



Scholars Program

In partnership with



Université
d'Abomey-Calavi

Avis de recrutement d' un(e) Responsable du leadership transformationnel et des relations avec les Boursiers du Programme de Bourses de la Fondation Mastercard à l'Université d'Abomey-Calavi

N° 194 /UAC/VR-CIP/MCFSP/AP/SD

Date de publication de l'appel : 18 février 2026

Date limite et lieu de dépôt des candidatures : 18 mars 2026 à 15h00 (GMT+1)

à l'adresse contact@mastercardfdn-uac.org

Type de contrat : contrat à durée déterminée

Durée : trois ans renouvelables

Localisation du poste : Campus d'Abomey-Calavi.

Février 2026

Contexte

Le Programme de Bourses de la Fondation Mastercard à l'Université d'Abomey-Calavi (UAC) est mis en œuvre depuis 2017 et vise à former des jeunes femmes et hommes confrontés aux barrières sociales et économiques en matière d'opportunités, afin qu'ils deviennent des leaders éthiques et transformationnels capables de contribuer au développement local et national.

La phase 1 de ce Programme (2017-2025) a permis de former 245 jeunes Boursiers du Programme de Bourses de la Fondation Mastercard pour l'obtention de diplômes de licence dans les filières de l'agrobusiness, du numérique et des énergies renouvelables. Les Boursiers du Programme de Bourses de la Fondation Mastercard ont également participé à des formations para-académiques sur le bien-être, le leadership et l'entrepreneuriat. À ce jour, ils transitent vers l'emploi salarié, l'entrepreneuriat et la poursuite des études en Afrique, en Asie, en Europe et en Amérique.

Pour la phase 2 du Programme, il est prévu :

- la formation en Licence et Master de 1000 Boursiers du Programme de Bourses de la Fondation Mastercard à l'UAC ;
- le ciblage spécifique de 70% de femmes, 25% d'étudiants de personnes réfugiées et déplacés internes et 10% de personnes en situation de handicap ;
- le soutien à l'insertion professionnelle des Boursiers du Programme de Bourses de la Fondation Mastercard à l'UAC et la création d'au moins 264 startups.

Le présent avis vise à recruter une personne compétente pour coordonner les activités de soutien au développement du leadership transformationnel des Boursiers du Programme de Bourses de la Fondation Mastercard à l'UAC.

I. Mission et objectifs

Le/la Responsable du leadership transformationnel et des relations avec les Boursiers du Programme de Bourses de la Fondation Mastercard à l'UAC a pour mission de mettre en œuvre la stratégie de développement du leadership transformationnel des Boursiers du Programme de Bourses de la Fondation Mastercard à l'UAC. Le titulaire de ce poste devra non seulement délivrer un programme de formation, mais surtout créer un espace où les Boursiers du Programme de Bourses de la Fondation Mastercard exercent leur leadership, prennent des décisions et deviennent les propres architectes de leur développement.

Objectifs principaux :

- Développer les compétences de leadership transformationnel des Boursiers du Programme de Bourses de la Fondation Mastercard à l'UAC ;
- Mettre en œuvre des actions pour renforcer l'engagement citoyen et communautaire des Boursiers du Programme de Bourses de la Fondation Mastercard à l'UAC ;

- Engager des institutions gouvernementales, locales, du secteur privé pour soutenir les actions de développement du leadership transformationnel des Boursiers du Programme de Bourses de la Fondation Mastercard à l'UAC ;
- Servir de relais d'information pour améliorer la communication et la cohésion entre les établissements de formation, l'équipe du Programme de Bourses de la Fondation Mastercard à l'UAC et les Boursiers du Programme de Bourses de la Fondation Mastercard à l'UAC ;
- Mettre en œuvre des actions favorisant la formation de leaders éthiques, responsables et engagés.

II. Responsabilités

2.1. Développement du leadership transformationnel

- Piloter la création et l'approbation de la stratégie de développement du leadership transformationnel à l'UAC ;
- Organiser des formations, événements thématiques et camp d'été et autres activités en ligne ou en présentiel sur le leadership transformationnel ;
- Assurer la cohérence et la qualité des contenus de formation.

2.2. Accompagnement au développement des activités d'engagement communautaire des Boursiers du Programme de Bourses de la Fondation Mastercard à l'UAC

- Soutenir l'organisation par les Boursiers du Programme de Bourses de la Fondation Mastercard des activités d'engagement communautaire et de retour à la communauté (giving-back) ;
- Faciliter la connexion avec les institutions gouvernementales, locales et partenaires du secteur privé pour la réalisation des activités d'engagement communautaire et de retour à la communauté ;
- Encadrer les activités communautaires de Give-Back
Et Soutenir les activités de communication et de visibilité des actions communautaires des Boursiers du Programme de Bourses de la Fondation Mastercard à l'UAC.

2.3. Suivi des relations avec les Boursiers du Programme de Bourses de la Fondation Mastercard à l'UAC

- Fournir un accompagnement individuel et collectif (coaching) aux Boursiers du Programme de Bourses de la Fondation Mastercard à l'UAC pour l'acquisition des compétences de leadership transformationnel ;
- Maintenir une communication efficace et continue avec les Boursiers du Programme de Bourses de la Fondation Mastercard à l'UAC ;
- Faciliter leur intégration et leur participation active aux activités du Programme de Bourses du Programme de Bourses de la Fondation Mastercard à l'UAC.

