

APPEL A CANDIDATURE

SENIOR LEAD

Pilotage Stratégique & Qualité d'Exécution du Cabinet

FUND.lab est un cabinet de conseil africain de nouvelle génération, construit pour les environnements où la marge d'erreur est faible et où les décisions ont un coût. **Nous intervenons aux côtés d'entreprises, d'institutions et d'investisseurs pour structurer des projets, accompagner des transformations, et concevoir des trajectoires de croissance réalistes, exécutables et financièrement défendables.** Notre manière de travailler est volontairement exigeante : nous ne produisons pas des documents pour « faire joli ». **Nous produisons des outils de décision et d'exécution : diagnostics, plans, dossiers de financement, dispositifs de gouvernance, feuilles de route et cadres de pilotage. Notre signature est la même à chaque fois : clarté, rigueur, cohérence interne, et capacité à tenir le réel.**

Ces derniers mois, le cabinet a accéléré son développement. Nous avons recruté et formé une base significative de profils juniors, et nous avons consolidé nos capacités de production sur plusieurs familles de missions (planification stratégique, analyse et structuration de projets, accompagnement au financement, exécution terrain, accompagnement des PME, etc.). **Nous entrons maintenant dans une phase différente : une phase de consolidation, d'industrialisation et de montée en qualité.** À ce stade, le levier critique n'est plus seulement « faire plus ». Le levier critique est :

- mieux arbitrer,
- mieux prioriser,
- mieux sécuriser la qualité,
- mieux tenir une cadence,
- et accélérer la montée en maturité de l'équipe.

Nous avons besoin de l'implication de seniors capables d'apporter ce que les équipes jeunes ne peuvent pas encore produire pleinement : le jugement, la stabilité, la hauteur de vue, et la capacité à transformer une exigence en routines simples et robustes. C'est dans ce contexte que nous ouvrons un poste stratégique, conçu pour des profils seniors qui souhaitent rester actifs et utiles, et contribuer à quelque chose de construit. C'est un poste de pilotage et surtout de coordination : animer les équipes, renforcer la qualité, sécuriser les arbitrages, structurer la cadence, transmettre les réflexes. Nous cherchons une personne capable de « faire faire », sans bruit, et d'élever le standard, sans rigidifier l'organisation.

Vos responsabilités

Votre mission est de sécuriser la production, d'augmenter la qualité moyenne, et de rendre le cabinet plus pilotable. Concrètement, vous interviendrez sur quatre blocs.

1) sur le bloc qualité des livrables & cohérence de production

- Installer un quality gate simple : ce qui doit être revu, par qui, et à quel moment.
- Relire et challenger les livrables sensibles (notes stratégiques, dossiers de financement, plans d'action, documents de gouvernance), pour éliminer les angles morts, les incohérences, et les raisonnements fragiles.
- Renforcer la capacité de l'équipe à produire des livrables diffusables : clairs, structurés, cohérents.

2) Pilotage opérationnel des missions (cadence, priorisation, arbitrages)

- Mettre en place et tenir des routines courtes : revue portefeuille missions, suivi des jalons, alertes, arbitrages.
- Aider à trancher lorsque l'équipe est sous contrainte : arbitrer ce qui est prioritaire, cadrer les délais réalistes, protéger la qualité.
- Sécuriser la tenue des délais et la discipline de coordination (qui fait quoi / quand / sous quelle forme).

3) Structuration interne (industrialisation, outils, méthodes)

- Consolider les standards et templates communs (notes, matrices, formats comité, checklists).
- Documenter les règles simples qui font gagner du temps : versioning, "bon pour envoi", exigences minimales de preuve.
- Contribuer à une mécanique d'amélioration continue : 2-3 gains concrets par trimestre (process, outils, rituels).

4) Transmission & montée en maturité des équipes

- Accompagner les leads et les juniors : coaching sur le raisonnement, la structuration, l'écriture, la posture.
- Installer une culture de feedback utile : exigeant, factuel, orienté progrès.
- Devenir un repère interne : une autorité calme, qui protège le standard et fait grandir les autres.

Profil & background

Nous cherchons un profil senior, mais pas un profil fatigué. Nous cherchons une personne qui a déjà vécu les contraintes réelles d'organisations complexes, qui sait ce que signifie tenir une qualité dans la durée, et qui est capable de rester utile dans un rythme de cabinet. Vous travaillez en lien direct avec la Direction du cabinet et la Direction des Opérations ; vous n'êtes pas un chef de mission supplémentaire, vous êtes un point de pilotage transverse.

Expérience

- Expérience significative dans des rôles de pilotage stratégique, direction de programmes, management d'organisations, transformation, gouvernance, ou cabinet de conseil.
- Une trajectoire à l'international serait un vrai atout ; un parcours qui démontre la maîtrise de la double contrainte : vision + exécution (pas uniquement conception, pas uniquement opérationnel).
- Une familiarité avec les environnements où les décisions sont scrutées : institutions, bailleurs, investisseurs, directions générales, programmes multi-acteurs.
- Bac+5 recommandé (management, stratégie, politiques publiques, économie, ingénierie, droit/gestion, ou disciplines connexes).
- Les parcours atypiques sont acceptés si l'expérience prouve une capacité réelle à : structurer, arbitrer, écrire, piloter et tenir la qualité.
- Une double culture (public/privé, terrain/siège, opérations/stratégie) est un plus.

Compétences clés

- capacité à installer une cadence simple (revue portefeuille, jalons, registres de décisions, alertes), et à la tenir dans la durée.
- savoir prioriser quand tout est urgent, cadrer les délais, protéger le standard sans bloquer l'exécution.
- capacité à relire, challenger, simplifier, et renforcer un document pour qu'il soit diffusable (cohérence interne, preuves minimales, logique d'action).
- transformer un flou en plan de travail, un désordre en méthode, une accumulation de tâches en séquence gouvernable.
- faire monter des profils juniors en maturité (raisonnement, écriture, posture), avec un feedback exigeant mais juste..

Ce poste existe pour stabiliser la phase de croissance du Cabinet : elle doit pouvoir permettre de réduire les reprises, raccourcir les boucles de validation, et faire monter l'équipe d'un cran en qualité. Votre impact se verra dans la propreté des livrables, la tenue des délais, et la baisse des urgences auto-crées.

Candidature (Date limite : Samedi 30 mai 2026)

Si cette proposition vous parle et que vous souhaitez contribuer à la montée en maturité de FUND.lab, veuillez envoyer votre dossier à : ffp@fund-lab.org

Objet : Candidature - Senior Lead Pilotage & Qualité - Nom Prénom

Merci de joindre :

1. Un CV (ou une bio professionnelle) - 2 pages maximum
2. Une note courte (1 page) présentant :
 - vos 3 domaines de force (pilotage, qualité, transformation, gouvernance, etc.),
 - ce que vous savez rendre plus clair, plus stable, plus gouvernable dans une organisation,
 - votre disponibilité (rythme hebdomadaire/mensuel, présentiel/à distance).

Les candidatures présélectionnées seront invitées à un échange de cadrage (30-40 minutes), puis une immersion sur 1 journée.