



## CHEF-FE DE PROJET 3R BENIN

---

### ORGANISME RECRUTEUR

---

Créé en 1976, le Geres est une ONG française de développement et solidarité internationale qui œuvre à l'amélioration des conditions de vie et lutte contre les changements climatiques et leurs impacts, notamment pour les populations les plus vulnérables. La transition énergétique juste est un des leviers majeurs de son action pour contribuer à une plus grande solidarité climatique. Les approches inclusives et territoriales, le développement économique local ou encore les démarches partenariales sont au cœur de ses interventions, qui visent l'*empowerment* des parties prenantes. Pour mettre en œuvre ses actions, le Geres compte sur plus de 200 collaborateur-ices, réparti-es entre son siège à Marseille en France et ses antennes-pays dont celle au Bénin.

Plus d'informations sur <https://www.geres.eu/nos-actions/nos-pays-dintervention/benin/>.

### CONTEXTE DU POSTE

---

#### 1. Contexte socio-démographique et l'essor du solaire au Bénin

Le Bénin, classé 158ème sur 189 à l'IDH, connaît une pauvreté persistante malgré une croissance économique. La population, qui devrait augmenter de 8 millions d'ici 2040, est touchée par une urbanisation rapide et des inégalités croissantes, notamment entre zones rurales et urbaines. Seuls 43% de la population ont accès à l'électricité (18% en zone rurale), malgré des progrès. Le sous-emploi est massif (72% des actifs), poussant les populations rurales les plus pauvres à migrer vers les villes côtières.

Face à ce défi énergétique, le Bénin a adopté en 2017 une législation favorable aux investissements privés dans l'électricité hors réseau, notamment via le soutien du projet OCEF. Cela a conduit à l'installation de mini-réseaux villageois et à la vente de centaines de milliers de kits solaires. Ces solutions photovoltaïques (PV) réduisent les émissions de gaz à effet de serre et répondent à une demande croissante. Plus de 500 000 produits solaires certifiés ont été vendus en 2023, sans compter les produits de faible qualité. La Stratégie Nationale d'Électrification (SNE) prévoit 800 000 nouvelles connexions PV d'ici 2035.

#### 2. La prolifération des déchets énergétiques solaires et le manque de gestion

L'essor rapide du solaire au Bénin a entraîné une accélération de la consommation d'équipements de production et de stockage d'énergie, aggravée par l'obsolescence programmée. Un nombre important de ces produits, de qualités variables, arrivent déjà en fin de vie, et cette quantité de déchets PV devrait augmenter de manière exponentielle. Cependant, la fin de vie de ces équipements est peu ou pas planifiée.

---

Il n'existe pas de solution locale structurée pour la collecte, le tri et le traitement des déchets solaires. Les capacités formelles de traitement des déchets d'équipements solaires (DES) sont quasiment inexistantes en Afrique de l'Ouest. Des acteurs informels récupèrent les composants les plus précieux, souvent pour les revendre à l'étranger. Les distributeurs, sous injonction des bailleurs, collectent certains produits sous garantie pour réparation ou remplacement, mais manquent de filières de réutilisation ou de recyclage et sont contraints de les stocker. En conséquence, une grande partie des déchets solaires sont stockés, réexportés, abandonnés dans la nature ou envoyés en décharge sans traitement. La gestion de ces déchets est devenue une priorité face à la croissance rapide de l'électrification solaire.

### 3. Le projet 3R du Geres : une réponse au défi des déchets solaires

Le projet 3R (Réduire, Réemployer, Recycler) du Geres vise à mettre en place des conditions favorables à la prévention et à la gestion durable des déchets énergétiques solaires au Bénin. Ce projet s'attachera à mieux comprendre la filière naissante des DES à travers:

- Une étude complète des acteurs, situations et pratiques existants, complétée par un dimensionnement technico-économique des solutions possibles;
- Une expérimentation des solutions concrètes, avec la création d'un premier centre de collecte, de tri et de traitement des déchets solaires au Bénin;
- l'implication concertée de tous les acteurs concernés, tant publics que privés et informels, pour relever collectivement le défi de la gestion des déchets PV en fin de vie.

