

 TALENTS Conseils <i>Nous créons la passion et l'énergie</i>	BEST HUMAN RESSOURCES CONSULTING AGENCY - WEST AFRICA - AFRICAN CORPORATE EXCELLENCE AWARDS 2016 CV MAGAZINE	TALENTS PLUS CONSEILS BENIN Filiale de TALENTS PLUS AFRIQUE <i>Label de G.R.H. en Afrique</i>	Solutions RH et SIRH TALENTS PLUS CONSEILS BENIN TALENTS PLUS E.T.T. BENIN TALENTS PLUS CONSEILS MALI TALENTS PLUS CONSEILS CÔTE D'IVOIRE TALENTS PLUS E.T.T. TOGO
---	---	---	---

Le cabinet TALENTS PLUS CONSEILS Bénin recrute pour le compte d'un centre de contact :

UN (01) CHARGÉ DE RECRUTEMENT BILINGUE (H/F) (REF : TPC-0226Ro8CR)

Missions et Responsabilités :

Le/la titulaire du poste sera chargé.e de :

- Rédiger et diffuser les offres d'emploi, tout en participant à la conception, au développement et à la promotion de la marque employeur afin d'attirer des profils qualifiés ;
- Définir, piloter et optimiser les stratégies d'acquisition de talents pour garantir un recrutement efficace et aligné avec les besoins de l'entreprise ;
- Mettre en œuvre une stratégie d'Impact Hiring, intégrant les dimensions RSE, l'inclusion et la diversité ;
- Développer des partenariats avec les établissements scolaires et participer à divers événements pour renforcer la visibilité et l'attractivité de la marque employeur ;
- Rechercher, identifier et attirer les talents en adéquation avec les besoins de l'entreprise ;
- Assurer une gestion complète du processus de recrutement, en cohérence avec la roadmap annuelle ;
- Mettre en place des stratégies de sourcing adaptées (jobboards, réseaux sociaux, viviers internes, etc.) ;
- Rédiger et diffuser les offres d'emploi sur les canaux les plus pertinents ; gérer le tri des CV et réaliser les entretiens de présélection téléphonique ;
- Planifier et mener les entretiens individuels ou collectifs, ainsi que les tests de recrutement ;
- Sélectionner les candidats sur la base des résultats d'entretiens et tests ;
- Constituer, organiser et entretenir un vivier de talents pour anticiper les besoins futurs ;
- Piloter les recrutements internes afin d'assurer une vision croisée des compétences disponibles ;
- Gérer les mobilités internes et interrégionales ;
- Assurer le suivi des intégrations et proposer les actions de remplacement si nécessaire ;
- Enregistrer les embauches et mettre à jour les informations dans le SIRH ;
- Suivre les mouvements du personnel et produire les tableaux de bord de recrutement ;
- Suivre les indicateurs de performance du sourcing (taux de présélection, transformation par canal, efficacité des jobboards...) ;
- Identifier et recommander des méthodes innovantes pour optimiser les recrutements en fonction des profils recherchés et des moyens disponibles.

Profil :

- Être titulaire d'un Bac +3 minimum avec une spécialisation en gestion des Ressources Humaines ;
- Avoir au moins cinq (5) années d'expérience dans le recrutement ;
- Avoir une passion pour le sourcing et la réalisation d'entretien en physique ;
- Avoir le sens de l'urgence et la capacité de travailler sous pression ;
- Être force de proposition, multitâche, rigoureux et avoir le goût du challenge ;
- Être parfaitement bilingue français/anglais, avec un niveau C1 requis ;
- Avoir une parfaite maîtrise des outils ATS et les systèmes SIRH.

Ce profil est-il le vôtre ?

Envoyez **OBLIGATOIREMENT** votre dossier par mail, en précisant en objet l'intitulé du poste **CHARGÉ DE RECRUTEMENT (H/F) (REF : TPC-0226Ro8CR)** à recrutement@talentsplusafrique.com

Un accusé de réception vous sera envoyé dès réception du dossier de candidature, cependant si vous ne recevez pas ledit accusé de réception, merci de bien vouloir renvoyer le mail.

PIECES A FOURNIR :

- *Une lettre de motivation adressée au Directeur Général de TALENTS PLUS CONSEILS précisant le poste et sa référence (y inscrire votre disponibilité et votre prétention salariale) ;*
- *Un Curriculum Vitae détaillé ;*
- *Les copies des diplômes et des attestations justifiant l'expérience ;*
- *Une copie de la pièce d'identité en cours de validité ;*

(Tout dossier de candidature ne respectant pas cette exigence sera purement et simplement rejeté).

NB. :

- *En soumettant votre candidature, vous nous donnez également votre consentement pour la collecte, le stockage, le traitement de vos données personnelles.*
- *Vous pouvez à toute étape du processus, exercer votre droit d'opposition.*

Date limite de dépôt : **03 Mars 2026.**

Pour plus d'infos : 00 229 01 95 10 91 51/ www.talentsplusafrique.com