



## AVIS DE RECRUTEMENT

# SPECIALISTE SAFEGUARDING REGIONAL (H / F)

Le poste sera localisé dans un des 7 pays du programme SAO : Ouagadougou/Burkina Faso, N'djamena/Tchad, Lomé/Togo, Cotonou/Benin, Dakar/Sénégal, Bamako/Mali, Niamey/Niger.

Vous avez une solide expérience en matière de protection et de sauvegarde ? Vous savez accompagner les équipes, renforcer les mécanismes de prévention et gérer des situations sensibles avec professionnalisme ? Vous souhaitez contribuer à la création d'environnements sûrs et respectueux au sein d'une organisation humanitaire ?

Rejoignez les équipes d'Humanité & Inclusion ! Dans le cadre du renforcement de la représentation des femmes, et compte tenu de la relation directe du poste avec des retours et plaintes sensibles (communautés et personnel), nous encourageons particulièrement les candidatures féminines.

Le poste reste ouvert à toute personne répondant aux critères de compétences et d'expérience.

**Contexte et enjeux du poste** : Les pays du Bénin, Burkina Faso, Mali, Niger, Sénégal, Tchad et Togo présentent une grande diversité de contextes, allant de la stabilité institutionnelle à des situations de crise prolongée. La région est confrontée à des défis croisés : insécurité, déplacements forcés, pauvreté persistante, fragilité des systèmes de santé et d'éducation, insécurité alimentaire ainsi que des effets marqués du changement climatique. Ces facteurs accentuent les vulnérabilités des populations, en particulier des personnes en situation de handicap et des groupes marginalisés.

Dans ce contexte, Humanité & Inclusion (HI) met en œuvre des actions humanitaires et de développement visant à améliorer l'accès aux services essentiels, renforcer la résilience des communautés et promouvoir l'inclusion. Les interventions de HI s'articulent autour de plusieurs axes : réadaptation, santé mentale, éducation inclusive, protection, sécurité alimentaire et moyens de subsistance, réduction des risques, transformation de conflit ainsi que le plaidoyer en faveur des droits des personnes en situation de handicap. L'approche de HI repose sur la participation des communautés, la promotion du « do no harm » et la recherche d'un impact durable au service de la dignité humaine.

Dans une dynamique d'amélioration continue, HI a engagé un processus de régionalisation et de décentralisation de sa gouvernance opérationnelle, visant à rapprocher la prise de décision des réalités locales. Cette évolution s'accompagne d'une mutualisation renforcée des ressources, d'une harmonisation des pratiques et d'une recherche accrue de cohérence

programmatique au sein de ses différents cadres d'intervention.

Dans ce cadre, HI recrute **un.e Spécialiste Safeguarding régional.e** pour mettre en œuvre ses politiques de sauvegarde et garantir un environnement de travail sûr.

**Type de contrat :** CDD de droit local selon le **pays d'affectation** du/de la candidat.e retenu.e.

**Durée du contrat :** 12 mois (renouvelable)

**Mission :** Le/la **Spécialiste Safeguarding Régional.e** contribue au sein du Programme Sahel Afrique de l'Ouest (SAO) à la mise en œuvre du mandat et de la stratégie d'Humanité & Inclusion. Il/elle est responsable de la mise en œuvre technique du cadre HI de Safeguarding (Protection contre les abus des employés) sur l'ensemble de son périmètre d'activité. Il/elle apporte son expertise technique et en veillant à l'optimisation de la qualité et de l'impact des actions mises en œuvre sur le périmètre du programme régional SAO, par le biais d'approches transverses et de mécanismes de contrôle appropriés. Il partage avec tous les autres responsables HI la charge d'une gestion saine et d'un bon fonctionnement de l'organisation globale.

**Le ou la Spécialiste Safeguarding régional** contribue à la prévention et gestion des risques relatifs aux enjeux d'abus moraux, sexuels et discriminatoires au sein de l'organisation. Il/elle appuiera le directeur régional adjoint dans la coordination du développement et de la mise en œuvre du package Safeguarding.;

#### **Responsabilité 1 : Standards et expertises**

- Est responsable du déploiement des standards techniques Safeguarding de l'organisation incluant le Code de Conduite, les politiques de Protection des bénéficiaires contre les Abus, Exploitations et Harcèlements Sexuels et de Protection de l'Enfance avec mise à disposition pour toutes les personnes collaborant avec HI ;
- Est garant de la mise en application de ce package par l'adaptation au cadre des différentes entités de l'organisation et à la mise en place des directives, procédures et outils affiliés. Contribue à la mise à jour aux standards internationaux quand nécessaire en coordination avec l'unité Safeguarding siège;
- Soutient les équipes terrain dans la mise en œuvre des standards techniques Safeguarding dans leurs procédures et activités associées;
- Soutient plus spécifiquement le directeur régional adjoint dans la mise en œuvre des standards techniques Safeguarding dans les projets;
- Développe un système d'apprentissage basé sur les expériences acquises et les leçons apprises pour l'organisation. ;

