

DESCRIPTION DU POSTE

TITRE DU POSTE : Chargé (e) de Nutrition (Nutrition Officer)

LIEU D’AFFECTATION : Parakou, Département du Borgou (avec déplacements fréquents dans l'Alibori et le Borgou)

SUPERVISEUR : Directeur Pays Adjoint/DCoP

Chez Counterpart International, nous sommes convaincus que les personnes les plus proches des défis sont les mieux placées pour les relever, mais elles ne devraient pas avoir à le faire seules. Depuis plus de 60 ans, nous collaborons avec des communautés du monde entier pour transformer les idées locales en solutions durables. Nous faisons le lien entre les visions locales et les opportunités mondiales, en travaillant main dans la main avec les dirigeants, les organisations et les réseaux pour bâtir des communautés inclusives et résilientes où chacun peut s'épanouir. Nos programmes privilégient un impact à long terme : ils soutiennent les femmes dans la gestion et le développement de leurs entreprises, renforcent les systèmes alimentaires pour que les familles aient accès à une alimentation nutritive et à des moyens de subsistance durables, et créent des opportunités de progrès économique et social. Gestionnaire de confiance des fonds de développement, Counterpart est reconnu pour sa transparence, sa responsabilité et ses résultats mesurables. Nous réunissons les partenaires, les ressources et les idées adéquats pour aider les communautés à construire une vie meilleure et un avenir plus durable, génération après génération.

Pour plus d'informations sur Counterpart, veuillez consulter notre site web à www.Counterpart.org

CONTEXTE DU PROJET

Le projet **Diàna nu kéubi** « La Nourriture Construit l'Écolier », financé par l'USDA/FAS dans le cadre du Programme McGovern-Dole, est mis en œuvre par Counterpart International au Bénin pour la période 2025–2031. Il vise à fournir des repas scolaires nutritifs dans les écoles ciblées des départements de l'Alibori et du Borgou.

Le projet vise à améliorer l'éducation, la santé, la nutrition et les conditions sanitaires des enfants d'âge scolaire et de leurs communautés, avec une attention particulière portée aux filles. Il appuie également l'intégration des écoles ciblées dans le Programme National d'Alimentation Scolaire Intégré (PNASI) du Gouvernement du Bénin, en soutien à l'objectif d'une couverture nationale à 100% dans le nord du Bénin. Il intervient en étroite collaboration avec les partenaires gouvernementaux et techniques, dont le SIA N'SON, l'ANAN, le MEMP, la DDS, le MAEP, JSI/WorldEd et GAIN.

RESUME DU POSTE :

Placé(e) sous la supervision directe du Deputy Chief of Party (DCoP), le/la Chargé (e) de nutrition est le/la référent(e) technique du projet en matière de nutrition et d'alimentation scolaire. Il/Elle assure le suivi technique du programme d'alimentation scolaire en étroite collaboration avec le SIA N'SON, afin de

garantir que la préparation et la distribution des repas respectent les normes nutritionnelles, sanitaires et d'hygiène alimentaire les plus strictes.

Il/Elle conçoit et déploie les modules de formation à l'intention des cuisiniers et des comités de gestion des cantines scolaires, et assure le suivi technique des activités du projet ciblant les enfants de moins de 5 ans ainsi que les femmes enceintes et allaitantes (WEA). Il/Elle contribue également aux activités de plaidoyer et d'intégration du projet dans les politiques nationales d'alimentation scolaire.

TACHES ET RESPONSABILITES :

1. Suivi technique du programme d'alimentation scolaire

Sous la supervision directe du Responsable Construction & WASH, la Chargé (e) de Nutrition sera chargé.e de :

- Superviser la qualité nutritionnelle des repas servis dans les 273 écoles ciblées, en veillant à la conformité avec les standards USDA/FAS, les directives du PNASI et les recommandations nutritionnelles de l'OMS/FAO.
- Travailler en collaboration permanente avec le partenaire SIA N'SON pour assurer la planification et la validation des menus scolaires, en tenant compte de la disponibilité et de la saisonnalité des aliments locaux.
- Effectuer des visites régulières de terrain dans les écoles des départements de l'Alibori et du Borgou pour évaluer les pratiques de préparation, de stockage et de distribution des repas.
- Veiller à l'intégration des principes de diversité alimentaire et de couverture des besoins en micronutriments dans les menus scolaires.
- Participer aux réunions techniques avec l'ANAN, le MEMP et les directions départementales de la santé et de l'éducation.
- Contribuer à l'élaboration et à la mise à jour des guides pratiques et des outils de référence nutritionnelle utilisés par le projet.