2.4 Coordination et partenariats

- Assurer la liaison avec le Programme de Bourses de la Fondation Mastercard sur les thématiques de leadership transformationnel ;
- Identifier et mobiliser des partenaires internes et externes pour connecter les Boursiers du Programme de Bourses de la Fondation Mastercard à l'UAC à des opportunités de développement du leadership transformationnel ;
- Développer et entretenir un réseau de partenaires individuels, institutionnels et stratégiques pour soutenir la durabilité de la stratégie de développement du leadership transformationnel à l'UAC.
- Collaborer avec les autres membres de l'équipe programme (Transition, Formations) afin de garantir que les activités organisées soutiennent le leadership des boursiers.

2.5. Suivi-évaluation et rapportage

- Contribuer au suivi-évaluation des activités de développement du leadership transformationnel des Boursiers du Programme de Bourses de la Fondation Mastercard à l'UAC ;
- Etablir des moyens de mesure du succès et du progrès des activités de développement du leadership transformationnel des Boursiers du Programme de Bourses de la Fondation Mastercard à l'UAC ;
- Appuyer la production des rapports périodiques ;
- Participer à la capitalisation des bonnes pratiques.

2.6. Gouvernance et planification stratégique

- Participer à la planification stratégique du pilier Leadership Transformationnel au sein de l'équipe du Programme de Bourses de la Fondation Mastercard à l'UAC ;
- Contribuer aux réunions de coordination et de gouvernance ;
- Soutenir la durabilité des actions de développement du leadership transformationnel.

III. Compétences requises

- Maîtrise des approches de développement du leadership transformationnel ;
- Expérience en accompagnement de jeunes et facilitation de formations ;
- Capacités d'animation et de gestion d'événements ;
- Compétences en communication et en gestion de partenariats ;
- Maîtrise des outils bureautiques et numériques ;
- Excellentes capacités rédactionnelles et relationnelles ;
- Maîtrise du français et bonne pratique de l'anglais ;
- Sens de l'initiative et orientation vers l'impact social.

IV. Profil recherché

4.1. Identité

- Être de sexe masculin ou féminin ;
- Avoir au plus quarante (40) ans au 31 décembre 2026;

- Jouir de ses droits civiques et être de bonne moralité ;
- Être apte à exercer les fonctions liées au poste ;
- Être titulaire d'une pièce d'identité en cours de validité (CNI, passeport, etc.).
- NB : Les candidatures féminines sont encouragées.

4.2. Formation

- Master (BAC +5) en Sciences sociales, Éducation, Leadership, Développement, Gestion de projet ou domaine connexe.

4.3. Expériences professionnelles

- Minimum 5 ans d'expérience dans l'accompagnement de jeunes, le développement du leadership ou la gestion de projets éducatifs ;
- Expérience dans l'animation de formations et d'événements ;
- Expérience dans un programme financé par un bailleur international est un atout ;
- Bonne connaissance des enjeux de l'employabilité, de l'engagement citoyen et du développement des jeunes.

4.4. Compétences comportementales

- Sens de l'écoute et empathie ;
- Leadership par l'exemple ;
- Rigueur et sens de l'organisation ;
- Esprit d'équipe et collaboration ;
- Intégrité, professionnalisme et discrétion ;
- Engagement et sens de la responsabilité sociale.

V. Indicateurs de performance

- Nombre et pertinence des formations et activités de développement du leadership transformationnel ;
- Degré d'implication des boursiers dans la conception des activités et l'intégration prouvée de leurs feedbacks dans l'amélioration du programme de bourses de la Fondation Mastercard à UAC ;
- Niveau d'engagement communautaire des Boursiers du Programme de Bourses de la Fondation Mastercard à l'UAC ; Nombre et succès des projets de "Give-back" ou initiatives citoyennes initiés et gérés de manière autonome par les boursiers ;
- Satisfaction des Boursiers du Programme de Bourses de la Fondation Mastercard à l'UAC et des parties prenantes ;
- 100% d'adhésion aux protocoles de sauvegarde lors des camps, formations et interactions individuelles (zéro incident non signalé/non traité) ;
- Qualité et ponctualité des rapports produits ;
- Contribution au développement personnel et professionnel des Boursiers du Programme de Bourses de la Fondation Mastercard à l'UAC.
- Évolution du sentiment d'auto-efficacité et de la capacité des boursiers à exprimer leurs opinions, et à influencer leurs pairs ou leurs communautés.

VI. Composition et dépôt des dossiers de candidature

Chaque dossier de candidature doit comprendre :

- une lettre de motivation (2 pages maximum) adressée au Directeur du Programme de Bourses de la Fondation Mastercard à l'UAC ;
- un CV détaillé avec trois (03) références professionnelles ;
- une photocopie légalisée du diplôme requis ;
- les copies simples des attestations ou certificats de travail ;
- les copies des attestations de formation ou certifications ;
- un casier judiciaire datant de moins de trois mois (à fournir après la sélection).

Les personnes intéressées par le présent avis doivent envoyer leurs dossiers à l'adresse contact@mastercardfdn-uac.org en un seul fichier pdf au plus tard le 18 mars 2026 à 15h00 (GMT+1). Le fichier devra être nommé «Nom_Prenom_Responsable_Leadership_transformationnel». Toute candidature envoyée hors délai ou qui ne respecte pas le format requis sera écartée.

NB : Le candidat retenu devra adhérer strictement à notre Politique de Sauvegarde et à notre Code de Conduite. Le processus de recrutement inclura des vérifications d'antécédents et des prises de références approfondies.

Abomey-Calavi, le 18 février 2026



Professeur Enoch ACHIGAN DAKO

Directeur du Programme de Bourses de la Fondation Mastercard à l'Université d'Abomey-Calavi