

AVIS DE RECRUTEMENT

UN(E) SPÉCIALISTE SUIVI ET ÉVALUATION (H/F)

Référence offre N° 008/2026/DE/SSE

CONTEXTE

La Fondation Sèmè City est l'organe de pilotage et de gouvernance du développement de Sèmè City, conformément au cadre institutionnel défini par le Gouvernement du Bénin.

Créée par décret, elle a pour mission de soutenir, promouvoir et financer les initiatives d'enseignement supérieur, de recherche, d'innovation et d'entrepreneuriat qui contribuent à transformer durablement le pays.

Au-delà de son rôle institutionnel, la Fondation mobilise des ressources publiques et privées pour accompagner des projets structurants, développer des infrastructures d'apprentissage innovantes et soutenir les talents, chercheurs, entrepreneurs et créateurs qui imaginent les solutions de demain.

Nous travaillons en partenariat avec les institutions publiques, les entreprises, les universités, les organisations internationales et les mécènes engagés pour bâtir un écosystème d'innovation ouvert, inclusif et durable.

Chaque contribution — financière, matérielle ou stratégique — permet d'amplifier notre impact et d'accélérer l'émergence d'une nouvelle génération de leaders, de chercheurs et d'innovateurs au service du développement du Bénin et de l'Afrique.

Nos principaux leviers d'action incluent :

- Le financement de programmes académiques, scientifiques et entrepreneuriaux ;
- L'attribution de bourses, subventions, prix et soutiens à la recherche ;
- La mobilisation de mécènes et partenaires autour de projets à fort impact ;
- Le développement d'infrastructures et d'environnements d'apprentissage innovants ;
- La promotion de la créativité, de l'entrepreneuriat et de l'innovation auprès des jeunes et des acteurs économiques.

« Rejoindre la Fondation Sèmè City, c'est contribuer à façonner les talents, l'innovation et l'avenir du Bénin. »

Modalités générales du poste	
Employeur	Fondation Sèmè City
Superviseur hiérarchique	Directrice exécutive de la Fondation
Type de contrat	Contrat à durée déterminée (2 ans), renouvelable, avec possibilité de conversion en CDI selon les besoins institutionnels et la performance
Disponibilité	Immédiate
Lieu d'affectation	Cotonou (Bénin)

Le poste

Placé(e) directement sous l'autorité de la Directrice exécutive, le/la **Spécialiste Suivi et Évaluation** est le/la référent(e) méthodologique de la Fondation en matière de mesure de la performance, de capitalisation et d'apprentissage organisationnel. Il/elle intervient en appui de l'ensemble des départements et travaille en étroite collaboration avec les entités de l'écosystème Sèmè City.

Les principales responsabilités

❖ Conception et mise en place du système de suivi-évaluation

- Concevoir, mettre en place et faire évoluer le système de suivi-évaluation de la Fondation, adapté à la complexité de son portefeuille de projets, programmes et partenariats ;
- Mettre en place des mécanismes d'assurance qualité des données (vérification, validation, fiabilité, cohérence) ;
- Élaborer les cadres logiques, théories du changement, cadres de résultats et matrices d'indicateurs pour l'ensemble des projets et programmes de la Fondation ;
- Définir et mettre en place des outils et procédures standardisés de collecte, de traitement et d'analyse des données de performance ;
- Assurer la mise en place de systèmes spécifiques de suivi-évaluation pour chaque projet et programme financé, en conformité avec les exigences des bailleurs.

❖ Suivi opérationnel des projets, programmes et partenariats

- Assurer le suivi rigoureux et continu de la mise en œuvre des projets, programmes et partenariats de la Fondation, en veillant au respect des indicateurs, des jalons et des délais contractuels ;
- Contrôler, suivre et évaluer la performance des partenariats, des projets et des programmes de la Fondation et des entités de l'écosystème Sèmè City ;
- Suivre et évaluer les différents programmes de formation, de recherche et d'innovation développés par Sèmè City ;
- Identifier les risques programmatiques susceptibles d'affecter la performance des projets et proposer des mesures d'atténuation ;
- Identifier les écarts entre les résultats attendus et les résultats obtenus, analyser leurs causes et proposer des mesures correctives à la Direction exécutive.

❖ Production de rapports de performance et de capitalisation

- Produire les rapports de performance périodiques (semestriels et annuels) sur la mise en œuvre des projets, programmes et partenariats de la Fondation, à destination de la Direction exécutive, du Conseil d'Administration et des bailleurs ;
- Coordonner et produire les rapports liés aux engagements nationaux et internationaux de la Fondation, en veillant à leur qualité, leur fiabilité et leur ponctualité ;
- Fournir les données programmatiques nécessaires à l'élaboration des rapports d'exécution budgétaire, en lien avec le Responsable Administratif et Financier ;
- Capitaliser les études, évaluations et bonnes pratiques réalisées au sein de l'écosystème Sèmè City et assurer leur diffusion au sein de la Fondation et auprès des partenaires.

