

Poste à pourvoir à l'ONG de protection de l'enfance SAVE THE CHILDREN INTERNATIONAL (SCI) – (29 Avril 2026)



Informations sur l'emploi

Titre du Poste : Analyste stratégique humanitaire

Lieu du Travail : Afrique de l'Ouest et Afrique subsaharienne

Date de Soumission : 13/05/2026

Description de l'emploi

SAVE THE CHILDREN INTERNATIONAL (SCI) est une **ONG** qui défend les droits de l'enfant à travers le monde. Cette organisation se présente comme « le plus grand mouvement mondial indépendant œuvrant pour les enfants ».

Description de l'emploi

Save the Children International offre une opportunité passionnante à un **analyste stratégique humanitaire - Afrique** de rejoindre notre équipe mondiale.

Objectif de l'équipe et du poste

L'équipe des opérations d'intervention d'urgence est responsable des procédures clés qui soutiennent notre approche organisationnelle en matière de préparation et de réponse, garantissant une coordination sans faille du soutien fonctionnel aux bureaux de pays, tant en prévision des crises qu'en réponse à celles-ci. Elle facilite le déploiement rapide de capacités de renfort de haute qualité et d'un financement flexible, adapté aux besoins et aux capacités spécifiques de nos interventions, afin d'en maximiser l'impact. Elle renforce également les capacités des intervenants humanitaires en leur fournissant les compétences et les connaissances nécessaires pour relever efficacement les défis humanitaires.

Objectif du rôle

Ce poste consiste à fournir une analyse stratégique contextuelle afin d'appuyer les décideurs humanitaires à tous les niveaux de l'organisation (national, régional et mondial), notamment lors de périodes de changements contextuels importants. À cette fin, l'analyste stratégique humanitaire suit l'actualité géopolitique, identifie les enjeux stratégiques critiques pour les opérations et le positionnement de l'organisation et collabore avec un large éventail de parties prenantes internes et externes afin de recueillir, d'analyser et de diffuser des informations stratégiques. Le titulaire du poste participe à des processus clés où la compréhension partagée de la complexité de l'environnement opérationnel de Save the Children est essentielle, depuis les évaluations des risques jusqu'à l'élaboration des plans de préparation et de continuité des activités, en passant par les stratégies de plaidoyer humanitaire et la définition des politiques humanitaires. Enfin, ce poste fournit des analyses sensibles aux conflits lors des crises majeures, notamment pour anticiper les risques d'escalade, afin de garantir des réponses efficaces et conformes aux principes humanitaires.

Intitulé du poste : Analyste stratégique humanitaire – Afrique

Équipe : Intervention d'urgence

Rattaché(e) au : Responsable de l'analyse contextuelle et de la prospective

Durée du contrat : CDI

Lieu : Tout bureau agréé de SCI dans les régions africaines (Afrique de l'Ouest et Afrique subsaharienne). Pour consulter la liste complète des lieux où Save the Children International recrute, veuillez visiter : [SCI Careers](#)

Fuseau horaire (*dans lequel le titulaire du poste **doit** être disponible pour travailler*) : Fuseaux horaires de la région Afrique (UTC-01:00 à UTC+04:00)

Droit au travail : Le candidat retenu doit posséder le droit de travailler sans restriction dans un lieu agréé par SCI en Afrique pour toute la durée de son emploi.

Pour consulter la liste complète des lieux où Save the Children International recrute, veuillez visiter : [SCI Careers](#)

Exigences linguistiques : anglais et français

Exigences relatives aux voyages internationaux : Oui , jusqu'à 40 %

Principales responsabilités

En lien avec le pays (en l'absence d'un analyste CO dédié, sur demande et sous réserve de disponibilité) :

- Réaliser et fournir des analyses de contexte et de prospective (par exemple, analyse de situation, analyse des conflits, analyse des tendances, analyse de scénarios, analyse des parties prenantes) pour appuyer les décideurs humanitaires.
- Élaborer des scénarios et soutenir la planification fondée sur des scénarios afin d'éclairer la prise de décision en matière d'intervention.

