

EpiC Bénin - Conseiller en laboratoire

Poste : Conseiller en laboratoire
Lieu de travail : Cotonou, Bénin
Superviseur : Directeur associé, GHS
Job Band/Profile : MM/TECH31014

Description du projet

Meeting Targets and Maintaining Epidemic Control (EpiC), un projet mondial financé par le Plan présidentiel d'urgence d'aide à la lutte contre le sida (PEPFAR) et le Département d'État américain (DOS), qui fournit une assistance technique stratégique et une prestation de services directe pour parvenir à contrôler l'épidémie de VIH parmi tous les groupes à risque. Ce projet fournit une assistance technique stratégique et des services directs pour contrôler l'épidémie de VIH parmi toutes les populations à risque, renforcer la sécurité sanitaire mondiale, y compris la réponse aux épidémies, développer le dépistage et le traitement de la tuberculose, améliorer la santé maternelle et infantile, lutter contre le paludisme et promouvoir le renforcement des systèmes de santé, y compris la gestion de la chaîne d'approvisionnement.

Le projet EpiC de FHI 360 au Bénin élargit sa portée technique pour inclure le SGH afin de contribuer au renforcement des capacités de prévention, de détection et de réponse aux menaces des maladies infectieuses. À la suite des recommandations de l'évaluation externe conjointe de 2023 et des auto-évaluations annuelles, le ministère de la Santé du Bénin élabore le plan d'action national pour la sécurité sanitaire (2023-2030) afin de combler les lacunes en matière de préparation et de réponse. La pandémie de COVID-19 a souligné la nécessité d'une approche "Une seule santé", que le gouvernement du Bénin soutient pour mieux intégrer la santé humaine, animale et environnementale et améliorer la collaboration multisectorielle. Le Bénin vise à combler les lacunes critiques de ses capacités en matière de santé unique, et les investissements américains s'appuieront sur les efforts menés par le gouvernement en coordination avec les partenaires et les parties prenantes.

Conformément aux priorités énoncées dans le Plan d'action national pour la sécurité sanitaire (2023-2030), EpiC visera à : 1) Améliorer la prévention et le contrôle des infections ; 2) Renforcer le système national de laboratoire ; et 3) Améliorer le système national d'information sanitaire et la qualité des données.

Nous recherchons actuellement des candidats qualifiés pour le poste de **conseiller en laboratoire** au Bénin. Le poste sera basé à Cotonou, au Bénin.

Description du poste

Le conseiller en laboratoire d'EpiC Bénin dirigera les activités de renforcement des laboratoires dans le cadre du projet EpiC-GHS au Bénin. Il aidera le gouvernement à renforcer la détection et la surveillance des maladies infectieuses prioritaires. Le projet vise à renforcer les systèmes de laboratoire nationaux dans les établissements publics, privés et non gouvernementaux, en étroite collaboration avec les ministères et les institutions nationales concernés. Ce poste nécessitera de fréquents déplacements dans le pays, selon les besoins.

Le conseiller en laboratoire aura des responsabilités à la fois administratives et techniques. Les responsabilités administratives comprennent la gestion de la planification des activités, la supervision du personnel et des partenaires affectés, la logistique et les budgets. Les responsabilités techniques

comprennent la collaboration avec les CDC américains et d'autres partenaires de mise en œuvre pour évaluer la capacité des laboratoires, fournir une assistance technique ciblée et soutenir le développement et la mise en œuvre de stratégies de renforcement des capacités au sein du réseau de diagnostic. Ces efforts contribueront à renforcer les systèmes nationaux de surveillance des maladies prioritaires. La principale responsabilité du conseiller en laboratoire est d'assurer la mise en œuvre réussie du plan de travail du projet en matière de laboratoire et la réalisation de tous les objectifs et livrables de FHI 360 au Bénin, tout en gérant le budget approuvé et en restant dans les limites de celui-ci. Ce poste est placé sous l'autorité du directeur technique ou de son représentant (). Le conseiller de laboratoire fournit un leadership technique et scientifique pour la conception, la mise en œuvre et le suivi des stratégies techniques. Cela inclut l'évaluation des laboratoires, les initiatives de renforcement des capacités et le développement d'outils, de procédures, d'analyses de données de laboratoire et de rapports pour soutenir les objectifs du projet. Plus précisément :

- Diriger le développement de l'assistance technique pour le renforcement des laboratoires, y compris le développement et la mise en œuvre d'outils et de programmes d'assurance qualité (AQ) et de contrôle qualité (CQ).
- Il est responsable de la planification, de la réalisation et de l'établissement de rapports sur les évaluations des laboratoires de santé soutenus par le projet.
- Diriger le suivi des évaluations des laboratoires en élaborant des plans d'amélioration réalisables et en fournissant une assistance technique ciblée pour garantir les progrès vers les objectifs d'amélioration convenus et renforcer les systèmes d'amélioration continue de la qualité.
- Diriger le développement et l'amélioration des systèmes nationaux de gestion et de transport des échantillons, en coordonnant avec tous les systèmes existants et les parties prenantes afin de garantir un réseau intégré et efficace qui améliore l'accès en temps voulu aux services de diagnostic.
- Responsable de l'élaboration et de la mise en œuvre d'initiatives d'amélioration continue visant à renforcer les capacités des laboratoires et le système de gestion de la qualité en se référant aux normes et exigences nationales et internationales.
- Collaborer avec les collègues de la surveillance (internes et externes au projet) pour améliorer les systèmes de surveillance nationaux, y compris les systèmes d'information stratégiques.
- Collaborer avec les collègues des laboratoires, de la surveillance et du HMIS pour renforcer et optimiser le système d'information des laboratoires.
- Soutenir et fournir une assistance technique aux laboratoires participant au processus d'accréditation par l'intermédiaire d'organismes d'accréditation reconnus.
- Réaliser des évaluations complètes de l'efficacité technique, scientifique, managériale et opérationnelle au niveau national et régional afin d'identifier les points forts, les lacunes et les possibilités d'amélioration.
- Fournir des orientations pour veiller à ce que la mise en œuvre du programme s'aligne sur les normes et lignes directrices techniques établies pour les laboratoires.
- S'acquitter de responsabilités supplémentaires en fonction des besoins pour soutenir les objectifs du programme.