## DESCRIPTION DU POSTE

---

Le ou la chef-fe de projet 3R, sous la responsabilité du Représentant du Geres Bénin, aura pour mission d'assurer la coordination du projet au Bénin, et en particulier la représentation du projet avec la multitude de parties prenantes publiques/privées associées.

Supérieur hiérarchique : Représentant Geres Bénin

Supervision technique : le Directeur de Geres Expertise / la chargée de projet transition énergétique (GEX) / le Responsable Administratif et Financier Bénin

Supervise : Aucun personnel

Entretient des relations positives avec les collègues du Geres Bénin, les personnels partenaires et les groupements bénéficiaires.

### ACTIVITES PRINCIPALES :

- **Superviser et organiser les activités du projet**
  - Planifier, coordonner et suivre les activités en lien avec l'équipe projet et les partenaires :
    - organisation, participation et suivi opérationnel et technique de la phase d'étude
    - organisation, mobilisation, coordination et suivi opérationnel et technique de la phase de concertation avec les partenaires et acteurs publics/privés du secteur
    - Pilotage, coordination et suivi opérationnel et technique de la phase de construction et exploitation du site pilote de traitement des déchets en lien avec un partenaire de mise en oeuvre
  - Concevoir et rédiger des documents spécifiques et thématiques (diagnostic, études technico-économique, plan organisationnel, modules de formation, etc.)
  - Organiser/superviser le recours à des prestataires externes, et les missions d'appui interne
  - Collecter et coordonner auprès des parties prenantes du projet les informations nécessaires et rédiger les documents :
    - de rapportage interne et externe
    - de suivi évaluation en élaborant des méthodes et outils de suivi & évaluation du projet permettant de mesurer les résultats et impacts du projet

- 
- Rempli et mettre à jour les outils de suivi & évaluation et formuler des recommandations en fonction des analyses en découlant
  - Organiser le système d'archivage, de partage et assurer la gestion des connaissances interne
  - Gérer les difficultés rencontrées dans la mise en œuvre et mettre en place les mesures correctives nécessaires en concertation avec les parties prenantes (notamment les partenaires et les bénéficiaires)
  - **Gérer les partenariats et la mobilisation des parties prenantes du secteur liés au projet**
    - Contribuer à la définition des partenariats projet et aux méthodes de mobilisation des parties prenantes publiques/privées/informelles en lien avec le Représentant pays Bénin
    - Assurer le suivi et l'évaluation du partenariat et de la mobilisation des parties prenantes
    - Animer les relations partenariales et la dynamique de mobilisation des parties prenantes avec l'appui du Représentant pays Bénin sur les étapes stratégiques (revues partenariales, mobilisations politiques, méthodes d'intégration des informels, etc)
  - **Superviser la gestion administrative, logistique et financière du projet**
    - Gérer le budget du projet en application des procédures administratives, financières, logistiques et comptables
    - Garantir un cadre de fonctionnement avec les parties prenantes et les partenaires, et le respect des procédures du Geres
    - Rapporter au Responsable Administratif et Financier et au SAF dans le calendrier imparti
  - **Assurer la communication et la représentation externe au niveau du projet**
    - Assurer la visibilité des activités mises en oeuvre en accord avec les règles de communication des partenaires financiers et en cohérence avec les recommandations du service communication du siège
    - Appuyer et contribuer à la conception et production des visuels de communication
    - Représenter le Geres auprès des partenaires / institutions / bénéficiaires / interlocuteurs du projet lors de réunions ou d'événements, en appui du Représentant pays Bénin
  - **Contribuer au fonctionnement des programmes du Geres au Bénin**
    - Contribuer et participer au montage de propositions techniques et financières (diagnostic terrain, conception de nouveaux projets)
    - Participer à la mise en œuvre d'autres projet au Bénin ou au Togo sur diverses thématiques
  - **Participer à la vie de l'équipe Geres Bénin**
    - Prendre part aux temps collectifs (réunions, séminaires...)
    - Réfléchir collectivement aux améliorations à apporter au fonctionnement de l'équipe
    - Contribuer au maintien de relations de travail de qualité au sein de l'équipe Geres Bénin

