

TALENIS PLUS CONSEILS Bénin, cabinet spécialisé en Gestion des Ressources Humaines, 20 ans d'expériences dans la sélection et le développement des talents en Afrique,

Nous recrutons au Tchad pour un projet d'envergure nationale financé par la Banque Mondiale :

UN (01) SPECIALISTE GENRE (VIOLENCES BASEES SUR LE GENRE - VBG) (H/F) (REF : TPC-0825Ro1SG)

Le poste est basé au siège du projet : N'Djaména (Tchad)

Type de contrat : Contrat consultant d'un an renouvelable au mérite sur toute la durée du projet

MISSIONS ET RESPONSABILITES

Sous l'autorité hiérarchique du Coordonnateur National du projet, il/elle a comme missions :

Mission 1 : Intégration du Genre et des VBG dans la Planification et la Conception du Projet

- Mener des analyses de genre participatives et des évaluations rapides des VBG au début du projet pour identifier les dynamiques de genre, les risques spécifiques de VBG, les vulnérabilités et les besoins des différentes catégories de bénéficiaires (femmes, hommes, jeunes filles, jeunes garçons, personnes en situation de handicap, groupes marginalisés, etc.).
- Contribuer à l'élaboration de documents de projet (cadre logique, plan de travail annuel, rapports d'avancement) en y intégrant des indicateurs sensibles au genre et des objectifs spécifiques liés aux VBG.
- Conseiller l'équipe du projet sur l'intégration des considérations de genre et des mesures de prévention des VBG dans la conception des activités, la budgétisation et les modalités de mise en œuvre.
- Élaborer ou réviser le Plan d'Engagement des Parties Prenantes (PEPP) et le Cadre de Gestion Environnementale et Sociale (CGES) / Plan de Gestion Environnementale et Sociale (PGES) pour y inclure des dispositions robustes en matière de VBG, y compris un mécanisme de plainte adapté et sensible au genre.
- Participer à la conception des outils de collecte de données et des systèmes de suivi-évaluation pour assurer la désagrégation des données par sexe et âge.

Mission 2 : Mise en Œuvre et Suivi des Activités Sensibles au Genre et de Prévention / Réponse aux VBG

- Développer et mettre en œuvre un plan d'action genre et VBG spécifique au projet, y compris des activités de sensibilisation, de formation et de renforcement des capacités.
- Organiser et animer des ateliers de formation et de sensibilisation sur le genre, les VBG, les codes de conduite, et les mécanismes de signalement pour les équipes du projet, les partenaires de mise en œuvre, les entrepreneurs et les communautés bénéficiaires.
- Établir et maintenir des partenariats solides avec les organisations locales et nationales spécialisées dans la lutte contre les VBG, les services d'aide aux victimes (santé, psycho-social, juridique, sécurité) pour faciliter les référencement.

- Mettre en place et gérer, en collaboration avec les mécanismes existants, un mécanisme de plainte et de réponse aux VBG sûr, accessible, éthique et sensible aux survivantes, en assurant la confidentialité et la diligence requise.
- Assurer le suivi régulier des activités liées au genre et aux VBG, collecter les données pertinentes, analyser les tendances et identifier les défis et les bonnes pratiques.
- Fournir un soutien technique continu aux équipes de terrain et aux partenaires pour l'intégration effective des approches sensibles au genre.

Mission 3 : Renforcement des Capacités et Plaidoyer

- Identifier les besoins en renforcement des capacités des équipes du projet et des partenaires sur les questions de genre et de VBG.
- Développer des modules de formation et des outils pédagogiques adaptés aux différents publics cibles.
- Organiser des sessions de formation régulières et des ateliers de partage d'expériences.
- Contribuer au développement de matériel de communication et de sensibilisation sur le genre et les VBG.
- Participer à des plateformes et réseaux d'échange sur le genre et les VBG au niveau national et régional pour partager les leçons apprises et promouvoir les bonnes pratiques.
- Plaider pour l'intégration des perspectives de genre et des mesures anti-VBG dans les politiques et programmes connexes.