Responsabilités techniques:

- Connaissance fonctionnelle approfondie de la médecine de laboratoire clinique et des systèmes de gestion de la qualité en laboratoire.
- Connaissance fonctionnelle approfondie du diagnostic des maladies infectieuses (y compris COVID-19 et la grippe).

- Connaissance approfondie des mécanismes et des stratégies déployés dans le cadre du programme mondial de sécurité sanitaire et d'autres mécanismes similaires pour lutter contre les menaces infectieuses émergentes.
- Faire preuve d'une bonne compréhension de l'environnement externe et de son impact sur les opérations de laboratoire et sur FHI 360, y compris les influences politiques, juridiques, environnementales, financières et sociales.
- Bonne compréhension de la manière dont les systèmes et réseaux de laboratoires soutiennent les efforts de surveillance des maladies.
- Solides compétences en matière de diagnostic, d'analyse et de résolution de problèmes.
- Capacité à échanger des informations, à présenter des recommandations et à collaborer avec des collègues et des pairs au sein de l'organisation et à l'extérieur.
- Capacité à convaincre les autres des avantages et de l'importance d'une idée ou d'un plan d'action et à obtenir leur soutien ou leur engagement.
- Solides compétences en matière de négociation et capacité à parvenir à des points d'accord et à des avantages mutuels entre pairs et collègues.
- Il devra diriger la coordination du réseau de diagnostic et travailler avec un groupe diversifié d'organisations nationales, y compris le gouvernement et d'autres dirigeants de réseaux de diagnostic, des partenaires de développement, d'autres membres du personnel régional et mondial des CDC et d'autres programmes complémentaires mis en œuvre dans le pays.

Formation et expérience:

- Master ou son équivalent international en sciences de laboratoire avec une spécialisation en microbiologie.
- Au moins huit ans d'expérience en médecine de laboratoire clinique dans les pays en développement, dont au moins cinq ans dans un rôle de gestion de la qualité des laboratoires ; une expérience directe au Bénin est préférable.
- Connaissance et expérience avérées du diagnostic en laboratoire des maladies infectieuses.
- Connaissance des développements actuels en matière de diagnostic des maladies infectieuses en laboratoire, y compris les méthodes moléculaires et les méthodes au point d'intervention.
- Connaissance et expérience du renforcement des laboratoires pour atteindre les normes de qualité internationales, notamment ISO 15189 et/ou SLMTA/SLIPTA.
- Capacité avérée à travailler avec de multiples partenaires sur des projets de collaboration.
- Connaissance des réglementations internationales en matière de biosécurité et de leur mise en œuvre dans les laboratoires.
- une capacité avérée à créer et à maintenir des relations de travail efficaces avec les gouvernements des pays hôtes et les organisations internationales opérant dans le pays ; et
- Expérience de la gestion de projets, de l'établissement de priorités réalistes et de la planification de la mise en œuvre réussie des activités.
- Excellentes aptitudes à la communication écrite et orale en français ; l'anglais est un atout.

ÉQUITÉ EN MATIÈRE D'EMPLOI :

FHI 360 s'engage à respecter l'équité en matière d'emploi et ne s'engage pas dans des pratiques discriminatoires fondées sur la race, la couleur, la religion, le sexe, l'orientation sexuelle, l'identité de genre, l'origine nationale ou ethnique, l'âge, l'état civil, le handicap, le statut d'ancien combattant, l'information génétique ou tout autre statut ou caractéristique protégé par la loi en vigueur.

Les candidatures féminines sont vivement encouragées.

DOSSIER DE CANDIDATURE :

La candidature est gratuite et FHI 360 ne demandera ni n'acceptera jamais d'argent en échange d'une candidature. FHI 360 offre une rémunération compétitive.

Les candidats intéressés doivent envoyer leur dossier de candidature à l'adresse suivante : .
benin.resourceshumaines@fhi360.org

Le dossier de candidature doit être composé exclusivement de :

- Un CV signé de 4 pages maximum
- Une lettre de motivation signée de 2 pages maximum
- Une copie de votre diplôme

Pour que votre candidature soit prise en compte, la ligne d'objet de l'e-mail doit être au format "Conseiller en Laboratoire_NOM_Prénom"

La date limite de dépôt des candidatures est fixée au 12 mars 2026 à 17 heures, heure locale.

NB : Ce poste est ouvert à tous les candidats intéressés de nationalité béninoise ou de toute autre nationalité disposant d'un permis de travail au Bénin.

Veuillez noter que seuls les candidats présélectionnés seront contactés.