



TERMES DE REFERENCES

TITRE : Réalisation d'un diagnostic organisationnel et institutionnel de 9 OSC recrutées

1- CONTEXTE ET JUSTIFICATION

Présente dans la région depuis 1977, EngenderHealth est une Organisation Non Gouvernementale Internationale qui travaille à l'élimination de la violence basée sur le genre, le renforcement des systèmes de santé, la participation significative des jeunes et la transformation des normes de genre tant aux plans politique que communautaire en Afrique et en Asie. Au nombre de ses stratégies, l'organisation développe des partenariats avec des organisations locales de jeunes et de femmes en milieu communautaire, engagées dans la promotion de la santé et les droits sexuels et reproductif. Ce type de partenariat appelé partenariat équitable, renforce les collaborations entre les organisations dirigées par des jeunes, les activistes et les organisations féministes afin de garantir que les femmes, les filles et les jeunes comprennent et jouissent de leurs droits en matière de SDRS. Il permet de consolider les efforts de plaidoyer visant à améliorer les lois, normes, directives et procédures pour la SDRS y compris l'interruption volontaire de grossesse au Bénin.

Dans le cadre de la mise en œuvre du projet d'appui au Renforcement des Services de Santé Sexuelle et Reproductive (RSSSR) en consortium avec l'Association Béninoise pour la Promotion de la Famille et d'autres partenaires sur financement de l'Ambassade des Pays-Bas, EngenderHealth a identifié 09 organisations de jeunes et de femmes pour bénéficier d'un appui au développement organisationnel dans 04 communes de l'OUEME et du Plateau : Aguégoués, Pobè, Kétou, Adja-Ouèrè.

L'approche proposée prend en compte plusieurs éléments, notamment :

- Le recrutement des organisations dirigées par les jeunes et les femmes sur la base de leur potentiel d'impact et non sur la base de leurs capacités organisationnelles ;
- Le diagnostic organisationnel pour identifier et financer les points de renforcement des organisations ;
- Une offre de renforcement technique et thématique centrée sur les besoins des organisations (Gender Youth and Social Inclusion (GYSI), SDRS, plaidoyer...).

Après la phase de recrutement des organisations, EngenderHealth entend solliciter l'expertise d'un.e consultant.e pour conduire le processus de diagnostic organisationnel et institutionnel de ses organisations bénéficiaires.

2- OBJECTIFS

Réaliser un diagnostic organisationnel et institutionnel de 9 OSC recrutées. De façon spécifique, l'accompagnement doit permettre de :

- Analyser avec les partenaires ciblés, leurs capacités institutionnelles et organisationnelles sous l'angle de leurs faiblesses / des obstacles, ainsi que des forces / des opportunités ;



- Poser le diagnostic organisationnel et institutionnel de chacune des organisations (analyse SWOT en matière de gouvernance, de stratégie, de planification, de mise en œuvre et de suivi des activités/projets) ;
- Elaborer un plan de renforcement des capacités et de développement institutionnel pour chaque partenaire ;
- Formuler des recommandations concrètes pour une meilleure mise en œuvre des plans de renforcement.

3- RESULTATS ATTENDUS

- Des données de l'analyse du développement des capacités des partenaires sont disponibles ;
- Un Plan de renforcement des capacités institutionnelles et organisationnelles de chaque partenaire élaboré sur la base des données de l'analyse du développement des capacités des partenaires est disponible ;
- Un plan équitable d'appui des besoins prioritaires est disponible ;
- Un rapport détaillé synthétique sur le déroulé de la mission, les principaux défis et des recommandations au commanditaire en vue d'une amélioration de son approche et processus à l'avenir est disponible.

4- TACHES DU/DE LA CONSULTANT.E

Sans être exhaustif, le/la consultant.e devra :

- Faire une proposition détaillée de la méthodologie et des outils de réalisation du diagnostic organisationnel et institutionnel ;
- Partager les outils de conduite du diagnostic qui seront validés par le commanditaire
- Définir et mettre en œuvre la technique de collecte appropriée ;
- Proposer un chronogramme bien détaillé de mise en œuvre de la mission ;
- Elaborer les TDR et animer les ateliers d'auto-diagnostic (1 jour / commune)
- Procéder à l'analyse qualitative des données recueillies ;
- Présenter sous forme de rapport, les résultats du diagnostic (par organisation) avec le plan de renforcement organisationnel et institutionnel de chaque partenaire
- Produire un rapport de la mission.

5- PROFIL RECHERCHE

- Être spécialiste en gestion de projet de développement, droit des organisations, leadership et gouvernance des organisations, sociologie ou tout autres domaines connexes.
- Avoir une connaissance fine du contexte national, des dynamiques, des contraintes des organisations de la société civile et des réseaux associatifs ;
- Avoir une bonne connaissance du fonctionnement des organisations dirigées par les jeunes et les femmes, particulièrement dans le domaine de la santé sexuelle et reproductive ;
- Avoir de l'expérience dans le renforcement des organisations locales dirigées par les jeunes ;



- Avoir déjà réalisé des diagnostics organisationnels similaires.
- Avoir de très bonne capacité de rédaction et d'analyse qualitative.

6- LIVRABLES.

- Un rapport par organisation des résultats de l'auto-évaluation des capacités organisationnelles et institutionnelles, comprenant le diagnostic et le plan de renforcement ou d'appui de chaque partenaire ;
- Un rapport de la mission.

7- DUREE DE LA MISSION

La durée de la mission est de 15 jours calendaire répartis comme suit :

- 4 jours pour les ateliers d'auto-diagnostic (1 jour / commune) ;
- 10 jours pour l'analyse des données et la production des rapports des auto-évaluations des capacités organisationnelles et institutionnelles des partenaires (5 jours/pays)
- 01 jour pour la production du rapport de mission

8- COMPOSITION DU DOSSIER DE CANDIDATURE :

- Une lettre de soumission de l'offre dûment signée ;
- Une offre technique comprenant :
 - ✓ Une compréhension des TDR et une méthodologie claire et précise permettant d'apprécier d'une part la compréhension du mandat et d'autre part faisant apparaître les activités à mener ainsi que l'approche préconisée
 - ✓ Un CV à jour qui devra indiquer clairement les expériences similaires ;
 - ✓ Au minimum trois (3) preuves de références similaires (attestation de bonne fin d'exécution, lettre de notification, contrats, etc.).
- Une offre financière comprenant tous les coûts liés à la réalisation de la mission. Notez bien que l'offre financière devra être détaillée pour faciliter une bonne lecture des différentes lignes de dépenses.

9- Date limite de candidature :

Les candidatures doivent être reçues par mail sur l'adresse Magassounon@engenderhealth.org au plus tard **le 20 Septembre 2025** à 23H GMT Heures avec la **mention « Candidature consultance DO YWLOs OUEME PLATEAU 2025 »** en objet du mail. Veuillez également écrire à la même adresse pour demander les Termes de référence de l'annonce.