❖ Évaluations et revues de performance

- Réaliser les revues semestrielles et annuelles des partenariats, des projets, des programmes et des actions mises en œuvre par la Fondation ;
- Organiser et conduire les évaluations internes (à mi-parcours et finales) des projets et programmes, et superviser les évaluations externes ;
- Préparer et animer les cadres de concertation des entités de la Fondation sur la performance et le suivi des recommandations issues des évaluations ;
- Contribuer à l'élaboration du rapport annuel d'impact de la Fondation, en fournissant les données d'impact rigoureuses et validées.

❖ Appui transversal et renforcement des capacités

- Apporter un appui méthodologique aux équipes des départements de la Fondation et aux entités de l'écosystème sur les questions de suivi-évaluation, de gestion axée sur les résultats et de redevabilité ;
- Former et renforcer les capacités des équipes de la Fondation en matière de collecte de données, d'utilisation des outils de suivi et de rédaction de rapports ;
- Faciliter l'apprentissage organisationnel en documentant les leçons apprises et en soutenant

leur intégration dans la planification et l'amélioration continue des programmes ;

- Contribuer à l'amélioration continue des systèmes d'information et des outils de gestion des connaissances de la Fondation.

Vos diplôme/formation, expériences et compétences

Vous justifiez d'une solide expertise en suivi-évaluation de programmes de développement, acquise dans des environnements institutionnels complexes et multi-bailleurs. Vous êtes reconnu(e) pour votre rigueur méthodologique, votre maîtrise des outils quantitatifs et qualitatifs et votre capacité à produire des analyses pertinentes orientées décision.

❖ Formation académique

- Être titulaire d'un Master (Bac+5) minimum en suivi-évaluation, statistiques, économie du développement, gestion de projets, sciences sociales ou équivalent ;
- Une certification professionnelle en suivi-évaluation serait un atout apprécié.

❖ Expérience professionnelle

- Avoir une expérience d'au moins cinq (05) à sept (07) ans en suivi-évaluation de programmes ou projets de développement, dans un environnement institutionnel multilatéral, une organisation internationale, une fondation ou un bailleur de fonds ;
- Disposer d'une expérience confirmée dans la conception de cadres de résultats, la gestion de systèmes de données et la production de rapports de performance à destination de bailleurs internationaux ;
- Une expérience dans les secteurs de l'éducation, de l'innovation, de l'entrepreneuriat ou de la recherche serait un atout fortement apprécié.

❖ Compétences techniques

- Maîtrise des méthodologies de suivi-évaluation (gestion axée sur les résultats, théorie du changement, cadre logique, évaluation d'impact) ;
- Excellente maîtrise des méthodes quantitatives et qualitatives de collecte et d'analyse de données ;
- Maîtrise des outils de traitement et de visualisation des données ;
- Capacité à rédiger des rapports de performance clairs, rigoureux et accessibles à des audiences variées (techniques et non techniques) ;
- Bonne connaissance des exigences de reporting des principaux bailleurs internationaux.

❖ Compétences linguistiques

- Excellente maîtrise du français à l'écrit comme à l'oral.
- La maîtrise de l'anglais est indispensable.

❖ Éthique, Management et Leadership

- Rigueur analytique, objectivité et intégrité dans le traitement et la présentation des données ;
- Sens de l'organisation, autonomie et capacité à gérer plusieurs missions simultanément sous contrainte de délais ;
- Pédagogie et capacité à former et accompagner des équipes non spécialisées en suivi-évaluation ;
- Forte orientation résultats et apprentissage organisationnel ;
- Capacité à travailler en transversalité dans un environnement multi-acteurs et multi-bailleurs.

Les indicateurs de performance

- Qualité, fiabilité et ponctualité des rapports de performance produits pour la Direction exécutive, le Conseil d'Administration et les bailleurs ;
- Degré de mise en place et d'opérationnalité du système de suivi-évaluation de la Fondation ;
- Taux de respect des délais contractuels de reporting vis-à-vis des bailleurs ;
- Qualité des revues de performance et des évaluations menées ;
- Niveau de renforcement des capacités des équipes en matière de suivi-évaluation ;
- Contribution à la production du rapport annuel d'impact de la Fondation.

Les conditions de travail

- Poste basé à Cotonou (Bénin) ;
- Rattachement à la Directrice exécutive de la Fondation Sèmè City ;
- Rémunération et avantages selon le profil du/de la candidat(e).

Les dossiers de candidature doivent être constitués des pièces suivantes :

- Une lettre de motivation adressée à la Directrice exécutive de la Fondation Sèmè City ;
- Un CV actualisé mentionnant les références des différents postes occupés et les contacts de trois (03) personnes de références ;
- Une copie légalisée des diplômes ou attestations de diplômes ;
- Un extrait de casier judiciaire.

Date limite de dépôt des candidatures : 24 avril 2026.

Seuls les dossiers complets seront examinés.

Les dossiers de candidature sont à transmettre par courrier électronique à l'adresse suivante : recrutementfsc@fondationsemecity.org avec mention :

« Candidature pour le poste de Spécialiste Suivi et Évaluation (H/F) de la Fondation Sèmè City ».

Postulez dès maintenant !

- Seul(e)s les candidat(e)s présélectionné(e)s seront contacté(e)s ;
- La Fondation Sèmè City se réserve le droit de ne pas donner suite à cet avis de recrutement, sans aucun préjudice.