

AVIS DE RECRUTEMENT

TALENTS PLUS CONSEILS CÔTE D'IVOIRE filiale de **TALENTS PLUS AFRIQUE** recherche pour la **Caisse de Retraite par Répartition Avec Épargne de l'Union Monétaire Ouest Africaine (CRRAE-UMOA)** des candidats pour les postes suivants basés à **ABIDJAN-CÔTE D'IVOIRE** :

UN (01) RESPONSABLE DE LA SÉCURITÉ OPÉRATIONNELLE DES SYSTÈMES D'INFORMATION (H/F) RÉF. TPCI : 2510R04RSOSI

PRINCIPALES ACTIVITÉS

Sous la supervision du Chef de la Division de la Sécurité et des Opérations Numériques, le/la candidat(e) aura pour activités principales de :

- Superviser et administrer les solutions du Centre des Opérations de Sécurité
- Piloter les projets de mise en place, d'évolution ou d'amélioration du SOC (XDR, EDR, NDR, SIEM, SOAR, outils de détection...)
- Concevoir et assurer l'amélioration continue des stratégies de collecte et de détection, gérer et optimiser les interconnexions entre outils (SOAR, XDR, EDR, NDR, SIEM) et des processus de traitement opérationnel
- Détecter, analyser et qualifier les incidents
- Coordonner la réponse aux incidents de sécurité selon un plan de gestion de crise structuré
- Respecter et faire appliquer la politique et les procédures de sécurité des systèmes d'information, contribuer à la rédaction et à la mise à jour de ces dernières
- Assurer une veille technologique et réglementaire permanente sur les menaces émergentes et évolutions légales
- Définir l'architecture de sécurité globale de l'entreprise (modèle de sécurité en couches, zero trust)
- Valider les choix technologiques et architecturaux des projets IT sous l'angle sécurité
- Concevoir et implémenter les politiques de segmentation réseau, DMZ et zones de confiance
- Définir les standards de sécurisation pour les infrastructures cloud, hybrides et on-premise
- Superviser l'intégration sécurisée des nouvelles technologies (IoT, IA, blockchain)
- Assurer la cohérence technique entre les différentes briques de sécurité déployées

PROFIL EXIGÉ

- Être âgé de 35 ans, titulaire d'un Bac+5 en informatique, réseaux télécoms, sécurité informatique ou cybersécurité
- Expérience confirmée (5 ans minimum) en cybersécurité idéalement dans un contexte SOC
- Bonne connaissance des outils de supervision et de détection (SIEM, EDR, XDR, NDR SOAR...)
- Bonne maîtrise des normes et référentiels de sécurité (ISO 27001, NIST, etc.)
- Expérience confirmée en SOC ou en cybersécurité avec une expertise technique avancée.
- Bonne maîtrise des outils SIEM, SOAR, des solutions de détection d'intrusion et des outils de vulnerability management (Nessus, Qualys, Rapid7)
- Parfaite maîtrise des parefeux Fortigate et Sophos
- Bonne maîtrise des Architectures réseaux (LAN/WAN/VoIP/VPN/SD-WAN.),
- Bonne connaissance des systèmes d'exploitation Linux, Windows, Nutanix AOS et les hyperviseurs (Hyper-V, Nutanix AHV)
- Certifications sécurité souhaitées CISSP, CISM ou CISA + ISO 27001 Lead Auditor/Implémenter

- Certifications techniques appréciées : CISSP, CEH, GCIH, GIAC, SANS, et certifications des constructeurs (Fortinet, Cisco, Sophos, Microsoft, AWS Security)
- Disposer des qualités et aptitudes suivantes : Bonne organisation (gestion du temps) et leadership, bonnes qualités relationnelles, diplomatie, capacité d'écoute et de respect de l'autre, disponibilité, esprit d'équipe et d'initiative, grande discrétion, honnêteté, loyauté, rigueur, excellentes capacités rédactionnelles

DOSSIER DE CANDIDATURE ET DÉPÔT

Tout (e) candidat (e) intéressé (e) par l'une des offres devra, au risque d'irrecevabilité, produire :

- La **preuve de la nationalité** de l'un des pays de l'espace UEMOA (Bénin, Burkina Faso, Côte d'Ivoire, Guinée-Bissau, Mali, Niger, Sénégal, Togo)
- Une **lettre de motivation signée** indiquant la référence du poste concerné adressée au Directeur Général de la CRRAE-UMOA ,
- Un **CV chronologique** (indiquant la période exacte de chaque expérience) détaillé mettant en exergue les activités pertinentes pour le poste,
- Les **copies du (s) diplôme (s) exigé (s) pour le poste,**
- Les **attestations ou certificats de travail** justifiant les expériences.

NB : Les dossiers incomplets seront, purement et simplement, déclarés irrecevables et les expériences non justifiées ne seront pas prises en compte.

Les dossiers sont reçus au siège du cabinet **Talents Plus Conseils Côte d'Ivoire (TPCI)** sis à Abidjan, Cocody Angré 9^e Tranche, Immeuble contigu à l'immeuble CGK, 2^e étage, porte de droite ou par mail : recrutement-tpci@talentsplusafrique.com

Date limite de dépôt : 23 octobre 2025 à 16 h 00 TU.

Infos line : (+225) 27 22 41 01 52-07 09 21 17 27

DÉROULEMENT DU PROCESSUS

Le processus se déroulera en trois (03) phases principales :

- Une phase de dépouillement et présélection
- Une phase de tests et d'entretiens individuels/candidats présélectionnés
- Une dernière phase d'entretiens/candidats retenus à l'issue de la phase précédente

NB : **Exclusivement les candidats présélectionnés seront contactés et aucun dossier ne sera retourné.**