

AVIS D'APPEL À CANDIDATURE

Dans le cadre du renforcement de l'effectif du personnel de l'ATDA2, ayant son siège basé à Kandi et sous l'autorisation du conseil d'administration, le cabinet MEHD Consult, spécialisé en gestion des organisations, en gestion des ressources humaines et en développement institutionnel, et mandaté à cet effet, lance un appel à candidatures pour le recrutement d'un Chef Programme Viande et Lait (CPFVL)

I. Conditions générales :

- Être de nationalité béninoise ;
- Jouir de ses droits civiques et être de bonne moralité ;
- Être immédiatement disponible ;
- Justifier des qualifications académiques et d'une expérience professionnelle pertinente pour le poste ;
- Être âgé de 45 ans au plus au 31 décembre 2026.

NB : Les candidatures féminines sont fortement encouragées.

Par ailleurs, l'ATDA 2 se réserve de ne pas donner une suite au recrutement.

II. Nature et durée du contrat :

Les candidats retenus à l'issue du recrutement seront soumis à un contrat de travail à durée déterminée de deux (02) ans, renouvelable sur la base des résultats de l'évaluation annuelle de performance.

III. Lieu de travail :

Les postes de travail sont gérés par la Direction Générale de l'institution sise à Kandi (République du Bénin).

IV. Procédures de sélection des candidats :

Le recrutement se déroulera en trois (03) grandes étapes :

- une phase de présélection sur étude de dossiers ;
- une phase de test écrit suivi d'entretien (entretien individuel des candidats devant un jury) ;
- une phase de délibération et de proclamation des résultats.

NB : Seuls les candidats présélectionnés à l'issue de l'étude des dossiers seront contactés pour la suite de la procédure. Par ailleurs, le test écrit se déroulera, dans les locaux de la structure située à Kandi.

V. Dossier de candidature :

Le dossier de candidature devra comporter les pièces suivantes, toutes obligatoires :

- une lettre de motivation datée et signée, adressée au Directeur Général du cabinet, précisant le poste demandé ainsi que l'adresse complète du candidat ;
- un curriculum vitae (CV) actualisé, détaillé, daté et signé comportant les noms et adresses de trois (03) personnes de référence qui ont connaissance des qualifications et expériences professionnelles du candidat ;
- une copie des attestations et certificats de travail et/ou références professionnelles citées dans le CV et justifiant les expériences professionnelles relatives au poste sollicité ;
- une copie légalisée du diplôme exigée en lien avec le poste et figurant dans le CV ;
- une copie de la pièce d'identité en cours de validité ;
- une copie de l'acte de naissance sécurisée ou jugement supplétif légalisé ;
- une copie légalisée du certificat de nationalité ;
- une copie du casier judiciaire (version imprimée depuis **e-services-publics.bj**) ou une copie originale délivrée par un tribunal, datant de moins de trois (03) mois à compter de la date de publication de l'appel à candidatures ;

VI. Modalités de dépôt des dossiers :

Le dépôt des dossiers se fera via l'adresse suivante : **recrutement.mehdconsult.bj** au plus tard le **Mercredi 11 Mars 2026 à 17h00**.

Pour plus d'information veuillez nous joindre via l'adresse mail suivante : **mehdconsult@gmail.com** Tél : **+229 01 44506060** / **WhatsApp : 01 97294300**

NB : :

- Les copies originales des pièces fournies (acte de naissance non sécurisé, attestation/certificat ou références professionnelles, diplômes, certificat de nationalité) sont exigibles en cas de succès ;
- Les diplômes nationaux délivrés par les établissements privés d'enseignement supérieur doivent être cosignés ou authentifiés et, pour ceux obtenus à l'étranger, admis en équivalence ;
- Tout dossier incomplet ou ne remplissant pas les conditions exigées sera rejeté.

VII. Dépendance hiérarchique et fonctions principales

Sous l'autorité hiérarchique du Directeur des Programmes, le Chef Programme Viande et Lait est chargé d'assurer la planification, la coordination, la mise en œuvre et le suivi-évaluation des actions de développement des filières viande et lait pour améliorer la productivité, la transformation, la commercialisation et la compétitivité des chaînes de valeur. À ce titre, il/elle est chargée(e) :

- Coordonner l'élaboration du plan de campagne de la filière à partir du Programme National de Développement ;
- Coordonner la mise en œuvre et l'évaluation du Programme National de Développement de la filière ;
- Coordonner la gestion des ressources allouées à la filière ;
- Élaborer, planifier et superviser la mise en œuvre des plans de développement des filières ;

- Coordonner les interventions des projets, programmes et partenaires techniques ;
- Assurer l'appui technique aux acteurs des chaînes de valeur ;
- Conduire les diagnostics des filières et identifier les besoins en renforcement des capacités ;
- Superviser les actions d'amélioration de la production, de la transformation et de la qualité sanitaire ;
- Promouvoir l'application des bonnes pratiques d'élevage, d'hygiène et des normes réglementaires ;
- Intégrer les dimensions nutrition, sécurité alimentaire, genre et durabilité environnementale ;
- Assurer le suivi technique, opérationnel et financier ;
- Assurer la collecte, l'analyse et le suivi des données de performance ;
- Produire les rapports techniques et périodiques pour la Direction Générale ;
- Participer à la mobilisation de ressources et au développement de partenariats ;
- Promouvoir la capitalisation des bonnes pratiques et innovations.

VIII. Profil requis

- Être âgé(e) de 45 ans au plus au 31 décembre 2026 ;
- Être titulaire d'un **Bac+5 en zootechnie, productions animales, sciences animales, agronomie (option élevage) ou équivalent** ;
- Justifier d'au moins dix (10) ans d'expérience professionnelle dont cinq (05) ans dans le développement de filières agricoles ou la gestion de programmes liés à la viande et au lait ;
- Avoir une bonne connaissance des politiques agricoles et des chaînes de valeur animale ;

- Maîtriser les outils de planification, de suivi-évaluation et de gestion axés sur les résultats ;
- Maîtriser les normes sanitaires et réglementaires applicables aux filières ;
- Posséder des compétences en appui-conseil et coordination multi-acteurs ;
- Maîtriser les outils informatiques et logiciels de gestion de projets ;
- Disposer d'excellentes capacités d'analyse, de synthèse et de rédaction.

IX. Qualités personnelles

- Sens de la coordination, de la planification et de l'organisation ;
- Esprit d'analyse et de synthèse ;
- Autonomie et sens de l'initiative ;
- Capacité à travailler en équipe et à collaborer avec les partenaires locaux ;
- Sens du service public et engagement pour le développement territorial ;
- Bonnes aptitudes relationnelles et communicationnelles.