

TERMES DE RÉFÉRENCE POUR LA SÉLECTION D'UN.E CONSULTANT.E POUR LE RENFORCEMENT DES CAPACITÉS DE NOS PARTENAIRES SUR LE GENRE ET L'ACTION CLIMATIQUE.

Introduction

Cuso International est un organisme de coopération et de développement international qui offre de nouvelles perspectives socioéconomiques aux groupes marginalisés. Avec nos partenaires, nous misons sur la promotion de l'égalité des genres et l'inclusion sociale, de la résilience économique et de l'action climatique. Nous sommes convaincus que le partage de savoirs et de savoir-faire est la meilleure façon d'améliorer durablement les conditions de vie des gens.

Grâce au financement de Affaires Mondiales Canada (AMC), Cuso International met en œuvre le programme de partage de l'expertise canadien pour le développement inclusif et l'égalité du genre, dénommé SHARE, dans 10 pays dont le Bénin. Ce projet vise à améliorer le bien-être économique et social des personnes les plus vulnérables et marginalisées, en particulier les femmes et les filles, dans les pays en développement, en vue de contribuer aux Objectifs de Développement Durables (ODD).

Dans le cadre de ce projet au Bénin, Cuso International recherche les services d'un.e consultant.e pour renforcer les compétences de nos partenaires sur le Genre et l'action climatique.

Objet de la consultance

L'objectif de la consultance est d'accroître la capacités de nos partenaires sur mesures climatiques tenant compte des questions de genre.

Permettre aux participants de comprendre l'implication du genre dans le changement climatique et d'agir en conséquence.

Contexte

Le Projet SHARE, est mis en œuvre au Bénin par Cuso International en partenariat avec les Ministères des Affaires Sociales et de la Microfinance et des Petites et Moyennes Entreprises et de la Promotion de l'Emploi avec une vingtaine d'ONG locales, pour une durée de huit ans (Avril 2020 – Mars 2028). Parmi les stratégies de mise en œuvre de ce projet figurent l'assistance technique aux partenaires locaux par les coopérants volontaires professionnels et qualifiés, de même que l'investissement de fonds programme pour soutenir les renforcement de connaissances, les innovations, le plaidoyer, le suivi évaluation et les partages d'expériences/connaissances.

Dans le cadre des fonds programmes, il est prévu le renforcement des capacités de nos partenaires sur mesures climatiques tenant compte des questions de genre afin de permettre aux partenaires de comprendre le rôle du genre dans le changement climatique pour agir en conséquence.

Objectifs de la mission

La mission principale du ou de la consultante sera de préparer et d'animer la session de formation des points focaux genre et/ou environnement des organisations partenaires :

De façon spécifique, il s'agira de :

- Proposer des modules de formation sur le Genre et action climatique ;
- Former les partenaires sur les modules proposés.

Méthodologie et Plan de travail de la consultance

Dans le cadre de la réalisation de cette mission, le consultant.e devra, en premier lieu, proposer un manuel de formation :

- Les outils et techniques à utiliser pour réaliser la formation
- Un chronogramme détaillé des différentes étapes

Les étapes du processus se résument comme suit :

- Briefing/cadrage : briefing avec l'équipe du Projet au bureau Pays de Cuso International à Cotonou.
- Phase opérationnelle : Organisation des sessions de formation et rapport de la formation.
- Dépôt du rapport : rapport final intégrant les observations et commentaires de l'équipe du projet et de la spécialiste Genre et inclusion sociale du siège.

Dans le cadre de cette mission le consultant.e privilégiera l'approche participative et travaillera de manière étroite avec les partenaires de mise en œuvre, ainsi qu'avec l'équipe du projet.

Le rapport final de la consultance comprendra notamment :

- La Liste des participants ;
- Le module de formation.

Livrables

- L'agenda détaillé de la mission (avant le démarrage de la mission)
- Les modules de formation
- Le rapport de la mission

Durée de la mission

La durée totale pour la réalisation de cette mission est de trente (05) jours (dont 02 jours l'élaboration des modules, 02 jours pour la session de renforcement des capacités des participants et 01 jour pour le rapport de la mission) commençant à partir de la date de signature du contrat de consultation.

Des pénalités pourront sanctionner tout retard dans la remise des rapports, conformément aux termes établis dans le contrat.

Profil du ou de la consultant.te

Les soumissionnaires doivent avoir :

- Une formation universitaire supérieure d'au moins niveau maîtrise en science sociale avec une spécialisation en Genre ou toute autre domaine en relation avec la prestation demandée ;
- Une expérience pertinente d'au moins 5 ans Genre et/ou action climatique ;
- De bonnes capacités de communication et d'élaboration de rapport ;
- Des connaissances en développement communautaires.

Contenu des offres :

Le consultant.e est invité à soumettre une offre technique et une offre financière, en Français comme suit :

Offre technique :

- Brève compréhension des TdR ;
- Curriculum vitae du consultant ;
- Méthodologie qui sera développée ;
- Chronogramme détaillé ;

Offre financière:

Une proposition financière (en FCFA et en Dollar Canadien), couvrant l'ensemble des frais liés à la consultation prenant en compte les perdiems, les honoraires, le déplacement, la production de rapport.

Critères de sélection

Les offres reçues seront évaluées techniquement et financièrement. 80% de la note finale sera pour la partie technique de l'offre appliquée, 15% sera pour la qualification et l'expérience et 5% pour la partie financière.

L'évaluation sera effectuée selon la grille suivante :

Num	Critères	Points
1	Curriculum vitae du Consultant <ul style="list-style-type: none">• Qualification et compétence• Expériences professionnelle générale• Références professionnelles en lien avec l'assistance technique• Exemples de travaux similaires réalisés	15
2	Compréhension des TdR (10 pt) Méthodologie proposée (65 pt) Calendrier des activités (5 pt)	80
3	Offre financière	05

Modalités de soumission

Les candidats.es intéressés.es pour soumissionner à cette évaluation doivent fournir avant le **17 Octobre 2025 (Délai de rigueur)** les éléments ci-dessus aux adresses suivantes : beninCPO@cusointernational.org; zita.hountohotegbe@cusointernational.org; et rosius.dannou@cusointernational.org avec l'objet « **Offres Technique et financière renforcement des capacités des partenaires du projet SHARE sur le genre et l'action climatique au Bénin** ».

Cuso International n'est pas responsable des frais et coûts afférents aux dossiers liés à la soumission de l'offre.

Seuls les soumissionnaires présélectionnés seront contactés

Le Représentant Légal :



Jean MOISE