- Renforcer les capacités du pays de pays et de ses partenaires en matière d'identification des risques, de méthodologie de suivi des risques et d'élaboration de scénarios.
- Apporter un soutien aux processus internes clés grâce à des analyses sur mesure (par exemple, une analyse des risques pour éclairer l'élaboration ou la mise à jour des plans de préparation aux situations d'urgence d'un agent de liaison).
- Contribuer à l'intégration d'approches, d'outils et de méthodes sensibles aux conflits dans la rédaction des propositions, la mise en œuvre des programmes et l'établissement des rapports.

Orientée vers les mouvements (en accord avec les priorités humanitaires mondiales et la stratégie mondiale de SCI) :

- Collaborer avec l'équipe de mise en œuvre du programme et au-delà pour identifier et combler les principales lacunes en matière d'informations contextuelles, en veillant à l'intégration de données et de renseignements contextuels complets dans la planification stratégique et les réponses opérationnelles.
- Contribuer à l'élaboration de contenus régionaux et nationaux spécialisés pour les rapports mondiaux, en mettant en lumière les tendances clés et les caractéristiques propres au contexte.
- Appuyer les initiatives et stratégies de plaidoyer humanitaire en offrant des informations actualisées et une analyse contextuelle approfondie des crises en cours et émergentes.
- Soutenir la représentation externe des cadres supérieurs (par exemple, les directeurs régionaux).
- Préparer et animer des discussions internes axées sur le contexte (CAFU Café).

Face à l'extérieur :

- Contribuez aux travaux du Groupe d'alerte précoce et d'analyse des risques de l'IASC.
- Engager le dialogue avec les partenaires externes de CAFU sur des contextes ou des thèmes spécifiques.

Expérience et compétences

Essentiel

1. Maîtrise de l'analyse de données qualitatives et quantitatives pour en extraire des informations exploitables.
2. Excellentes aptitudes à questionner, synthétiser et présenter des informations complexes de manière claire et concise.
3. Bonne compréhension des dynamiques géopolitiques (aux niveaux international, national et infranational) et de leur interaction avec les besoins et les pratiques humanitaires.
4. Expertise en matière d'aide à l'évaluation des risques et de fourniture d'analyses prospectives pour la prise de décisions stratégiques, notamment dans les zones de conflit.
5. Excellentes compétences en communication écrite et orale permettant de transmettre efficacement des informations stratégiques à divers publics (équipes internes et parties prenantes externes), avec une maîtrise de l'anglais et du français.
6. Capacité à formuler des recommandations stratégiques couvrant un éventail de scénarios opérationnels afin de soutenir les efforts de préparation et les stratégies anticipatives dans un cadre humanitaire.
7. Excellentes compétences en matière de collaboration, de réseautage et d'établissement de relations avec diverses parties prenantes (y compris les I/LNGOS, les agences des Nations Unies et le monde universitaire).
8. Expérience dans la fourniture de produits analytiques dans des délais très courts et dans le soutien au développement de stratégies grâce à des analyses contextuelles opportunes sur les crises majeures ou émergentes.
9. Expérience professionnelle significative dans le secteur humanitaire, avec une spécialisation dans les contextes de crise et la programmation sensible aux conflits.
10. Engagement en faveur de la diversité, de l'équité et de l'inclusion, dans le respect des valeurs organisationnelles et des principes humanitaires.

Souhaitable

- La maîtrise de l'arabe ou de l'espagnol est un atout.

Formation et qualifications

Essentiel

Un diplôme en sciences politiques, relations internationales, études des conflits ou dans un domaine connexe.

Travailler chez Save the Children International

[Save the Children](#) est la principale organisation mondiale de défense des droits de l'enfant, employant environ 25 000 personnes. Nous sauvons des vies d'enfants. Nous défendons leurs droits. Nous les aidons à réaliser leur plein potentiel. Présents dans 116 pays, nous accordons la priorité aux enfants les plus défavorisés et marginalisés.

