



ASSOCIATION POUR LES INITIATIVES DE DEVELOPPEMENT

Projet Droits et Devoirs des Ouvriers Agricoles dans les exploitations de
Production d'Ananas dans les Communes productrices d'Ananas
(DOAPACA)



TERMES DE RÉFÉRENCE

**Recrutement d'un(e) Consultant(e) Pour le renforcement des
capacités de plaidoyer, négociation et lobbying Des membres de la
Fédération Nationale des coopératives d'ouvriers agricoles de la
filière Ananas**

Février 2026

I. CONTEXTE ET JUSTIFICATION

Le projet DOAPACA vise la professionnalisation des ouvriers agricoles de la filière ananas au Bénin. Dans le cadre de leur structuration, pour consolider les acquis et donner une voix nationale aux ouvriers agricoles de la filière ananas, une Fédération Nationale des coopératives regroupant près de 5 000 ouvriers est mise en place.

Pour que la Fédération Nationale puisse jouer efficacement son rôle de défense des intérêts des ouvriers et mener avec succès le plaidoyer pour leur intégration à l'AIAB, ses membres ont besoin de renforcer leurs capacités en matière de plaidoyer, de négociation et de lobbying.

C'est dans ce cadre, que les présents TDRs sont élaborés. Cette mission vise à renforcer les capacités de plaidoyer du bureau exécutif de la Fédération Nationale.

II. OBJECTIFS

Objectif général : Renforcer les capacités de plaidoyer, négociation et lobbying de l'Union Nationale.

OS1. Développer les compétences des membres en plaidoyer et lobbying

OS2. Renforcer la compréhension de l'environnement institutionnel

OS3. Produire des outils pratiques de plaidoyer

III. RÉSULTATS ATTENDUS

R1. 30 membres formés aux techniques de plaidoyer, négociation et lobbying

R2. Plan de plaidoyer stratégique élaboré et validé avec les apprenants

R3. Manuel de formation produit

IV. LIVRABLES

L1. Programme et supports pédagogiques

L2. Formation réalisée

L3. Plan de plaidoyer validé

L4. Manuel de formation

L5. Rapport final

V. PROFIL REQUIS

- Diplôme Bac+5 en sciences sociales/politiques/développement
- 3 ans d'expérience en formation sur le plaidoyer
- Expérience avec organisations paysannes/société civile
- Maîtrise des outils et approches de plaidoyer
- Excellentes capacités d'animation

VI. CANDIDATURE

Dossier à soumettre :

- Lettre de soumission
- CV détaillé
- Diplômes et attestations
- Au moins 3 références vérifiables
- Note méthodologique (maximum 4 pages) présentant l'approche pédagogique proposée
- Offre financière détaillée

Les dossiers de candidature doivent être envoyés par mail à l'adresse suivante :
contact@apidong.org

Objet : Consultant-Formation sur plaidoyer, négociation et lobbying

Date limite : 31 mars 2026 à 17h