2. Formation des cuisiniers et des comités de gestion des cantines

- Concevoir et actualiser des modules de formation destinés aux cuisiniers des cantines scolaires, couvrant notamment : la préparation hygiénique des aliments, la manipulation sécurisée des denrées, les bonnes pratiques de conservation, la gestion des stocks alimentaires et la prévention des intoxications alimentaires.
- Développer des supports pédagogiques adaptés au contexte local (fiches illustrées, manuels simplifiés, affiches) accessibles aux acteurs ayant un faible niveau d'alphabétisation.
- Organiser et faciliter des sessions de formation initiale et continue à l'intention des cuisiniers, des membres des comités de parents d'élèves (CPE) et des comités de gestion des cantines (CGC).
- Mettre en place un système de suivi post-formation pour évaluer le transfert des compétences et identifier les besoins de renforcement supplémentaires.
- Collaborer avec les agents de santé communautaire et les inspecteurs d'hygiène pour intégrer les normes sanitaires locales dans les formations dispensées.

3. Activités ciblant les enfants de moins de 5 ans et les femmes enceintes et allaitantes (WEA)

- Assurer le suivi technique des activités de nutrition communautaire du projet bénéficiant aux enfants de moins de 5 ans et aux femmes enceintes et allaitantes dans les zones d'intervention.
- Collaborer avec le partenaire GAIN et les structures de santé locales (CSCOM, CSCC, maternités) pour intégrer les interventions nutritionnelles dans le continuum des soins communautaires.
- Appuyer la conception et la mise en œuvre d'activités de sensibilisation sur l'alimentation du nourrisson et du jeune enfant (ANJE), la diversification alimentaire, la supplémentation en micronutriments et les pratiques d'hygiène.
- Participer aux évaluations de l'état nutritionnel des enfants et à l'analyse des données issues des dépistages de la malnutrition aiguë dans les zones ciblées.
- Assurer la coordination avec le ministère de la Santé (MS) et l'ANAN pour l'alignement des interventions avec les protocoles nationaux de prise en charge de la malnutrition.

4. Suivi, évaluation et rapportage

- Contribuer à la conception et au renseignement des indicateurs nutritionnels du cadre de résultats du projet (Performance Monitoring Plan – PMP).
- Collecter, analyser et documenter les données relatives à la qualité des repas, à la couverture des bénéficiaires et aux résultats nutritionnels des interventions.
- Rédiger des rapports techniques mensuels, trimestriels et annuels sur les activités nutritionnelles, à l'intention du DCoP et de l'équipe MEAL du projet.
- Alimenter le tableau de bord MEAL du projet avec les données nutritionnelles issues des activités de terrain.
- Documenter les bonnes pratiques, les succès, les défis et les leçons apprises pour améliorer la programmation nutritionnelle du projet.

5. Coordination et représentation

- Représenter le projet dans les cadres de concertation technique sectoriels relatifs à la nutrition et à l'alimentation scolaire (clusters, groupes de travail, comités techniques).
- Maintenir des relations de travail étroites avec les partenaires du projet (SIA N'SON, GAIN, JSI/WorldEd) et les structures gouvernementales (ANAN, MEMP, MAER, Directions Départementales de la Santé).
- Contribuer aux activités de plaidoyer pour l'intégration des normes nutritionnelles dans les politiques nationales d'alimentation scolaire et le PNASI.
- Participer aux réunions d'équipe, aux ateliers de planification et aux missions de supervision conjointe du projet.

QUALIFICATIONS ET COMPETENCES

1. Diplôme/Formation académiques

- Diplôme universitaire de niveau Bac+4 ou Bac+5 (Master ou équivalent) en Nutrition humaine, Santé publique, Sciences alimentaires, Agronomie avec spécialisation en nutrition, ou domaine connexe.
- Une formation complémentaire en alimentation scolaire, sécurité alimentaire ou nutrition communautaire constitue un atout majeur.