## PROFIL RECHERCHE

---

### FORMATION/EXPERIENCE

Master 2 en lien avec les thématiques du projet « 3R » (ex. Environnement, Énergie, Électricité, Recyclage Déchets, Gestion de projet international de développement, ou autres thématiques apparentées) **(Exigé)**

Expérience confirmée (au moins 3 ans) dans la gestion de projet. **(Exigé)**

Minimum 5 ans d'expérience professionnelle dans les domaines des énergies renouvelables en particulier solaires, et/ou de la gestion des déchets. **(Exigé)**

---

Expérience confirmée (au moins 3 ans) de mise en œuvre, sur le terrain et avec les parties prenantes, de projets de développement (**Souhaité**)

Expérience de travail avec des ONG internationales et avec des bailleurs internationaux (**Souhaité**)

Expérience entrepreneuriale (**Souhaité**)

Gestion de consortium et/ou d'activités de concertation (**un plus**)

## APTITUDES ET COMPÉTENCES

### Aptitudes et compétences exigées :

---

- Langues : langue(s) nationale(s) (a minima Fon ; la maîtrise d'autres langues serait un plus), Français (écrit, parlé)
  - Connaissance des enjeux liés à la transition énergétique en Afrique de l'Ouest
  - Connaissance du secteur des déchets en général, en particulier sur le continent africain, et des marchés liés (matières premières, composants, etc)
  - Connaissance des environnements ruraux/urbains, maîtrise de la géographie/logistique de transports et déplacements du Bénin
  - Excellentes capacités relationnelles avec des interlocuteurs de niveaux très variés
  - Excellentes capacités rédactionnelles et de synthèse
  - Forte capacités d'analyse de données et de prise de décision en découlant
  - Excellente maîtrise des outils bureautiques, de visioconférence, de partage de fichiers en ligne
  - Capacité à travailler en équipe
  - Capacités d'animation
  - Capacité à effectuer des régulièrement des missions de terrain en zone rurale
  - Sens de l'organisation, planification
  - Autonomie dans son travail
- 

### Aptitudes et compétences souhaitées :

---

- Connaissances et sensibilité à l'approche inclusive
  - Familiarité avec les outils financiers du développement (micro-finance notamment) (**un plus**)
  - Appétence pour les sujets liés à la préservation de l'environnement, à l'adaptation aux / l'atténuation des changements climatiques (**un plus**)
- 

## CONDITIONS DU POSTE

---

Type de contrat : contrat de droit béninois, à durée déterminée de 12 mois (renouvelable).

Temps de travail : temps plein

Date de démarrage du contrat : début octobre

Lieu : poste basé à Cotonou (Fidjrossè) ; déplacements locaux sur tout le territoire du Bénin à prévoir

Rémunération : à partir de 600.000 XOF bruts, évolutifs selon profil et expérience

Congés payés : 25 jours/an

## MODALITES DE CANDIDATURE

---

---

Pour présenter votre candidature, merci d'envoyer un CV (2 pages max) et une lettre de motivation à l'attention de Noé Courvallet, Représentant du Geres au Bénin à l'adresse mail suivante : [benin@geres.eu](mailto:benin@geres.eu), en précisant « Chef-fe de projet 3R Bénin » dans l'objet du mail, d'ici le 05 Septembre 2025 à 18h (heure Bénin).

Veillez pré-remplir obligatoirement le formulaire en ligne : <https://forms.gle/jnZqLsjDXaNQR9V49> (**toute candidature n'ayant pas rempli ce formulaire ne sera pas étudiée**).

Les candidatures seront traitées au fur et à mesure. Le Geres se réserve le droit de clôturer le recrutement avant la date-limite de présentation des candidatures. Le Geres est attentif à l'inclusion et la diversité dans l'étude des candidatures.