

AVIS DE RECRUTEMENT

TALENTS PLUS CONSEILS CÔTE D'IVOIRE filiale de **TALENTS PLUS AFRIQUE** recherche pour la **Caisse de Retraite par Répartition Avec Épargne de l'Union Monétaire Ouest Africaine (CRRAE-UMOA)** des candidats pour les postes suivants basés à **ABIDJAN-CÔTE D'IVOIRE** :

UN (01) RESPONSABLE DE LA SÉCURITÉ DES SYSTÈMES D'INFORMATION (H/F) **RÉF. TPCI : 2510R05RSSI**

PRINCIPALES ACTIVITÉS

Sous l'autorité du Directeur du Contrôle Permanent, de la Conformité et de la Gestion des Risques, le/la titulaire du poste aura pour missions principales de :

- Définir, piloter et mettre en œuvre la politique globale de sécurité des systèmes d'information en alignement avec la stratégie de la CRRAE-UMOA
- Mettre en place le système de management de la sécurité de l'information (SMSI) selon la norme ISO 27001
- Conduire les analyses de risques approfondies sur l'ensemble du SI avec méthodologies reconnues (EBIOS, ISO 27005)
- Élaborer et maintenir la cartographie des risques numériques et cyber avec scénarios de menaces actualisées
- Mettre en place un système de management de la continuité d'activité (SMCA) selon la norme ISO 22301 et piloter les PRA/PCA
- Piloter les audits de sécurité internes et externes, coordonner les tests de sécurité et d'intrusion
- Assurer la conformité aux réglementations : RGPD, loi ivoirienne sur la cybersécurité, directives CEDEAO
- Gérer les relations avec les autorités de régulation (ARTCI, ANSSI-CI, CERT-CI)
- Superviser les processus de classification et de protection des données sensibles
- Coordonner les diligences de réponse en cas d'incidents graves, de crises ou d'attaques
- Piloter la gouvernance sécurité via des comités dédiés et reporting régulier à la Direction Générale
- Assurer une veille technologique et réglementaire permanente sur les menaces émergentes et évolutions légales
- Participer activement aux instances dirigeantes pour intégrer la dimension sécurité dans toutes les décisions stratégiques
- Encadrer les équipes, coordonner les prestataires, sensibiliser le personnel

PROFIL EXIGÉ

- Être âgé de 35 ans, titulaire d'un Bac+5 ou d'un Diplôme d'Ingénieur en informatique, cybersécurité, télécommunications ou domaines connexes (réseaux, systèmes, sécurité des données)
- Justifier d'une expérience professionnelle d'au moins sept (07) ans dans la sécurité des systèmes d'information, dont trois (03) ans à un poste de responsabilité
- Disposer d'une excellente connaissance des référentiels et normes de sécurité (ISO 27001/27002, NIST, COBIT, EBIOS, RGPD, loi ivoirienne sur la cybersécurité)
- Avoir une connaissance des technologies de sécurité : firewalls nouvelle génération, IDS/IPS, WAF, SIEM, EDR/XDR, gestion des identités et des accès (IAM, PAM)

- Maîtriser la sécurisation des environnements cloud (AWS, Azure, GCP), des systèmes d'exploitation (Windows, Linux) et des applications critiques
- Avoir une bonne maîtrise de la norme ISO 22301 sur la SMSCA
- Avoir une bonne maîtrise de la gestion des risques numériques (ISO 27005)
- Certifications sécurité requises CISSP, CISM ou CISA + ISO 27001 Lead Auditor/Implémenter
- Posséder une très bonne pratique des outils bureautiques (Word, Excel, PowerPoint), ainsi que des outils et plateformes de sécurité.
- Une expérience dans les secteurs des finances, régimes de retraite, fonds de pension ou de l'assurance serait un atout
- Disposer des qualités et aptitudes suivantes : Sens de l'organisation et bonne gestion des priorités, qualités relationnelles et aptitude à travailler en équipe, diplomatie, écoute, respect de l'autre, esprit d'initiative et capacité à fédérer, discrétion, honnêteté, loyauté et rigueur, excellentes capacités rédactionnelles et de communication

DOSSIER DE CANDIDATURE ET DÉPÔT

Tout (e) candidat (e) intéressé (e) par l'une des offres devra, au risque d'irrecevabilité, produire :

- **La preuve de la nationalité** de l'un des pays de l'espace UEMOA (Bénin, Burkina Faso, Côte d'Ivoire, Guinée-Bissau, Mali, Niger, Sénégal, Togo)
- Une **lettre de motivation signée** indiquant la référence du poste concerné adressée au Directeur Général de la CRRAE-UMOA ,
- Un **CV chronologique** (indiquant la période exacte de chaque expérience) détaillé mettant en exergue les activités pertinentes pour le poste,
- Les **copies du (s) diplôme (s) exigé (s) pour le poste,**
- Les **attestations ou certificats de travail** justifiant les expériences.

NB : Les dossiers incomplets seront, purement et simplement, déclarés irrecevables et les expériences non justifiées ne seront pas prises en compte.

Les dossiers sont reçus au siège du cabinet **Talents Plus Conseils Côte d'Ivoire (TPCI)** sis à Abidjan, Cocody Angré 9^e Tranche, Immeuble contigu à l'immeuble CGK, 2^e étage, porte de droite ou par mail : recrutement-tpci@talentsplusafrique.com

Date limite de dépôt : 23 octobre 2025 à 16 h 00 TU.

Infos line : (+225) 27 22 41 01 52-07 09 21 17 27

DÉROULEMENT DU PROCESSUS

Le processus se déroulera en trois (03) phases principales :

- Une phase de dépouillement et présélection
- Une phase de tests et d'entretiens individuels/candidats présélectionnés
- Une dernière phase d'entretiens/candidats retenus à l'issue de la phase précédente

NB : Exclusivement les candidats présélectionnés seront contactés et aucun dossier ne sera retourné.