#### **Responsabilité 2 : Est responsable du déploiement des composantes Safeguarding au sein de sa zone d'intervention en collaboration forte avec la Direction**

- Coordonne l'élaboration et la mise à jour du plan d'action et des analyses de risques macro avec les acteurs concernés;

- Assure la mise à disposition des politiques de protection et du code de conduite ainsi que les éléments appropriés de la boîte à outils à toutes les personnes collaborant avec HI;
- Appuie les équipes des services support dans leur conformité aux cadres de Safeguarding et en particulier l'équipe RH dans la mise en œuvre du processus de recrutement sûr pour l'organisation;
- Soutient les équipes opérationnelles au niveau des pays dans la mise en œuvre des standards Safeguarding contextualisés dans les ;
- Etablit des packages de formation & de sensibilisation approfondies et adaptées aux contextes et enjeux de la zone pour l'ensemble du personnel, l'encadrement, et pour les partenaires ;
- Elaborer et conduire des campagnes d'information et de sensibilisation pour les pays de sa zone sur les PEAHS, Protection de l'Enfance et le code de conduite;
- Elaborer des plans de communication et de diffusion interne au sein des différents départements du programme.

**Responsabilité 3: Contribue à la conformité et la redevabilité interne et externe de l'organisation sur le domaine**

- Soutient les postes terrain associés à la Direction des Financements Institutionnels sur les cadres de conformité bailleurs et les réponses techniques à apporter pour sa zone.;
- Met en œuvre sous la guidance et contrôle rapprochée de l'unité Safeguarding siège et du directeur régional adjoint la procédure de rapport d'incidents aux bailleurs. Assure le contrôle technique et est interlocuteur obligatoire pour tout échange technique sur un cas avec un bailleur;
- Assure le suivi des progrès de mise en œuvre avec la production de données annuelles ;

**Responsabilité 4 : Contribue à la qualité des systèmes de gestion des remontées & plaintes auprès des bénéficiaires pour les aspects relatifs aux plaintes de Type 3b et 3c<sup>1</sup>**

- Contribue aux Procédures Standards Opérationnelles (SoP) des mécanismes de gestion des remontées & plaintes élaborés par les unités MEAL pour la partie Safeguarding;
- Contrôle la conformité technique des SoPs des mécanismes de gestion des remontées & plaintes élaborés par les équipes MEAL pour la partie Safeguarding sur le terrain;
- Communique sur le mécanisme d'alerte professionnelle auprès des collaborateurs de HI;
- Appuie les équipes MEAL terrain dans la mise en place des mécanismes de retours et plaintes au sein des communautés pour qu'ils soient inclusifs et fonctionnels;

**Responsabilité 5 : Assure l'accompagnement technique des Safeguarding Officers et animer le réseau des Points Focaux (PF);**

- Contribue au recrutement et la mise en place des postes Safeguarding terrain du Programme et Projets ; assure le coaching technique;

<sup>1</sup>Type 3b : violations des politiques RH, Harcèlement moral et intimidations

Type 3c : Exploitation, Abus et Harcèlement Sexuels, Abus sur enfants

- Assure le mapping et la formation des Points Focaux, des RH managers & des MEALs/ compliance managers avec un focus sur l'accueil des plaintes & de promotion de la culture de Safeguarding en interne ;
- Met en place un système de suivi et d'animation des ressources Safeguarding;
- Appuie plus spécifiquement les points focaux « projets » dit EAHS & APP2 dans leur travail de sensibilisation des populations aux politiques de protection et au code de conduite ainsi qu'au fonctionnement des mécanismes de gestion des retours et plaintes;

**Responsabilité 6 : En charge de la gestion des alertes PEAHS, harcèlement et discriminations;**

- Est récipiendaire secondaire des signalements de violations aux politiques de protection et code de conduite reportées dans la plateforme EthicsPoint ;
- Garantit la sécurisation et le management des réceptions de plainte en coordination avec les managers/PF concernés avec une attention particulière à la mise en place de la protection de la victime et du lanceur d'alerte;
- Réalise les évaluations initiales des cas, contribue au choix des enquêteurs en lien avec l'Unité Safeguarding Siège ou sur nomination – mène la cellule d'enquête;
- Contribue à l'élaboration des Tdrs en lien avec l'Unité Safeguarding Siège et choix de prestataires externes pour certaines enquêtes;
- Révise et valide techniquement les rapports d'enquête en coordination avec l'unité Safeguarding siège.;

**Responsabilité 7 : Contribue à la culture transversale de Protection dans le programme (Protection Mainstreaming)**

- Participe aux hubs, clusters et autres réunions PEAHS au niveau régional et aux différents groupes de travail;
- Collabore avec les spécialistes techniques Protection, MH-PSS et Inclusion afin de favoriser la promotion de la protection transversale dans les programmes : mise en commun d'outils et de bonnes pratiques en matière de prévention et de prise en charge des violences et abus .

