ;

Responsabilité 6 : En charge de la gestion des alertes PEAHS, harcèlement et discriminations;

- Est récipiendaire secondaire des signalements de violations aux politiques de protection et code de conduite signalés dans la plateforme EthicsPoint ;
- Garantir la sécurisation et la gestion des réceptions de plainte en coordination avec les managers/PF concernés avec une attention particulière à la mise en place de la protection de la victime et du lanceur d'alerte ;
- Réaliser les évaluations initiales des cas, contribue au choix des enquêteurs en lien avec l'Unité Safeguarding Siège ou sur nomination – mène la cellule d'enquête ;
- Contribuer à l'élaboration des Tdrs en lien avec l'Unité Safeguarding Siège et choix de prestataires externes pour certaines enquêtes;
- Réviser et valider techniquement les rapports d'enquête en coordination avec l'unité Safeguarding siège.;

Responsabilité 7 : Contribuer à la culture transversale de Protection dans le programme (Protection Mainstreaming)

- Participe aux hubs, clusters et autres réunions PEHS au niveau régional et aux différents groupes de travail;
- Collaborer avec les spécialistes techniques Protection, MH-PSS et Inclusion afin de favoriser la promotion de la protection transversale dans les programmes : mise en commun d'outils et de bonnes pratiques en matière de prévention et de prise en charge des violences et abus.

Profil du/de la candidat·e;

- Bac+5 en sciences sociales/politiques, affaires humanitaires, droit international ou domaine similaire. Certification/formation en sauvegarde/protection souhaitée;
- Minimum 5 ans d'expérience sur des thématiques Safeguarding / PSEA-H / GBV / Protection / Inclusion / Redevabilité ;
- Au moins 03 ans d'expérience de supervision technique/coordination multi-pays;
- Expérience en conception/déploiement de formations et/ou d'outils liés au sauvegarde;

- Expérience en renforcement de systèmes et/ou développement de la culture éthique;
- Expérience en élaboration et mise en œuvre de politiques de sauvegarde ;
- Expérience en conduite ou supervision d'enquêtes internes .

Conditions particulières

- Excellentes compétences en communication et rédaction (notes, rapports, synthèses);
- Capacité à gérer des situations sensibles avec diplomatie, confidentialité et discernement ;
- Bonne capacité d'analyse et de prise de décision sur des sujets complexes (triage/orientation, analyse de risques, mesures adaptées);
- Bonne maîtrise de la gestion des risques, y compris les abus et l'exploitation sexuelle;
- Maîtrise des outils informatiques, notamment Pack Office (Word, Excel, PowerPoint).
- Français courant oral/écrit ; français : atout .

Conditions salariales :

En fonction de la grille salariale de HI dans le pays de la personne retenue.

Seuls les candidats(e)s présélectionnés(e)s seront convoqué(e)s pour les tests et entretiens d'embauche. **À noter que les étapes de sélection pourront se dérouler au fur et à mesure de la réception des candidatures sans attendre l'échéance buttoir.** Tout CV transmis pourra servir à alimenter le vivier de HI, sauf demande contraire de la part du candidat.

Comment postuler

Envoyer Curriculum Vitae détaillé limité à **trois (03) pages maximum** et une lettre de motivation d'une page maximum à envoyer à l'adresse suivante : recrutement.sao@hi.org avec en objet : Candidature

« **Spécialiste Safeguarding régional** » au plus tard le 15/06/2026 00 : 00
UTC.