2. Expérience professionnelle

- Au moins 5 ans d'expérience professionnelle dans le domaine de la nutrition et/ou de l'alimentation scolaire, dont au moins 3 ans dans un contexte de projets financés par des bailleurs internationaux (USDA, USAID, UE, AFD, UNICEF, PAM, etc.).
- Expérience avérée dans la conception et la mise en œuvre de programmes nutritionnels ciblant les enfants en âge scolaire, les enfants de moins de 5 ans et les femmes enceintes et allaitantes.
- Expérience dans la conception et la facilitation de formations en nutrition, hygiène alimentaire ou ANJE (Alimentation du Nourrisson et du Jeune Enfant).
- Connaissance approfondie du contexte nutritionnel du Bénin et des politiques nationales en matière d'alimentation scolaire (PNASI) et de nutrition (PNAN).
- Une expérience préalable avec des projets McGovern-Dole ou d'autres programmes d'alimentation scolaire est fortement souhaitée.

3. Compétences techniques

- Maîtrise des outils d'évaluation nutritionnelle (anthropométrie, FIES, HDDS, MDD-W, etc.) et des logiciels d'analyse de données (ENA, SPSS, Kobo Toolbox, ODK ou équivalents).
- Avoir une bonne connaissance de la conduite d'enquêtes nutritionnelles, du LQAS, du SMART, du KPC ;
- Bonne connaissance des normes internationales en matière de sécurité alimentaire, d'hygiène et de manipulation des denrées (Codex Alimentarius, HACCP).
- Capacité à produire des documents techniques de qualité (rapports, modules de formation, outils de suivi) en français et en anglais.
- Maîtrise du Pack Office (Word, Excel, PowerPoint) et des outils de collecte de données mobiles.

4. Compétences transversales

- Excellentes capacités de communication orale et écrite en français ; connaissance du travail (anglais professionnel) requise pour les rapports destinés à l'USDA/FAS.
- Capacité à travailler en équipe multidisciplinaire et multiculturelle, et à collaborer avec des partenaires gouvernementaux et non gouvernementaux.
- Rigueur, sens de l'organisation, autonomie et capacité à gérer plusieurs activités simultanément dans un environnement à fortes exigences.

- Disponibilité pour des déplacements fréquents dans les zones d'intervention (Alibori et Borgou), y compris dans des zones rurales éloignées.
- Adhésion aux valeurs et à la politique d'égalité de genre et d'inclusion sociale de Counterpart International.

5. Langues

- Maîtrise parfaite du français (oral et écrit)
- Bonne connaissance de l'anglais technique (lecture de documents USDA, rapports) souhaitée
- La connaissance d'une langue locale parlée dans l'Alibori ou le Borgou (Bariba, Dendi, Peulh) est un atout

6. Principales relations de travail

Supervision : SI'AN SON-ONG

Collaborations fonctionnelles : MEL Manager, Responsable Construction & WQSH, Chargées des potagers, Chargés des vivres et cantines scolaires

Dossiers et modalités de candidature

Les candidat(e)s intéressé(e)s sont prié(e)s de soumettre les documents suivants :

- Une Lettre de Motivation adressée au Directeur Pays ;
- Un Curriculum Vitae avec trois (03) personnes de références (préciser le nom de la structure, l'adresse électronique, fonction et numéro de téléphone fonctionnel) ;
- La copie des diplômes ;
- Les certificats et ou attestations de travail ;
- Une copie de la pièce d'identité ;
- Tout autres documents utiles.

NB : Pour postuler au poste de Chargé (e) de nutrition, veuillez cliquer sur le lien ci-dessous:
[6195238:Career Search](#)

Date de clôture du dépôt des dossiers : 24 avril 2026 à 17 heures du Bénin

Counterpart est un employeur qui pratique l'égalité des chances et l'action positive et ne fait aucune discrimination dans ses pratiques de sélection et d'emploi. Tous les candidats qualifiés seront pris en considération pour un emploi sans distinction de race, couleur, religion, sexe, origine nationale, affiliation politique, orientation sexuelle, identité de genre, état marital, handicap, statut de vétéran protégé, informations génétiques, âge ou autres caractéristiques légalement protégées.

Avis d'accessibilité : Si vous avez besoin d'un aménagement raisonnable pour une quelconque partie du processus d'embauche en raison d'un handicap physique ou mental, veuillez envoyer un e-mail à recruiting@counterpart.org