Nous savons que ce sont les personnes qui font la force d'une organisation, et que nos employés jouent un rôle essentiel dans la réalisation de nos ambitions pour les enfants. Nous valorisons nos collaborateurs et leur offrons une carrière enrichissante et stimulante, ainsi qu'un environnement collaboratif et inclusif où l'ambition, la créativité et l'intégrité sont des valeurs fondamentales.

Le travail ici est exigeant, mais aussi extrêmement gratifiant. Chez Save the Children, vous travaillerez en excellente compagnie, avec des personnes talentueuses et partageant les mêmes valeurs, déterminées à garantir la survie, l'éducation et la protection de tous les enfants. Votre contribution permettra de faire entendre la voix des enfants au plus haut niveau et d'atteindre notre stratégie mondiale, Ambition pour les enfants 2030, afin de venir en aide à chaque enfant.

Diversité, équité et inclusion et égalité des chances

La diversité, l'équité et l'inclusion sont au cœur de notre vision, de nos valeurs et de notre stratégie mondiale. Save the Children s'engage à créer une organisation véritablement diverse, équitable et inclusive, qui nous soutiendra dans notre vision : garantir à chaque enfant son droit à la survie, à la protection, au développement et à la participation.

Nous nous engageons à garantir l'égalité des chances en matière d'emploi, sans discrimination fondée sur le sexe, l'orientation sexuelle, la race, la couleur, l'origine ethnique, la nationalité, le handicap, la situation matrimoniale ou de partenariat civil, le changement de sexe, la grossesse et la maternité, les responsabilités familiales ou parentales, l'âge, les convictions ou la religion. Nous nous engageons également à diversifier nos équipes afin de mieux refléter les communautés que nous servons et encourageons vivement les candidatures des groupes sous-représentés.

Des aménagements raisonnables seront mis en place si un candidat invité à un entretien en a besoin.

Informations sur la candidature

Veillez joindre votre CV et votre lettre de motivation à votre candidature. La description complète du poste est disponible dans l'annonce. Nous vous recommandons d'en conserver une copie, car elle ne sera plus accessible après la clôture de la candidature.

Les candidatures seront examinées au fur et à mesure de leur réception et l'offre d'emploi pourra être clôturée avant la date initialement prévue en fonction du nombre de candidatures qualifiées. Nous vous invitons donc à soumettre votre candidature au plus tôt afin d'éviter toute déception.

Compte tenu du nombre élevé de candidatures reçues, seuls les candidats présélectionnés seront contactés. Ces derniers recevront une réponse dans les deux semaines suivant la date limite de dépôt des candidatures.

Notre processus de recrutement :

1. Examen de votre candidature par notre équipe de recrutement sur la base de votre CV et de votre lettre de motivation
2. Entretiens en deux étapes axés sur les compétences avec l'équipe de recrutement
3. Certains processus de recrutement peuvent inclure une évaluation supplémentaire, une étude de cas ou un entretien en troisième étape.
4. Si votre candidature est retenue, vous recevrez une offre d'emploi conditionnelle, suivie de votre contrat sous réserve de la vérification de vos antécédents.

Nous devons assurer la sécurité des enfants et des adultes. C'est pourquoi notre processus de sélection comprend des vérifications rigoureuses des antécédents et témoigne de notre engagement à protéger les enfants et les adultes contre toute forme d'abus. Tous les employés sont tenus d'exercer leurs fonctions conformément à notre code de conduite et à l'ensemble des politiques et procédures relatives à la lutte contre le harcèlement, à la santé et la sécurité au travail, à la protection des personnes vulnérables, à la diversité, à l'équité et à l'inclusion, ainsi qu'à l'égalité des chances.

Save the Children ne perçoit aucun frais à quelque étape que ce soit du processus de recrutement.

POSTULER