**Profil du/de la candidat-e;**

- Bac+5 en sciences sociales/politiques, affaires humanitaires, droit international ou domaine similaire. Certification/formation en safeguarding / protection souhaitée;
  - Minimum 5 ans d'expérience sur des thématiques Safeguarding / PSEA-H / GBV / Protection / Inclusion / Redevabilité ;
  - Au moins 03 ans d'expérience de supervision technique/coordination multi-pays;
  - Expérience en conception/déploiement de formations et/ou d'outils liés au safeguarding;
  - Expérience en renforcement de systèmes et/ou développement de la culture éthique;
  - Expérience en élaboration et mise en œuvre de politiques safeguarding ;
  - Expérience en conduite ou supervision d'enquêtes internes .
-

**Conditions particulières;**

- Excellentes compétences en communication et rédaction (notes, rapports, synthèses);
- Capacité à gérer des situations sensibles avec diplomatie, confidentialité et discernement;
- Bonne capacité d'analyse et de prise de décision sur des sujets complexes (triage/orientation, analyse de risques, mesures adaptées);
- Bonne maîtrise de la gestion des risques safeguarding, y compris les abus et l'exploitation sexuels;
- Maîtrise des outils informatiques, notamment Pack Office (Word, Excel, PowerPoint).
- Français courant oral/écrit ; anglais : atout .

**Conditions salariales :** En fonction de la grille salariale de HI dans le pays de la personne retenue.

**Délai de dépôt de candidature :**

Un Curriculum Vitae détaillé limité à **trois (03) pages maximum** et une lettre de motivation d'une page maximum à envoyer à l'adresse suivante : [recrutement.sao@hi.org](mailto:recrutement.sao@hi.org) avec en objet : Candidature « **Spécialiste Safeguarding régional** » au plus tard le 15/06/2026 00:00 UTC.

Seuls les candidat(e)s présélectionné(e)s seront convoqué(e)s pour les tests et entretiens d'embauche. **À noter que les étapes de sélection pourront se dérouler au fur et à mesure de la réception des candidatures sans attendre l'échéance buttoir.** Tout CV transmis pourra servir à alimenter le vivier de HI, sauf demande contraire de la part du candidat.

**N.B. :** Humanité & Inclusion | Handicap International s'engage à promouvoir l'égalité des chances et à lutter contre toute forme de discrimination à l'embauche. Le recrutement est fondé sur les compétences et l'expérience. HI valorise la diversité des parcours et des profils. Les candidatures des femmes et des personnes en situation de handicap sont vivement encouragées, même si l'ensemble des critères n'est pas rempli.

Un aménagement raisonnable du processus de recrutement et du poste à pourvoir peut être envisagé en fonction des besoins individuels des personnes candidates en situation de handicap et dans la limite des possibilités de HI. Nous encourageons sincèrement les candidats en situation de handicap à exprimer leurs besoins spécifiques au travers de leur lettre de motivation.

Humanité & Inclusion (HI) applique une politique de Tolérance Zéro à l'égard de l'exploitation, des abus, du harcèlement et de l'intimidation sexuels, ainsi que de la fraude et de la corruption. HI dispose d'un mécanisme de signalement et de gestion des plaintes garantissant un traitement rigoureux, transparent et inclusif. Tout signalement peut être

transmis en toute confidentialité et sécurité à : [plainte@Nom\\_du\\_pays.hi.org](mailto:plainte@Nom_du_pays.hi.org);

La personne recrutée s'engage à adhérer et à respecter le Code de conduite et les politiques éthiques de HI disponibles en suivant ce lien : <https://hi.org/fr/politiques-institutionnelles>  
Toute offre d'emploi sera soumise à des références satisfaisantes et à des contrôles selon les exigences applicables. HI sollicitera les employeurs précédents pour toute information relative à des faits avérés ou en cours d'investigation au moment du départ, concernant l'exploitation et les abus sexuels, le harcèlement sexuel, ainsi que la fraude et la corruption.