Mission 4 : Reporting, Évaluation et Gestion des Connaissances

- Préparer des rapports d'activités réguliers (trimestriels, annuels) sur les progrès, les défis et les résultats liés au genre et aux VBG pour la Banque Mondiale et les parties prenantes internes.
- Contribuer aux rapports d'évaluation à mi-parcours et finaux du projet en fournissant une analyse approfondie des impacts du projet sur le genre et les VBG.
- Documenter les leçons apprises, les études de cas et les bonnes pratiques en matière d'intégration du genre et de prévention/réponse aux VBG.
- Participer à la capitalisation des connaissances et à la diffusion des résultats auprès des acteurs pertinents.
- Assurer la conformité avec les exigences de reporting de la Banque Mondiale en matière de genre et VBG.

PROFIL :

- Être de nationalité tchadienne ;
- Être titulaire d'au moins un Bac+5 en sciences sociales, développement international, études de genre, droit international des droits humains, santé publique, ou tout autre domaine pertinent,
- Avoir des certifications spécifiques sur le genre, l'inclusion sociale, la gestion des projets, l'analyse des données, communication est un atout
- Avoir une expérience avérée d'au moins 7 ans dans la conception, la mise en œuvre et le suivi de programmes/projets intégrant la dimension genre, avec une expertise spécifique sur les Violences Basées sur le Genre (VBG),

- Avoir obligatoirement une expérience d'au moins trois (03) ans sur des projets financés par des institutions multilatérales de développement (Banque Mondiale, BAD, PNUD, etc.),
- Avoir une maîtrise approfondie des concepts et théories de genre, des droits humains des femmes et des cadres normatifs internationaux relatifs aux VBG,
- Avoir une excellente connaissance des différentes formes de VBG (physiques, sexuelles, psychologiques, économiques, mariage d'enfants, Mutilations Génitales Féminines, etc.) et de leurs impacts,
- Être familier aux politiques de sauvegarde environnementale et sociale de la Banque Mondiale, en particulier la NES 4 et la NES 7, et les bonnes pratiques internationales en matière de VBG dans les projets de développement,
- Avoir une expérience avérée dans la conduite d'analyses de genre et d'évaluations des risques VBG,
- Avoir une expérience dans le développement et l'animation de formations et d'ateliers sur le genre et les VBG,
- Avoir une expérience dans la mise en place et la gestion de mécanismes de signalement et de réponse aux VBG, y compris le référencement des survivantes vers des services adaptés,
- Avoir une expérience de travail avec des communautés, des autorités locales et des organisations de la société civile ;
- Avoir une très grande capacité de communication orale et écrite avec une capacité avérée à transmettre les informations de façon claire et concise ;
- Avoir une bonne capacité d'écoute attentive et un esprit de synthèse,
- Être intègre, analytique et professionnelle,
- Avoir une bonne maîtrise des logiciels bureautiques courants (Word, Excel avancé, PowerPoint, Outlook),
- **Avoir une bonne maîtrise des langues locales,**
- **Avoir une parfaite maîtrise du français (oral et écrit),**
- **Avoir une bonne maîtrise de l'anglais (oral et écrit) est un atout.**

Ce profil est-il le vôtre ?

Envoyez **OBLIGATOIREMENT** votre dossier par mail, en précisant en objet l'intitulé du poste : **SPECIALISTE GENRE (VIOLENCES BASEES SUR LE GENRE - VBG) (H/F) (REF : TPC-o825R01SG)** à recrutementtchad@talentsplusafrique.com

Un accusé de réception vous sera envoyé dès réception du dossier de candidature, cependant si vous ne recevez pas ledit accusé de réception, merci de bien vouloir renvoyer le mail.

PIECES A FOURNIR :

- *Une lettre de motivation adressée au Directeur Général de TALENTS PLUS CONSEILS précisant le poste et sa référence (y inscrire votre disponibilité et votre prétention salariale) ;*
- *Un Curriculum Vitae détaillé ;*
- *Les copies des diplômes et des attestations justifiant l'expérience ;*
- *Une copie de la pièce d'identité en cours de validité et un certificat de nationalité;*

(Tout dossier de candidature ne respectant pas cette exigence sera purement et simplement rejeté).

NB. :

- **En soumettant votre candidature, vous nous donnez également votre consentement pour la collecte, le stockage, le traitement de vos données personnelles.**

- *Vous pouvez à toute étape du processus, exercer votre droit d'opposition.*

Date limite de dépôt : **19 août 2025**

Pour plus d'infos :

- Écrivez-nous à info@talentsplusafrique.com ou
- visitez www.talentsplusafrique.com